



SMARTS

(Supporting Me About Rights to Sexuality)

Guia sobre Tomada de Decisão Apoiada
no campo da sexualidade para directores
de serviço.



Cofinanciado pela
União Europeia

AGREEMENT NUMBER
2020-1-ES01-KA204-082783

Sócios:



Ι. Π. Α. Π.
ΙΔΡΥΜΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
& ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
& ΝΕΩΝ ΜΕ ΝΟΗΤΙΚΗ ΎΣΤΕΡΗΣΗ



INDEX

<i>Sobre este Guia Orientador</i>	7
<i>O Projecto SMARTS em “poucas palavras”</i>	9
<i>Lista de abreviaturas</i>	10
Secção 1 - Introdução: A sexualidade & pessoas com Deficiência um direito fundamental para todos/a.	11
▶ O que é a sexualidade no âmbito da deficiência? Alguns conceitos-chave a considerar.	11
▶ Contexto legal e ponto da situação na União Europeia	12
▶ Pessoas com deficiência e sexualidade	14
▶ Barreiras no acesso de pessoas com deficiência aos direitos sexuais e reprodutivos	15
Secção 2 - Conhecer o processo de Tomada de Decisão Apoiada (TDA)	17
▶ Introdução à tomada de decisão apoiada no âmbito deste Guia Orientador	17
▶ TDA e a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência (UNCRPD)	17
▶ Então... o que é a TDA?	19
▶ Criação de um serviço de TDA	20
Secção 3 - Implementar a TDA no domínio da sexualidade	27
▶ Introdução: Porquê usar a TDA no campo da sexualidade?	27
▶ Comunicar sobre sexualidade	30
▶ Comunicação sobre sexualidade	31
▶ Acesso à comunicação e... Como melhorá-la?	32
▶ Escuta reflexiva sobre sexualidade	34
▶ Exploração de valores e atitudes sobre sexualidade	36
▶ Mentalidade de crescimento	41
Secção 4 - Proteção contra o abuso sexual	43
▶ Salvar o abuso sexual	43
▶ O que é abuso sexual?	44
▶ Quais são os sinais e sintomas de abuso sexual?	44
▶ O que devo fazer se alguém revelar uma situação de abuso sexual?	45
▶ E a confidencialidade?	47
▶ Que tipo de toque é positivo?	48
▶ O que devo fazer se suspeitar de uma situação de abuso sexual?	48
▶ Como posso ajudar as pessoas que apoio a manterem-se seguras?	49
Secção 5 - TDA no campo da sexualidade, especificamente dirigido a os diretores/as de serviços	50
▶ Este Guia Orientador é para diretores/as de serviços	50

▶ Para quem são estas recomendações?	50
▶ Quais são os Direitos das PcDI em relação à Sexualidade?	53
▶ Reflexões e Recomendações para diretores/as de serviços	54
▶ Como (re)organizar serviços para garantir o acesso ao Direito à Sexualidade?	54
Secção 6 - TDA & amor, ligação emocional e conflitos no relacionamento	71
▶ Considerações gerais sobre amor, apego emocional e conflitos de relacionamento	71
▶ Considerações gerais sobre o amor, o ensino emocional e os conflitos de relação para as pessoas.....	71
▶ O que diz o quadro legal sobre isto?	72
▶ Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema	73
▶ Apoiar a pessoa apoiada na tomada de decisão informada	75
▶ Perguntas para Directores/as de Serviços sobre este tema	76
Secção 7 - TDA & contraceção, retendo a fertilidade e formando uma família	78
▶ Considerações gerais sobre contraceção, retenção da fertilidade e formação de uma família.....	78
▶ Considerações gerais sobre contraceção, retenção de fertilidade e formação de uma família por PwD...78	78
▶ O que diz o quadro legal sobre isto?	79
▶ Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema	80
▶ Apoiar a pessoa apoiada na tomada de decisão informada	82
▶ Perguntas para Gestores de Serviços sobre este tópico	83
Secção 8 - TDA, cuidar do próprio corpo & doenças sexualmente transmissíveis	85
▶ Considerações gerais sobre como cuidar do seu próprio corpo e TDA	85
▶ Considerações gerais sobre como cuidar do seu próprio corpo, das dsts para as pessoas que apoiam as PcD	85
▶ O que diz o quadro legal sobre isto?	86
▶ Perguntas a Profissionais de apoio sobre este tema, no sentido da Pessoa Apoiada tomar decisões informadas	87
▶ Ajudar a pessoa apoiada na tomada de decisão informada	88
▶ Perguntas para Directores/as de Serviços sobre este tema	89
Secção 9 - TDA & utilização da internet e das redes sociais para fins românticos e sexuais	91
▶ Considerações gerais sobre o uso da internet e das redes sociais para fins românticos e sexuais	91
▶ Considerações gerais para as pessoas com deficiência.....	91
▶ O que diz o quadro legal sobre isto?	91
▶ Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema	93

▶ Apoiar a pessoa apoiada na tomada de decisões informadas.....	94
▶ Perguntas para os Diretores/as de Serviços sobre este tópico	95
Secção 10 - TDA & Pornografia	97
▶ Considerações gerais sobre pornografia	97
▶ Considerações gerais sobre pornografia para PcD	97
▶ O que diz o quadro legal sobre isto?.....	98
▶ Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema	99
▶ Apoiar a pessoa apoiada para tomar decisões informadas	100
▶ Perguntas para os Diretores/as de Serviços sobre este tema	100
Secção 11 - TDA & sexo comercial.....	103
▶ TDA & sexo comercial	103
▶ Considerações gerais sobre sexo comercial (prostitutas e assistentes sexuais) para PcD	104
▶ O que diz o Quadro legal sobre isto?	105
▶ Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema	106
▶ Apoiar a pessoa apoiada para tomar decisões informadas	108
▶ Perguntas para Diretores/as de Serviços sobre este tópico	108
Secção 12 - TDA e masturbação e o uso de brinquedos sexuais.....	110
▶ Considerações gerais sobre masturbação e o uso de brinquedos sexuais	110
▶ Considerações gerais sobre masturbação e o uso de brinquedos sexuais para PcDI	110
▶ O que diz o quadro jurídico sobre isto?	111
▶ Questões para os apoiantes sobre este topico	111
▶ Apoiar a pessoa apoiada na tomada decisões informadas	113
▶ Questões para Diretores/as de Serviços sobre este tema	114
Secção 13 - TDA e comportamento sexual inadequado.....	116
▶ Considerações gerais sobre o comportamento sexual inadequado	116
▶ Considerações gerais sobre o comportamento sexual inapropriado por parte da PcDI	117
▶ O que diz o quadro legal sobre isto?	117
▶ Perguntas para os apoiantes sobre este tópico	119
▶ Apoiar a pa tomar decisões informadas	120
▶ Perguntas para Diretores/as de Serviços sobre este tema	121
Secção 14 - TDA e orientação sexual.....	123
▶ Considerações gerais sobre orientação sexual.....	123
▶ Considerações gerais sobre orientação sexual para a PcDI	123
▶ O que diz o quadro jurídico sobre isto?	124

▶ Perguntas para os apoiantes sobre este tema	125
▶ Apoiar a pessoa apoiada na tomada de decisões informadas.	125
▶ Perguntas para Diretores/as de Serviços sobre este tema	126
<i>Referências</i>	<i>129</i>
▶ Referências por Secção	129
▶ Referências por tópico	131
<i>Anexo 1: Modelo de Acordo TDA</i>	<i>135</i>
<i>Anexo 2: Apoio à Tomada de Decisão na Área da Sexualidade</i>	<i>157</i>
▶ Projeto ÁTOMO:	157
▶ Projector ERASMUS+ <i>Sex in Life</i> :.....	157
▶ Cartilha De Orientação Sobre Sexualidade e Deficiência Intelectual	158
▶ Roteiro para a Prevenção e Intervenção em Contexto Institucional	158
▶ Sexualidade na Diversidade - Atitudes de Pais e Técnicos face à Afectividade e Sexualidade da Jovem com Deficiência Mental.....	158
▶ Editora Beyond Words.....	159
▶ Metodologia Talking Mats	159
▶ Projeto Protedis	159

Sobre este Guia Orientador

As seguintes linhas de orientação sobre a Tomada de Decisão Apoiada (TDA) no campo da sexualidade são especificamente dirigidas aos três principais grupos de apoio às Pessoas com Dificuldades Intelectuais (PcDI) e/ou Pessoas com Condições de Saúde Mental (PcCSM). Estes três grupos são familiares cuidadores/as e cuidadores/as informais, profissionais que trabalham em serviços de apoio e diretores/as de serviços.

As diretrizes focam os processos de TDA que abordam a ampla gama de diferentes contextos da vida real nos quais a sexualidade está presente e que qualquer membro desses três grupos pode enfrentar ao fornecer apoio a pessoas com deficiência a partir da sua perspectiva específica e/ou contexto de trabalho.

Note que ao longo deste documento, Pessoas com Deficiência Intelectual e Pessoas com Condições de Saúde Mental serão referidas como Pessoas com Dificuldades Intelectuais (PcDI), ou a(s) "pessoa(s) apoiada(s)".

As diretrizes são estruturadas da seguinte forma:

Atenção: Todas as Secções 1 - 4 devem ser lidas por todos/as, juntamente com as questões relevantes dos Tópicos Específicos a partir da Secção 5. Alguns/as leitores/as poderão achar útil ver como outros envolvidos abordam este assunto e compreender as preocupações que possam ter.

- » **Secção 1. Uma secção introdutória:** poderá tomar consciência do contexto específico da sexualidade e das pessoas com deficiência em geral e especificamente no que diz respeito às PcDI.
- » **Secção 2. Conhecer o processo de Tomada de Decisão Apoiada (TDA):** uma introdução abrangente e dinâmica sobre os conteúdos e processos relacionados à TDA será fornecida para que você possa obter uma ampla visão geral sobre como ela funciona e ter alguma orientação sobre como ela pode ser melhor implementada uma ampla gama de situações da vida diária.
- » **Secção 3. Implementar a TDA no domínio da sexualidade:** Esta secção irá abordar áreas essenciais que são intrínsecas ao Apoio à Tomada de Decisão no campo específico da sexualidade e que você, como apoiante, deve estar ciente ao implementar a abordagem TDA na prática com PcDI.
- » **Secção 4. Proteção contra o abuso sexual.** Existe a possibilidade de que a implementação da TDA no campo da sexualidade possa revelar alguma forma de abuso sexual atual ou passado por parte das Pessoas Apoiadas. Esta secção fornecerá *insights* e orientações específicas sobre estas questões para que os apoiantes estejam cientes disso e saibam como responder.
- » **Secção 5. TDA no campo da sexualidade, especificamente dirigido aos/às directores/as de serviços.**
- » **Secção 6. Tda & amor, ligação emocional e conflitos no relacionamento.**
- » **Secção 7. TDA & contracepção, retendo a fertilidade e formando uma família.**
- » **Secção 8. TDA, cuidar do próprio corpo & doenças sexualmente transmissíveis.**
- » **Secção 9. TDA & a utilização da internet e das redes sociais para fins românticos e sexuais.**
- » **Secção 10. TDA & Pornografia.**
- » **Secção 11. TDA & sexo comercial.**

- » **Secção 12. TDA & masturbação e o uso de brinquedos sexuais.**
- » **Secção 13. TDA e comportamento sexual inadequado.**
- » **Secção 14. TDA e orientação sexual.**
- » **Referências.**
- » **Anexo 1: Modelo de Acordo TDA**
- » **Anexo 2: Apoio à Tomada de decisão na Área da Sexualidade**

O Projecto SMARTS em “poucas palavras”

Estas diretrizes foram desenvolvidas no âmbito do **Projeto Europeu SMARTS, financiado por fundos europeus**.

Do que trata o SMARTS? SMARTS' é a abreviatura de 'Supporting Me About Rights To Sexuality' e é um projeto sobre direitos sexuais e deficiência. Tem a duração de 3 anos, começou a 1 de setembro de 2020 e terminará a 31 de agosto de 2023.

Breve contexto do Projeto: Todos sabemos que, historicamente falando, as pessoas com deficiência ou incapacidade ou não tinham desejos sexuais, ou se tinham, era algo a ser suprimido e não discutido.

A Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência (UNCRPD) diz muito claramente no Artigo 12 que as pessoas com deficiência gozam de igual reconhecimento perante a lei e de capacidade legal em pé de igualdade com todas as outras pessoas. A este respeito, há uma maior consciência da importância de abordar a sexualidade das pessoas com deficiência como um direito, através da produção de material educativo e informativo. Entretanto, apesar de se ter produzido muito material educativo para aumentar a consciencialização sobre a sexualidade, parece ter tido baixo impacto até agora, no que diz respeito a como as pessoas com incapacidade são realmente capazes de praticar atividades sexuais e expressar a sua sexualidade da forma que escolhem.

Principal objetivo do SMARTS. O Projeto SMARTS é dedicado a preencher esta lacuna, entre o conhecimento aprendido e a implementação de uma prática. Usando uma técnica chamada "Tomada de Decisão Apoiada", o Projeto SMARTS pretende explorar formas das PcDI terem controlo sobre as suas escolhas sexuais. Usando os produtos SMARTS, espera-se que estas pessoas se sintam mais capacitadas para tomar decisões apoiadas em relação à sua sexualidade e que os apoiantes se sintam mais bem preparados para apoiar a tomada de decisões.

Produtos do Projeto: O Projeto irá produzir os seguintes produtos:

- » Diretrizes sobre tomada de decisão e práticas apoiadas no campo da sexualidade para PcDI dirigidas à família, profissionais e diretores/as de serviços.
- » Kit de ferramentas de sensibilização para as PcDI.
- » Curso de formação para profissionais.

A parceria do Projeto é formada por uma parceria internacional de cinco Organizações:

» **Três prestadores de serviços:**

- Fundação Astres, Coordenadora do Projeto (Espanha),
- Associação para a Recuperação de Cidadãos Inadaptados da Lousã (A.R.C.I.L) (Portugal),
- Fundação Theotokos (Grécia).

» **Dois parceiros técnicos:**

- Social Care Training (Reino Unido), que produz aprendizagens/ensinamentos aos profissionais,
- EASPD (Bélgica) a representar os prestadores de serviços.

O Projeto baseia-se na utilização da metodologia TODA proveniente de um outro projeto anteriormente financiado pela EU: I Decide. Para mais informações sobre este projeto e TDA visite: <https://www.supportgirona.cat/projectes/i-decide/>

Quer saber mais sobre o Projeto? Para mais informações sobre o Projeto e para poder fazer o download gratuito dos resultados do Projeto, visite www.smarts-project.com.

Lista de abreviaturas

- » **UE:** União Europeia
- » **HIV/AIDS:** Vírus da Imunodeficiência Humana/ Síndrome da Imunodeficiência Adquirida
- » **IPFF:** Federação Internacional de Planeamento Familiar
- » **LGBTI:** Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgénero, Intersexo
- » **PcDI e/ou PcCSM:** Pessoas com Deficiência Intelectual e/ou com problemas de Saúde Mental
- » **TDA:** Tomada de Decisão Apoiada
- » **PA:** Pessoa Apoiada
- » **DST:** Doença Sexualmente Transmissível
- » **ONU:** Organização das Nações Unidas.
- » **UNCRPD:** Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência
- » **UNFPA:** Fundo das Nações Unidas para Atividades Populacionais (agora conhecido como Fundo das Nações Unidas para a População)
- » **OMS:** Organização Mundial da Saúde
- » **CAA:** Comunicação Alternativa e Aumentativa

Introdução: A sexualidade & pessoas com Deficiência um direito fundamental para todos/a

- ▶ O que é a sexualidade no âmbito da deficiência? Alguns conceitos-chave a considerar.

O conceito geral de sexualidade

A sexualidade é um conceito complexo que pode ser bastante difícil de definir. Muitas vezes é interpretado de forma diferente e pode ser visto a partir de uma ampla gama de perspetivas. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS, 2006), a sexualidade pode ser definida como "*um aspeto central do ser humano ao longo da vida que engloba sexo, identidades e papéis de género, orientação sexual, erotismo, prazer, intimidade e reprodução*". *A sexualidade é experimentada e expressa em pensamentos, fantasias, desejos, crenças, atitudes, valores, comportamentos, práticas, papéis e relacionamentos. Embora a sexualidade possa incluir todas estas dimensões, nem sempre todas são vivenciadas ou expressas. A sexualidade é influenciada pela interação de fatores biológicos, psicológicos, sociais, económicos, políticos, éticos, legais, históricos, religiosos e espirituais.*"

Saúde sexual e reprodutiva: a sua importância na sexualidade

A saúde e o bem-estar sexual e reprodutivo estão intimamente ligados à sexualidade. São essenciais para uma vida sexual e relacionamentos seguros e satisfatórios. A OMS enfatiza o facto de que é importante ter uma abordagem positiva da sexualidade. Ela deve ser focada em experiências sexuais agradáveis, livres de coerção, discriminação e violência. Este aspeto positivo também precisa de ser partilhado e promovido pelas políticas, pela educação e pelos prestadores de cuidados, de forma a desenvolver sociedades sexualmente saudáveis (OMS, 2006).

Ao longo dos anos, tem crescido a necessidade de uma abordagem positiva e profissional da sexualidade junto das PcDI. A saúde sexual e reprodutiva de PcDI, assim como o seu acesso a serviços e a informações sobre saúde sexual, tem sido sistematicamente negligenciada. Esta negligência deve-se a estigmas generalizados, mal-entendidos e à ignorância. (Departamento de Assuntos Económicos e Sociais das Nações Unidas, 2019, pp. 5).

Consentimento: um aspeto principal no campo da sexualidade

O tema da sexualidade e dos relacionamentos está intimamente ligado às emoções, sentimentos e desejos. Todos eles podem ser expressos de muitas maneiras diferentes e contribuir em grande parte para a satisfação e segurança das relações sexuais.

O consentimento é um tema principal no campo da sexualidade. De facto, o reconhecimento das emoções e sentimentos do/da parceiro/a é a chave para compreender, dar e reconhecer o consentimento a uma relação sexual que será experimentada como um prazer por aqueles que participam nela.

O desenvolvimento cognitivo foi reconhecido pela OMS (2006) como uma das três questões que emergem quando se trata de desenvolvimento sexual saudável. Implica a aquisição da capacidade de

pensar e raciocinar de forma abstrata, pesar as consequências e tomar decisões. A UNCRPD (Art 23a) diz explicitamente que o consentimento livre e pleno dos cônjuges pretendentes é uma obrigação para que as PcDI possam casar e formar uma família.

Reconhecimento das emoções e dos desejos

Vários estudos sugerem que as PcDI podem identificar as suas próprias emoções e reconhecer expressões faciais noutras. Esta habilidade pode ainda ser melhorada com aprendizagens (Moore, 2001). Mais especificamente, as PcDI são capazes de compreender a diferença entre emoções agradáveis e desagradáveis. No entanto, têm mais dificuldade em reconhecer algumas emoções específicas (McClure et al., 2009). Estes estudos mostram assim que, com o apoio e educação adequados, as PcDI podem construir a capacidade de aprender sobre o consentimento e tomar decisões baseadas não só nas suas próprias emoções e desejos, mas também considerar os sentimentos e emoções das pessoas que as rodeiam.

► Contexto legal e ponto da situação na União Europeia

Diferentes legislações

Quando se trata de direitos sexuais de PcDI, existem diferentes legislações e regulamentos relevantes a nível europeu:

<p>Convenção das Nações Unidas sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Contra a Mulher (1979)</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Tratado Internacional dos Direitos Humanos. » Diretrizes para acabar com a discriminação contra as mulheres. » Prevenção da discriminação a 3 níveis diferentes: pessoal, organizacional e nacional.
<p>Programa de Ação da Conferência Internacional sobre População e Desenvolvimento (1994)</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Plano de Ação internacional. » Direitos humanos, saúde sexual e reprodutiva, igualdade de gênero. » Um dos objetivos: acesso a serviços de saúde reprodutiva e sexual, incluindo planeamento familiar.
<p>Carta da <i>International Planned Parenthood Foundation</i> sobre Direitos Sexuais e Reprodutivos (1997)</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Quadro ético. » Detalha as diferentes questões de saúde sexual e reprodutiva. » Ferramenta de advocacia. » Visa aumentar a capacidade das Organizações Não Governamentais (ONGs) de trabalhar em ações de direitos humanos no campo da saúde sexual e reprodutiva.

<p>Carta dos Direitos Fundamentais da UE (2000)</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Direitos e liberdades fundamentais para os cidadãos e residentes na UE. » Liga os Estados da UE em 6 áreas. » Algumas destas áreas: dignidade, liberdade e direitos dos cidadãos.
<p>Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência (2006)</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Tratado Internacional dos Direitos Humanos. » Proteger e promover os direitos humanos, a dignidade, as liberdades fundamentais e a plena igualdade das Pessoas com Deficiência.
<p>Declaração da <i>International Planned Parenthood Foundation</i> à Sexualidade (2008)</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Coleção de instrumentos de direitos humanos. » Relacionado com a saúde e direitos sexuais e reprodutivos.
<p>Agenda das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável em 2030 (2015)</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Estratégia internacional. » 17 metas estabelecidas pelas Nações Unidas para 2030. » Um dos objetivos: capacitar raparigas e mulheres.
<p>Princípios de Yogyakarta relativos à Orientação Sexual, Identidade de Género, Expressão de Género e Características Sexuais (2017)</p>	<ul style="list-style-type: none"> » 29 princípios internacionais. » Aplicação dos direitos humanos em relação à sexualidade, género e erradicação da exclusão sexual e abuso de pessoas LGBTI (Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgénero, Intersexo).
<p>Estratégia da UE para os direitos das pessoas com deficiência 2021-2030 (2021)</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Visão da Comissão Europeia para 2021-2030. » Propostas, iniciativas e compromissos para melhorar a vida das Pessoas com Deficiência.

A principal legislação: a UNCRPD

Quando se trata dos direitos humanos das PcDI, a legislação mais importante até à data é a **Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência (UNCRPD)** e o seu Protocolo Facultativo (2007). A UNCRPD contém vários artigos especialmente relevantes para as questões relacionadas aos direitos à sexualidade das PcDI.

- » **Artigo 3:** O tratado internacional reconhece como um dos seus princípios gerais a importância para as PcDI terem **autonomia e independência** individuais, incluindo a liberdade de fazerem as suas próprias escolhas.

- » Artigo 4: Além disso, estabelece que PcDI (Art.4.3) devem ser consultadas e deve ser-lhes dada a oportunidade de se **envolverem ativamente** nos processos de tomada de decisões sobre legislação, políticas e programas, incluindo os que lhes dizem diretamente respeito.
- » Dita o respeito pela **privacidade**, declarando que nenhuma pessoa com PcDI será sujeita a interferência arbitrária ou ilegal na sua privacidade, família, casa ou correspondência ou outros tipos de comunicação ou a ataques ilegais à sua honra e reputação.
- » A esse respeito, o Artigo 23 exige medidas eficazes e apropriadas para eliminar a **discriminação** contra pessoas com deficiência em todos os assuntos relacionados ao **casamento, família, paternidade e relacionamentos**, a fim de assegurar que elas possam desfrutar do direito de casar (desde que haja pleno consentimento dos cônjuges pretendidos), possam manter sua fertilidade e possam decidir livre e responsabilmente sobre o número e o espaçamento dos seus filhos. Em relação ao exercício desses direitos, eles devem ter acesso a informações adequadas à idade, à educação reprodutiva e ao planeamento familiar, e devem receber as medidas necessárias para fazê-lo.
- » Artigo 25: por último, juntamente com o direito à educação (Art.24), a UNCRPD exige que as PcDI recebam a mesma variedade, qualidade e padrão de **assistência** e programas de **saúde** gratuitos ou a preços acessíveis que são oferecidos a outras pessoas, inclusive na área de **saúde sexual e reprodutiva** e programas de saúde pública baseados na população.

A legislação mais recente: a Estratégia da UE para os Direitos das Pessoas com Deficiência (2021-2030).

A saúde sexual e reprodutiva das PcDI foi também reconhecida na **Estratégia para os Direitos das Pessoas com Deficiência da UE (2021)**, recentemente publicada, que está integrada no pilar europeu dos direitos sociais, que visa o ano 2030. Esta estratégia apela explicitamente a melhorias no acesso das PcDI aos serviços de saúde sexual e reprodutiva e de prevenção.

► Pessoas com deficiência e sexualidade

As PcDI têm necessidades sexuais como todas as outras. Como qualquer outro ser humano têm desejos sexuais, precisam de relações afetivas e querem liberdade para expressar a sua sexualidade.

Se pensarmos nas várias razões pelas quais alguém se envolve em atividades sexuais - fica imediatamente claro que a sexualidade humana é bastante complexa. As mesmas complexidades aplicam-se às atividades sexuais e às PcDI. Cada pessoa pode ter diferentes razões para se envolver em atividades sexuais. As razões podem ser múltiplas, algumas delas podem parecer simples, e outras muito menos óbvias.

O estudo "Porque é que os humanos fazem sexo", propôs agrupar as razões pelas quais as pessoas fazem sexo em 4 áreas que incluem:

- » Por razões físicas (isto é, para reduzir o stress, por prazer, porque há atração pela pessoa ou se quer sentir fisicamente desejável, porque se quer experimentar).
- » Por razões emocionais (isto é, para expressar afeto, para expressar outros sentimentos, para se sentir mais próximo, por amor, por compromisso).

Curiosidade. PORQUE É QUE OS HUMANOS FAZEM SEXO.

Um estudo descobriu que existem mais de 237 razões pelas quais as pessoas participam em atividades sexuais.

Consegue pensar em razões para ter sexo? E razões para não fazer sexo?

- » Como pagamento, emprego, presente, para melhorar o status social como ser mais popular, por vingança, por ciúmes, para reduzir uma dor de cabeça, para ajudar a adormecer;
- » Por razões relacionadas com o **aumento da autoestima**, o controlo do relacionamento, por pressão.

Qualquer pessoa deve sentir-se capacitada a fazer escolhas em relação à sua sexualidade que sejam certas para o seu corpo e mente. Entretanto, a realidade é que a vida é complexa e que ao longo do caminho há obstáculos que precisam de ser superados.

Mesmo nos nossos dias, há pessoas que ainda acreditam que as PcDI ou são naturalmente assexuadas ou não deveriam ser sexualmente ativas. Isto está claramente errado em todos os: factual, moral e legalmente. Esta conceção errada também ignora o direito e a capacidade de amar e ser amado, ser íntimo e carinhoso.

O bem-estar sexual e a saúde sexual vão além do prazer. O bem-estar sexual envolve muitas dimensões, incluindo a igualdade de género, o reconhecimento dos direitos sexuais, a erradicação de todas as formas de violência sexual, a luta contra as infeções sexualmente transmissíveis, o acesso à educação ou à informação sobre a sexualidade, mas também a não ser esquecido, e de extrema importância, o amor, afeto e a intimidade.

► **Barreiras no acesso de pessoas com deficiência aos direitos sexuais e reprodutivos**

Como estabelecido na sua definição, a sexualidade é uma parte fundamental da vida humana e da natureza universal. No entanto, a discriminação baseada na sexualidade, os estereótipos sociais e a violência ainda representam hoje ameaças significativas, especialmente para as PcDI.

Pobreza: uma barreira para o cumprimento dos direitos sexuais.

A **pobreza** pode ser tanto uma causa como uma consequência da falta de informação sobre sexualidade, resultando em desigualdade, exclusão e problemas de saúde sexual e reprodutiva. As pessoas que vivem na pobreza podem, por exemplo, estar a perder os cuidados de saúde devido à sua incapacidade de pagar o transporte necessário para as levar aos serviços (OMS & UNFPA, 2009). A proporção de PcDI a viverem na pobreza é muito mais elevada - em alguns países até o dobro - do que a da população em geral (Departamento de Assuntos Económicos e Sociais das Nações Unidas, 2019, pp. 5).

Exploração e abuso sexual: um risco a ter em conta.

As PcDI, e particularmente as mulheres e as pessoas têm maior probabilidade de se tornarem vítimas de **exploração e abuso sexual** e até mesmo de enfrentarem **violações dos seus direitos reprodutivos**. Em

alguns casos, as PcDI têm sido sujeitas a esterilizações forçadas por abortos involuntários (Tilley, McKenzie & Kathard, 2012), ou a procedimentos que não compreendem e aos quais não deram o seu consentimento informado.

Educação inadequada impedindo a expressão de desejos sexuais.

Outra barreira para as PcDI é a **educação e informação formal e informal inadequada** relacionada com a sexualidade. A educação sexual muitas vezes não é adaptada às suas necessidades, dada apenas por profissionais de saúde (formais), ou ensinada de um ponto de vista físico, em vez de proporcionar uma escolaridade abrangente que inclua o lado emocional e relacional da sexualidade. Infelizmente, muitas famílias, profissionais de saúde e professores declararam que não se sentem qualificados para fornecer esta educação em particular, já que geralmente não estão ensinados adequadamente, ou não se sentem confortáveis para trabalharem na sexualidade (OMS & UNFPA, 2009).

Investigação escassa do tema: os estudos e as políticas são importantes para implementar e garantir os direitos à sexualidade.

Outra questão relativa à sexualidade das PcDI é a falta de investigação sobre este tema. A investigação existente é frequentemente desatualizada ou insuficiente.

O impacto destas barreiras na saúde.

Devido a estas barreiras que restringem o acesso das PcDI à saúde sexual e reprodutiva, há um maior risco de serem expostas a numerosas ameaças à saúde e à reprodução, tais como gravidezes indesejadas, parto prematuro, aborto inseguro e infeções sexualmente transmissíveis, incluindo HIV/AIDS (Departamento de Assuntos Económicos e Sociais das Nações Unidas, 2019, pp. 64). A promoção de um desenvolvimento sexual positivo e saudável das PcDI exigirá uma compreensão de amplo espectro destas barreiras para combatê-las, tanto a nível nacional como internacional.

Conhecer o processo de Tomada de Decisão Apoiada (TDA)

► Introdução à tomada de decisão apoiada no âmbito deste Guia Orientador

Estas diretrizes, no âmbito do Projeto SMARTS financiado pela Europa, têm como objetivo fornecer orientação sobre como apoiar as PcDI na tomada de decisões no campo da sexualidade, ou seja, utilizando a Abordagem de Tomada de Decisão Apoiada (TDA).

A TDA pode ser usada em todos os campos da vida de uma pessoa, ou seja, desde a área das finanças, saúde, lazer, entre outros.

Dentro desta secção, serão introduzidos os aspetos chave da TDA. O objetivo é que qualquer pessoa interessada neste tópico obtenha uma visão global dos seus elementos-chave e da sua forma de trabalho.

Gostaríamos de salientar que as metodologias e processos TDA que serão apresentados neste guia são baseados no Projeto *I Decide* que foi financiado pelo Projeto Erasmus+ da União Europeia. Para mais informações sobre o Projeto *I Decide* por favor visite: <https://www.supportgirona.cat/projectes/i-decide/>

► TDA e a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência (UNCRPD)



Os mecanismos TDA são uma ferramenta chave na implementação da UNCRPD. A Convenção exige que os Estados Membros, decisores, profissionais e a sociedade como um todo se afastem do modelo médico estabelecido para a deficiência.

Esse modelo via as pessoas com deficiência num papel passivo - como 'pacientes' que podiam ser ajudados através de tratamentos médicos. Isto criava dependência e segregação. Em vez disso, a UNCRPD pede aos Estados Membros para se desafiarem e abraçarem e adotarem a **Abordagem dos Direitos Humanos**. Esta é a única maneira de garantir o pleno e igual gozo de todos os direitos humanos das PcDI. A abordagem dos Direitos Humanos vê a deficiência como um conceito em evolução que resulta da interação entre pessoas com deficiência e várias barreiras atitudinais e ambientais à plena participação na sociedade. Ela promove e respeita a dignidade inerente às PcDI, com foco para a igualdade de oportunidades, a não discriminação e a inclusão.

A mudança de um modelo médico para um modelo de Direitos Humanos pode ser difícil, mas é vital para o estabelecimento da Tomada de Decisão Apoiada (TDA).

A Convenção estabelece que as PcDI têm o direito de receber apoio personalizado de modo a ultrapassar as barreiras que impedem a sua participação plena e efetiva na sociedade, em pé de igualdade com as outras pessoas. A abordagem da convenção estabelece que o objetivo principal do apoio não é apenas

prestar serviços ou apoio no melhor interesse da pessoa (esta é muitas vezes conhecida como a abordagem de tomada de decisões de *substituição*), mas sim prestar apoio ou serviços baseados na vontade, desejos e preferências da pessoa que recebe apoio. A TDA é um processo que permite à PcDI tomar as suas próprias decisões.

A abordagem SMARTS não pode ser dissociada de uma abordagem de "co-produção". A 'co-produção' implica que a pessoa apoiada participe na conceção, implementação e avaliação do serviço ou do apoio que recebe, gerando um duplo impacto. Em primeiro lugar, o próprio serviço é mais eficaz na identificação das metas a serem alcançadas, já que aborda problemas identificados ou expressos diretamente pela pessoa apoiada. Em segundo lugar, a pessoa apoiada torna-se capacitada, porque é tratada como um parceiro igual por profissionais ou outros interessados, e as suas opiniões são valorizadas e respeitadas.

A co-produção está presente em todas as fases do processo de TDA porque exige - no maior grau possível - o envolvimento da pessoa apoiada na definição das necessidades de apoio, na seleção do apoiante, no acordo sobre os termos do apoio prestado e na avaliação da satisfação ou avaliação dos resultados.

Artigo 12º no âmbito da UNCRPD

O artigo 12 da UNCRPD afirma os direitos das pessoas com deficiência a gozar de capacidade jurídica *em pé de igualdade com outras pessoas em todos os aspetos da vida*, incluindo o direito a ter igual acesso à propriedade própria ou herdada e a controlar os próprios assuntos financeiros. Tudo isto está sujeito a salvaguardas que são proporcionais e adaptadas às circunstâncias pessoais e aplicadas durante o período mais curto possível.

O artigo 12º da CRPD estabelece muito claramente que a capacidade legal não deve ser confundida com a capacidade intelectual e a capacidade de tomar decisões, mas significa o igual reconhecimento das pessoas perante a lei. *Ninguém deve ser privado da sua capacidade legal, só porque precisa de ajuda na tomada de decisões.*

Além disso, os governos devem dar às PcDI todo o apoio de que necessitam na sua tomada de decisões. O apoio pode ser tanto "formal como informal" e pode constituir "medidas de diferente tipo e intensidade". O tipo e a intensidade do apoio devem ter em conta a diversidade das PcDI. Além disso, deve estar disponível uma série de medidas apropriadas para que recebam apoio adequado, de acordo com a sua vontade e preferências. O apoio pode incluir o fornecimento de informação em linguagem simples ou em documentos de fácil leitura, explicando diferentes opções ou, em alguns casos excecionais, uma opinião baseada num conhecimento profundo da vontade, desejos e preferências dos indivíduos, resultante de uma relação de confiança duradoura entre a pessoa que necessita de apoio e a pessoa que o presta. As opiniões e decisões da pessoa com deficiência devem ser sempre levadas em consideração e respeitadas, independentemente do que a pessoa que presta apoio pense dessa opinião ou decisão. **A implementação do artigo 12 da CRPD requer uma mudança no sentido do respeito pelos Direitos Humanos, substituindo a abordagem de tomada de decisão *substituta* pela de tomada de decisão *apoiada*.**

Em termos práticos, exercer capacidade legal significa tomar decisões por si próprio em todas as áreas da vida, incluindo tratamento médico, habitação, emprego, relacionamentos, finanças, crianças, planeamento familiar ou propriedade, entre outras. A Convenção define tais acordos como, por exemplo,

redes de apoio, acordos de apoio, grupos de pares e autossustentação, apoio à autodeterminação, advocacia independente ou diretrizes antecipadas.

A metodologia da TDA descrita nestas diretrizes é guiada pelos princípios da UNCRPD, por isso é de vital importância que qualquer apoiante que os siga compreenda e concorde plenamente com a Convenção e com os seus princípios.

► Então... o que é a TDA?

Tomada de Decisão Apoiada (TDA): A TDA cria as condições certas para que uma PcDI tome decisões informadas por conta própria. As decisões *não são* tomadas por outros em seu nome ou no seu melhor interesse. Para tal, é necessário voltar à tomada de decisões de *substituição*.

A decisão de uma PcDI deve ser respeitada, mesmo que seja considerada por alguns como não sendo a melhor decisão possível. Reconhecer este direito e permitir que as PcDI cometam erros e decisões imprudentes é uma parte importante do processo TDA.

Direito de cuidado

Embora todos tenhamos o direito de cometer erros e decisões pouco sensatas (muitas vezes aprendemos com eles!) como apoiantes das PcDI, também temos um Dever de Cuidado. Isto significa que temos a responsabilidade de garantir a segurança e o bem-estar daqueles que apoiamos. O equilíbrio entre o direito à autonomia e o direito à proteção pode, por vezes, ser difícil de encontrar. Devemos considerar esta questão caso a caso, e devemos ter muito cuidado para garantir que as PcDI não sejam tratadas de forma diferente das outras durante este processo, e o facto da sua deficiência não ser utilizada para lhes negar os seus direitos humanos. Por exemplo, é provável que sejam tomadas medidas para evitar que alguém sem uma deficiência intelectual cometa suicídio, prejudique outras pessoas ou se auto-destrua (risco de dano/morte imediato e significativo), mas não seja tomado para negar à mesma pessoa o direito de fumar ou comer uma dieta não saudável, mesmo que estas atividades possam causar danos significativos a longo prazo. A chave aqui é garantir que a pessoa apoiada compreenda as possíveis consequências das suas ações e tome as suas decisões à luz disto. Esta é uma questão muito importante, à qual voltaremos em diferentes pontos ao longo deste guia.

O Acordo TDA

O Acordo TDA é uma ferramenta chave no processo TDA. É um documento escrito criado para formalizar este processo e é assinado pela pessoa apoiada (PcDI), pelo apoiante, que se compromete a fornecer orientação, apoio e assistência na tomada de decisões nas áreas de vida definidas pela pessoa apoiada, e pelo facilitador. Estes papéis serão definidos e explicados a seguir.

A pessoa que requer, quer ou precisa do apoio da TDA *deve pedir este serviço voluntariamente*. Isto significa que não foram pressionados ou coagidos a participar. Tornar as PcDI conscientes do serviço TDA e fornecer informações sobre o mesmo é perfeitamente aceitável. Os papéis estabelecidos no acordo devem ser baseados numa relação de confiança com alguém que será o apoiante e outra pessoa que atuará como facilitador. A pessoa apoiada também deve ser capaz de cancelar ou modificar o acordo a qualquer momento se estiver insatisfeita com a forma como está a funcionar.

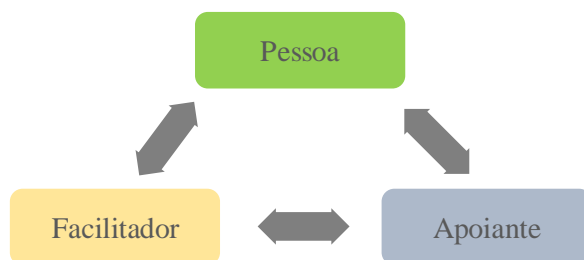


Figura 2. O Acordo TDA: uma relação de 3 vias.

Embora a UNCRPD seja um tratado juridicamente vinculativo, no momento em que foi redigido, apenas alguns países em todo o mundo fizeram as reformas legais necessárias para incluir, incorporar e reconhecer instrumentos baseados na vontade, desejos e preferências das PcDI nos seus quadros legais.

Na prática, isto significa que:

- » O Acordo TDA não é juridicamente vinculativo porque ainda não é reconhecido em quase todos os quadros jurídicos nacionais, embora isso vá mudar com o tempo;
- » Não existem registos formais do Acordo TDA em nenhum Registo público ou aprovados por organismos acreditados, competentes ou legais;
- » O Acordo por si só não dará nenhum direito legal ao apoiante para aceder ou lidar com serviços, profissionais externos ou a rede social da pessoa apoiada para obter informações, mesmo que essas informações sejam úteis ou úteis para o apoiante ou para a pessoa.

Esta falta de apoio legal formal da TDA na maioria dos países é um inconveniente, mas na prática não impede que a TDA seja aplicada e que haja ganhos significativos na autonomia pessoal e na escolha das PcDI.

► Criação de um serviço de TDA

O Acordo TDA

1. Estabelecimento do Acordo TDA

As obrigações profissionais previstas no Acordo TDA incluem:

- » *Um dever de prestar o serviço de apoio.* Ao assinar o acordo, as pessoas envolvidas comprometem-se a apoiar a PcDI.
- » *Uma abordagem profissional multidisciplinar.* Os Acordos TDA não pertencem, por definição, a nenhuma profissão em particular, embora os Acordos TDA possam envolver uma ampla gama de profissionais, tais como assistentes sociais, psicólogos, advogados, profissionais de saúde. As redes sociais relevantes da pessoa apoiada - famílias, amigos, companheiros de residência ou outros conhecidos - têm de saber da existência da TDA para que isso aconteça:
 - Estes podem ajudar no funcionamento eficaz do Acordo;
 - Podem fornecer formas inovadoras de apoiar o indivíduo.

Os procedimentos padrão de confidencialidade e o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD) serão obviamente aplicáveis quando se tratarem de informações pessoais.

Papéis no Acordo TDA

Os três principais papéis no Acordo TDA são:

- 1) A pessoa apoiada;
- 2) O apoiante;
- 3) O facilitador.

Há três princípios gerais que todas as partes no Acordo TDA devem seguir:

- » Todo o trabalho e ações conduzidas sob o Acordo TDA serão baseadas nos desejos e preferências da pessoa apoiada.
- » A decisão final tem de ser tomada pela pessoa apoiada.
- » Todas as decisões tomadas pela pessoa apoiada têm de ser aceites pelo apoiante, independentemente do seu próprio ponto de vista pessoal ou profissional.

Os papéis de cada uma das partes são:

1. A pessoa apoiada terá de ser capaz de fazer:

- » Expressar o desejo de receber apoio ou de terminar o apoio;
- » Comunicar as preferências e expressar os desejos;
- » Desenvolver uma relação de confiança com outra pessoa de quem deseja receber apoio (o apoiante);
- » Indicar o tipo de decisões ou áreas que pode precisar de apoio;
- » Estar ciente de que está a tomar a decisão final (e não o apoiante).

2. O apoiante:

O apoiante pode ser qualquer pessoa, familiar, amigo, da rede social ou pertencente a um serviço de apoio profissional. O projeto SMARTS prevê a utilização de um apoiante que será capaz de coordenar recursos e serviços disponíveis para a pessoa, embora reconheçamos que isso pode nem sempre ser possível.



O apoiante deve ter as seguintes competências e valores:

- » A capacidade de respeitar e valorizar a autonomia, dignidade da pessoa apoiada e de compreender e respeitar os objetivos, valores e preferências da pessoa apoiada.
- » A capacidade de usar e compreender o método de comunicação preferido da pessoa apoiada.
- » A capacidade de respeitar o estilo particular de tomada de decisões da pessoa apoiada e reconhecer quando e como o apoio pode ser oferecido à pessoa.
- » A capacidade de formar uma relação de confiança com a pessoa apoiada e de utilizar o tempo necessário para apoiar a pessoa a tomar decisões.
- » Empatia e capacidade de comunicar claramente com a pessoa apoiada de uma forma apropriada e acessível.
- » Ser capaz de refletir sobre a sua própria prática.

Principais tarefas a serem realizadas pelo apoiante.

- » Avaliar as competências da pessoa apoiada em relação à tomada de decisões nas áreas específicas listadas no Acordo TDA.
- » Explorar com a pessoa apoiada aquelas áreas onde a pessoa apoiada possa querer ajuda na tomada de decisões.
- » Construir e implementar, em conjunto com a pessoa apoiada, um Plano TDA individualizado para ajudar a pessoa a tomar as suas próprias decisões.
- » Pesquisar materiais e recursos para ajudar a pessoa apoiada a compreender a informação de que necessita para tomar as suas próprias decisões.
- » Ajudar a pessoa apoiada a obter aconselhamento de diferentes fontes.
- » Apoiar a pessoa apoiada em reuniões com organizações ou profissionais externos para obter informações e explorar opções.
- » Ajudar a pessoa apoiada a analisar as diferentes opções.
- » Garantir que a pessoa apoiada tenha compreendido os prós e os contras das opções envolvidas numa decisão.
- » Garantir que a pessoa apoiada tenha compreendido as possíveis consequências da decisão.
- » Ajudar a pessoa apoiada a comunicar a(s) decisão(ões) à sua família e a outras pessoas e permitir a operacionalização da escolha da pessoa. Quando necessário, o apoiante defenderá a decisão a ser implementada.

Nota: NÃO é papel do apoiante *implementar* a decisão do TDA. A alocação de um trabalhador-chave que organizará a implementação da decisão é uma questão para a equipa/organização de pessoal. Ela deve ser a melhor pessoa para esse trabalho. Pode muito bem ser o apoiante, ou pode ser outra pessoa. Se for outra pessoa, então a gravação do processo TDA proporcionará um ponto de partida muito útil para o novo trabalhador.

- » Para apoiar a pessoa apoiada a completar revisões e avaliações.
- » Observar e registar todas as atividades e ações decorrentes do Acordo TDA.

3. *O facilitador*

O facilitador trabalha na relação de apoio externamente e é visto como uma salvaguarda e conselheiro durante as diferentes etapas do Acordo TDA. O facilitador será responsável por aconselhar e orientar a pessoa apoiada e o apoiante durante a formalização de cada Acordo TDA. O papel do facilitador pode ser entendido como um gestor especializado da relação entre a pessoa apoiada e o apoiante.



O facilitador ajuda a criar essa relação numa base clara, monitoriza-a e resolve quaisquer dúvidas ou conflitos que possam surgir de ambos os lados. Com efeito, o facilitador atua como uma salvaguarda, assegurando que os direitos da pessoa apoiada são respeitados.

O papel do facilitador pode ser resumido da seguinte forma:

- » Para fornecer conselhos sobre como funciona o Acordo TDA.

- » Para ajudar a pessoa apoiada a identificar apoiantes adequados.
- » Para ajudar a pessoa apoiada e o apoiante na resolução de quaisquer disputas.
- » Fazer contacto regular com os participantes para verificar se os acordos de apoio estão a funcionar, usando competências de supervisão.
- » Monitorizar e registar o fim natural ou término do acordo TDA.

O facilitador precisa ter uma compreensão completa do processo TDA e dos termos do Acordo TDA e deve ser capaz de comunicar, usar uma linguagem adequada, tanto com a pessoa apoiada como com o apoiante, utilizar estratégias de mediação e competências como a assertividade.

A pessoa apoiada ou o apoiante pode abordar o facilitador para esclarecer ou melhorar o conteúdo do acordo TDA ou para rescindir o acordo.

O facilitador pode ser um profissional - idealmente da agência ou serviço empregador do apoiante - ou um colega da rede social da pessoa apoiada ou um membro da família que tenha os conhecimentos e competências necessárias.

As principais fases do processo de TDA

Na prática, a conclusão de um processo de TDA será realizada através de quatro etapas principais, desde a solicitação do serviço até à avaliação do apoio recebido no final. O diagrama seguinte (Figura 3) resume as quatro etapas do processo de TDA.



Figura 3. Processo TDA: principais etapas

Etapa 1: Solicitação do serviço TDA

A PcDI pede apoio para tomar decisões em diferentes esferas da sua vida. Normalmente, as pessoas expressam os seus desejos a alguém que trabalha no seu serviço de apoio, a um/a profissional ou a um/a colega. Na prática, estas pessoas (que potencialmente atuarão como apoiantes) também devem ser capazes de reconhecer como o processo TDA pode ajudar uma determinada pessoa, e relatá-lo à sua organização, ao/à seu/sua diretor/a. Num primeiro momento deve-se marcar uma reunião com a pessoa que solicita apoio, para se introduzir o processo TDA e incluir o potencial facilitador selecionado a partir de uma lista de pessoas preparadas e habilitadas para exercer essa função. O facilitador explicará à pessoa apoiada todos os detalhes sobre seus direitos, apresentará as diferentes pessoas envolvidas no processo e os seus papéis e como se processa a TDA.

Etapa 2: Identificar o apoiante

A identificação do apoiante é uma parte essencial do processo. O apoiante deve estar disposto a explicar as questões/ações de uma maneira neutra e permitir que a pessoa apoiada tome sua própria decisão -

mesmo que seja uma decisão que o apoiante desaprove. É crucial compreender, reconhecer e respeitar que a pessoa que solicita o apoio tem o direito de escolher a pessoa que irá prestar o apoio.

O facilitador irá ajudar a pessoa a identificar um apoiante. A pessoa apoiada pode pedir mais de um apoiante, dependendo do tipo de decisões a serem tomadas. Será realizada uma entrevista entre todas as partes para confirmar a idoneidade do apoiante proposto.

Etapa 3: Definição do conteúdo

O Acordo TDA é um compromisso limitado no tempo e deve ser revisto periodicamente. A atualização e revisão semestral do conteúdo e âmbito do Acordo TDA deve ser considerada uma prática padrão, mesmo que a sua duração possa variar dependendo das circunstâncias individuais.

O Acordo TDA pode ser cancelado ou rescindido a qualquer momento pela pessoa apoiada.

Conteúdo do Acordo TDA

A fim de criar um Acordo TDA, os/as profissionais devem garantir que os seguintes elementos sejam explicitamente declarados no documento.

- » Os nomes da Pessoa Apoiada, do Apoiante e do Facilitador;
- » Uma breve descrição dos três papéis;
- » Uma descrição, o mais detalhada possível das decisões nas quais a pessoa apoiada necessita de apoio em cada área identificada;
- » A duração e/ou data de revisão do acordo;
- » Procedimentos para alterar ou cancelar o acordo.

No Anexo 1 é fornecido um modelo de Acordo TDA padronizado, com alguns exemplos:

O Plano TDA Individualizado

Uma vez feita a avaliação inicial, é apropriado perguntar à pessoa apoiada por áreas, situações ou questões **específicas** onde a pessoa precise de apoio para tomar decisões. O apoiante deve registá-los como o primeiro item do plano individualizado. O Plano Individualizado TDA deve incluir **ações** a serem realizadas para cada questão, para **que uma decisão seja tomada**, e as ações devem ser adaptadas às capacidades da pessoa apoiada. O Plano Individualizado TDA deve fazer referência aos recursos, serviços ou indivíduos da(s) rede(s) social ou profissional que estarão envolvidos em cada ação, assim como o calendário de ação para desenvolver o plano de forma eficaz.

O Plano TDA Individualizado deve incluir, mas não se limitar a informações sobre como fazê-lo:

- » Procura de fontes de informação;
- » Coordenar ações com outros serviços de apoio ou profissionais para obter informações;
- » Comunicar com os serviços de apoio e as redes sociais da pessoa apoiada sobre as questões incluídas no Acordo TDA;
- » Especificar as ações para garantir que as informações e ações sejam bem compreendidas pela pessoa apoiada;

- » Identificar as diferentes opções com prós e contras para cada questão ou decisão;
- » Apoiar a pessoa para obter conselhos de especialistas, quando apropriado;
- » Comunicar a decisão tomada aos serviços de apoio ou redes sociais da pessoa;
- » Ações para ajudar a implementar as decisões tomadas pela pessoa apoiada.

A próxima tarefa será coordenar os recursos disponíveis para implementar o Plano Individualizado. É importante registrar observações para avaliar a eficácia do plano (ou seja, as ações tomadas ajudaram as pessoas apoiadas a alcançar seus objetivos?) e sua eficiência (ou seja, quantificar a quantidade de trabalho ou o tempo necessário para alcançar os objetivos). O plano pode ser ajustado para levar em conta essas considerações.

A frequência das sessões de trabalho da TDA dependerá da complexidade das questões a serem decididas e das ações a serem conduzidas. Como regra geral, é desejável uma sessão por semana.

Um modelo para o plano individualizado, com um exemplo, é fornecido juntamente com um Formulário em branco do Plano TDA Individualizado no Anexo 1.

Etapa 4: Avaliação do serviço TDA

a. Satisfação com o serviço TDA

As avaliações regulares de satisfação são realizadas através dos documentos fornecidos abaixo. Embora isso possa variar de pessoa para pessoa, sugerimos que seja feito pelo menos a cada dois meses. Veja a documentação de avaliação abaixo tanto para o apoiante ("*formulário de auto-avaliação do apoiante*") como para a pessoa apoiada ("*formulário de feedback da pessoa apoiada*"). A auto-administração destes é a norma, mas a pessoa apoiada pode precisar de ajuda para ver os resultados e isto pode levar a mudanças no processo.

O facilitador é a pessoa encarregada de supervisionar não só o Acordo SDM e monitorizar o processo, mas também acompanhar o progresso feito pela pessoa apoiada ou pelo apoiante. O papel do facilitador inclui estar consciente da qualidade da relação entre ambas as partes. A revisão e utilização dos resultados da auto-avaliação e dos formulários de feedback podem ser o ponto de partida. Entrevistas oportunas, programadas e gravadas com a pessoa apoiada e o apoiante proporcionarão uma verificação contínua da satisfação e do progresso feito e da necessidade de ajustes.

Exemplos completos e informações sobre o formulário de auto-avaliação do Apoiante e o formulário de feedback da Pessoa Apoiada estão disponíveis no Anexo 1, juntamente com as versões em branco para utilização.

b. Revisão do Acordo TDA

A cada seis meses, todo o Acordo TDA deve ser revisto. O feedback deve ser partilhado entre as três partes envolvidas no processo. Quando necessário, será feita uma extensão do acordo, incluindo novas questões ou atualizando as existentes. Em determinados casos, o Acordo TDA poderá não ser renovado porque a pessoa não quer continuar a receber apoio ou simplesmente porque não é necessário. Não há um formato específico para esta revisão.

Lista de formulários/documentos TDA

- » Acordo TDA,

- » Plano TDA Individualizado,
- » Formulário de feedback da pessoa apoiada,
- » Formulário de auto-avaliação do apoiante.

Lista de reuniões do Processo TDA

- » **Avaliação de satisfação:** reunião realizada a **cada 2 meses** entre a pessoa apoiada e o apoiante. Formulários utilizados: formulário de feedback da pessoa apoiada e o formulário de auto-avaliação do apoiante. Esta reunião deve ser considerada a **reunião de revisão/avaliação da TDA**, entre a pessoa apoiada, o apoiante e o facilitador. Formulários utilizados: todos os formulários atualmente utilizados.
- » **Revisão do acordo TDA:** reunião realizada entre a pessoa apoiada, o apoiante e o facilitador a **cada 6 meses**. Formulário utilizado: formulário de acordo original atualizado conforme necessário.

Implementar a TDA no domínio da sexualidade

► Introdução: Porquê usar a TDA no campo da sexualidade?

A TDA é uma forma de defender os direitos de uma pessoa em geral e aplica-se especificamente na área da sexualidade. A abordagem TDA pode ser fundamental para apoiar as PcDI e para assegurar que uma pessoa tome as suas próprias decisões no que diz respeito à sua saúde reprodutiva e sexual.

O capítulo seguinte fornecerá orientação sobre os aspetos chave a serem considerados ao fornecer apoio à tomada de decisões, desta vez no campo específico da sexualidade.

São os seguintes:

As áreas que sustentam a TDA no campo da sexualidade são:

- » Identificar e atender as necessidades da pessoa apoiada
- » Comunicar sobre sexualidade
- » Refletir sobre a sexualidade
- » Atitudes e valores
- » Mitos

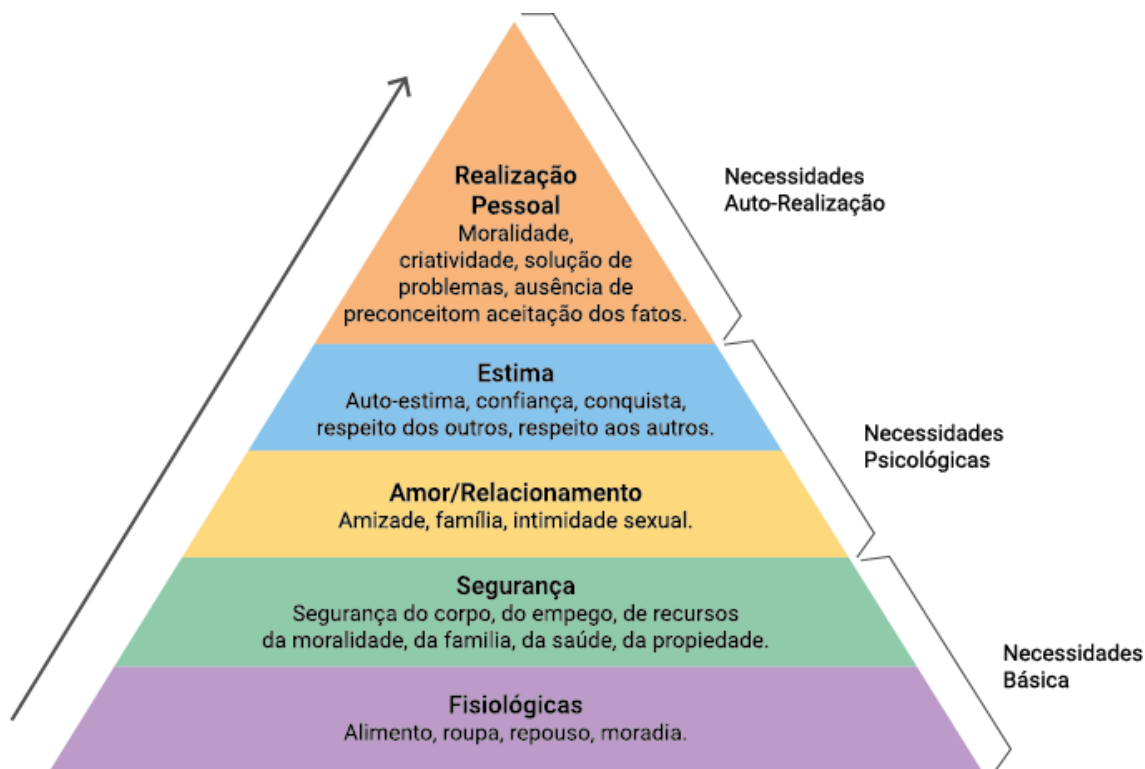
Descrevem-se detalhadamente nas seções seguintes:

Identificar e abordar as necessidades da pessoa apoiada: reconhecer a sexualidade como uma necessidade humana básica

O primeiro aspeto chave a ser levado em consideração ao aplicar a TDA no campo específico da sexualidade é estar consciente das necessidades da pessoa que estamos a apoiar. Uma "necessidade" é entendida como a sensação de falta que se sente e que ativa o desejo de obter o que lhe falta. As necessidades podem ser físicas, como apetite ou sede, ou psicológicas, objetivas ou subjetivas.

As escalas de Maslow e Henderson estabelecem uma hierarquia de necessidades:

AFETIVIDADE E SEXUALIDADE É UMA NECESSIDADE BÁSICA HUMANA
Já em 1943 o SEXO era reconhecido como parte das "necessidades básicas" dos humanos; que são as que devem ser satisfeitas e atendidas em primeiro lugar.



A autoconsciência das PcDI das suas próprias necessidades é um ponto de partida para a identificação de necessidades de apoio

Atingir a autoconsciência das suas próprias necessidades pode ser complicado para as PcDI. Todos os seres humanos, desde a primeira infância, estão sujeitos a uma variedade de estímulos sensoriais/fisiológicos que os tornam conscientes das suas próprias necessidades e os confrontam com a tomada de decisões contínuas para responder a tais necessidades. Para muitas PcDI, estes estímulos podem ser limitados ou restringidos devido a uma grande variedade de circunstâncias, tais como limitações sensoriais ou as diferentes visões e abordagens dos apoiantes sobre a informação e o nível de consciência que as PcDI devem e são capazes de ter.

Isto poderia ser caracterizado como a abordagem "não pergunte, não diga". Se os apoiantes não perguntarem às PcDI sobre sexo e necessidades sexuais, e nunca falarem com elas sobre isso - a expectativa deles é que talvez as necessidades sexuais simplesmente 'desapareçam' e nunca aconteçam.

O resultado disso é que as PcDI muitas vezes não estão suficientemente conscientes das suas próprias necessidades sexuais, ou da grande variedade de opções disponíveis para lidar com elas. Isto nega tanto a realidade como os direitos humanos básicos das PcDI. A informação pode abrir a porta para a autoconsciencialização.

Uma forma de ajudar uma PcDI e os seus apoiantes a reconhecer as necessidades sexuais é através do reconhecimento das emoções.

As emoções não são nem positivas nem negativas. Todas as emoções têm um propósito, são válidas e necessárias. Por exemplo, se uma PcDI se sentir triste por perder alguém, pode provavelmente precisar do contacto de outra pessoa para se sentir confortável; ou se sentir medo, precisará de algum nível de proteção para se sentir segura. Neste sentido, é essencial que as PcDI possam aprender a reconhecer certas emoções e receber apoio para expressar as suas respostas, para que as suas necessidades possam ser devidamente identificadas e tratadas.

Ao abordar e apoiar as necessidades no campo da sexualidade, **quanto mais cedo tais necessidades forem detetadas pelos apoiantes, melhor.** As necessidades não satisfeitas durante muito tempo podem desencadear comportamentos e situações negativas que acabam por afetar a qualidade de vida das PcDI, gerando frustração e isolamento. Se as necessidades forem detetadas numa fase inicial, elas permitem oportunidades de aprendizagem mais amplas e opções de decisão, o que ajuda a evitar cenários em que a situação se deteriora e desencadeia intervenções unilaterais, o que é contrário à abordagem do TDA.

Ferramentas úteis para a identificação das necessidades da Pessoa Apoiada (PA)

Capacitação baseada em jogos

Através de jogos pode ser possível identificar se a PA mantém uma relação adequada com outras pessoas. Por exemplo, observar as interações da PA com outras pessoas através de jogos e contextos de jogo, aspetos como se a PA não ousa apertar a mão, tocar outra pessoa, se o contacto físico é excessivo e inapropriado ou se usa comentários ofensivos. Isso pode criar a oportunidade para conversar sobre interação geral com os outros, relações sexuais e gestão do contacto físico. Pode oferecer um espaço para responder a perguntas e/ou necessidades.

Exercícios de estimulação

Num contexto de aprendizagem ou num programa de atividades de apoio, é possível utilizar exercícios que permitem à PA descobrir novas áreas, como o seu próprio corpo, o corpo dos outros, o relacionamento com os outros, expressar sentimentos, expressar concordância ou discordância, expressar humor, estabelecer limites para a privacidade...

Entrevistas Pessoais

Uma ligação entre o apoiante e a PA é possível, através de entrevistas semi-estruturadas, falar abertamente com a PA sobre sexualidade, as suas preferências, necessidades, conhecimentos e experiências. Diferentes ferramentas de apoio podem ser usadas, como desenhos, banda desenhada, histórias, peças de filmes.

Entrevista com familiares / pessoas de referência

Uma forma adicional de identificar as necessidades da PA é entrevistar familiares ou outras pessoas de referência, como amigos, tutores legais... sempre com a permissão da PA. Isto pode ajudar os apoiantes a obter perspetivas e *insights* adicionais em relação a um contexto específico e opções a seguir.

Observação

Por mais simples e banal que possa parecer inicialmente o uso da 'observação', é de facto uma ferramenta chave, que nos permite reunir muita informação e é muito valiosa para ajudar a identificar e apoiar as necessidades. Temos que observar para conhecer as PcDI, para aprender sobre o seu contexto e necessidades.

Chaves para uma boa observação:

Concentrar-se no aqui e agora e tentar manter a objetividade. Estamos conscientes de que a subjetividade não pode ser evitada a 100% e que a objetividade completa não é possível. Os julgamentos fazem parte da vida, e podem envolver julgamentos de valor. Tomando isto como ponto de partida, ao observar, devemos concentrar-nos em tornar os nossos pontos de vista transparentes, articulados com evidências e abertos a desafios.

“Diferencie o que você acha que está a acontecer do que realmente está a acontecer.”

► Comunicar sobre sexualidade

O segundo aspeto chave a ser levado em consideração ao prestar a TDA no campo específico da sexualidade é assegurar uma boa comunicação entre a PA e o apoiante. Uma boa comunicação ajudará a evitar mal-entendidos e garantirá que necessidades, preferências e desejos específicos sejam plena e adequadamente compreendidos e tratados.

O que é a comunicação?

Comunicação é o que fazemos em grande parte do tempo, senão em todo o tempo. Usamos muitas palavras diferentes para descrever isto: conversa, *chat*, discussão, entrevista, etc. Todas elas sugerem a palavra oral, mas também temos a comunicação através das redes sociais, como *blogs*, *tweets*, mensagens, emojis, etc. A comunicação é muito mais do que a palavra oral ou escrita, é qualquer forma de interação entre pessoas. Pode ser um sorriso, um olhar, um movimento do braço, do corpo ou da expressão facial. Interação e comunicação são essenciais para estabelecer e expressar as necessidades, escolhas, expectativas de um indivíduo.

Porque é que comunicamos?

Todos precisam de comunicar. É um instinto básico e essencial para permanecer vivo. A falta de oportunidade de comunicar (ou a falta de vontade de o fazer) pode ser muito prejudicial para o indivíduo - não só em termos práticos (por exemplo, como pedir comida ou atenção?), mas também em termos sociais e emocionais. A comunicação serve para nos revelarmos e para expressarmos as nossas vontades aos outros.

Explicação do processo ...

Para que a comunicação interpessoal ocorra, é essencial que haja pelo menos dois participantes disponíveis para investir numa "parceria". Os parceiros interagem através de mensagens e feedback, utilizando diferentes canais para realizar este intercâmbio. Haverá sempre algum tipo de ruído ou barreira à boa comunicação - que pode ser um ruído de fundo real ou mesmo o facto de ter ideias

diferentes sobre o tema em discussão - que causa um efeito de distorção sobre a informação que está a ser partilhada. Embora cada comunicador tenha a sua própria cultura, valores, experiências..., com o tempo as pessoas começam a partilhar um conjunto comum de experiências na comunicação, tornando-se mais experientes no processo e gradualmente conhecendo-se melhor um ao outro.

E a comunicação alternativa?

Algumas PcDI podem enfrentar dificuldades de comunicação e usar a comunicação alternativa e aumentativa (CAA). A CAA pode ser definida como um conjunto de ferramentas e estratégias com o objetivo de superar as diversas barreiras de comunicação diárias. A CAA pode tomar muitas formas além da oralidade: olhar nos olhos, gestos, símbolos pictográficos, escrita, expressões faciais, toque, fotografias, objetos e partes de objetos, sintetizadores de fala, etc. Como regra, um Sistema CAA utiliza vários recursos e formas de comunicação, de acordo com as necessidades e capacidades individuais do parceiro de comunicação. A forma é menos importante que a função... a compreensão mútua é tudo o que realmente importa (Burkhart, S/D).

► **Comunicação sobre sexualidade**

Antes de mais: **O quão confortável nos sentimos ao abordar este assunto com a pessoa apoiada? Se estivermos inseguros ou desconfortáveis, pode ser necessário refletirmos e investirmos no nosso desenvolvimento pessoal.**

Quando se tem uma conversa sobre sexualidade e intimidade, há alguns aspetos chave a ter em consideração:

- » Falar naturalmente, embora se reconheça que alguns assuntos podem ser íntimos e criar desconforto inicial;
- » Demonstrar disponibilidade para ouvir, demonstrando empatia na pessoa;
- » Falar com clareza e calma, evitar terminologia complexa e usar informações simples, com exemplos concretos;
- » Usar atividades e rotinas simples do dia-a-dia para contextualizar as questões que estão em discussão;
- » Abordar as regras sociais e valorizar e respeitar a privacidade de todos;
- » Estar preparado para responder adequadamente à revelação de situações de risco vulneráveis ou abusivas e saber como reagir perante tais revelações (ver secção 4 abaixo para mais informações sobre isto).
- » Ser capaz de desmistificar os seus próprios mitos e as crenças da pessoa sobre sexualidade e intimidade;
- » Prestar atenção aos comportamentos verbais (por exemplo, fala) e não-verbais (por exemplo, expressões faciais, postura corporal);
- » Promover a autonomia da pessoa.

Quando e onde comunicar sobre sexualidade e intimidade com as PcDI

O tema da sexualidade e intimidade é um tema a ser explorado apenas quando há relação estabelecida entre a PcDI e o apoiante e que a mesma permita estabelecer uma conversa confortável e confiante. Em algumas situações, pode ser necessário abordar este assunto mais cedo no processo, caso surja uma







questão ou conflito importante em relação ao assunto. Sempre que se abordar este tema com as PcDI, é muito importante assegurar a privacidade e a confidencialidade das informações partilhadas. Estas conversas devem ocorrer apenas com as pessoas envolvidas nas questões e num espaço reservado.

Como comunicar sobre sexualidade e intimidade com as PcDI

A comunicação é uma "rua" de dois sentidos! É tão importante ser ouvido e compreendido, como ser capaz de ouvir ativamente a outra pessoa.

Para comunicar com PcDI sobre sexualidade e intimidade, é fundamental não ter receio de abordar a questão, uma vez que se trata de um assunto com importância semelhante a muitos outros (por exemplo, dormir e comer).

Como **recomendações gerais**, pode ser útil lembrarmo-nos do seguinte:

	<p>RELAXAR: Na maioria das vezes, quando a PcDI diz que quer ter uma relação ou ter uma conversa sobre sexualidade, as pessoas ficam ansiosas, porque se assume imediatamente que a relação sexual tem ou pode ter lugar em breve.</p>
	<p>LEMBRAR: Antes mesmo da relação sexual ser considerada e/ou discutida, normalmente há um longo processo, iniciando pelo encontro com a pessoa, estabelecendo um relacionamento e, eventualmente, tornando-se parceiros íntimos e sexuais.</p>
	<p>REVELAR: A sexualidade é um assunto como qualquer outro do comportamento humano, que é vivido por todas as pessoas. Muitas pessoas normalmente não falam sobre sua vida sexual com os outros ou podem-se sentir constrangidas com isso, mas quando surge a necessidade de o fazer, é normal procurar ajuda. Ter confiança e ser encorajado a falar com alguém em quem se pode confiar é essencial.</p>
	<p>APROFUNDAR: Pode ajudar iniciar a conversa com um assunto mais fácil que conduza a outros assuntos mais específicos e, às vezes, desconfortáveis.</p>
	<p>PESQUISAR: Devemos permitir o desenvolvimento da reunião usando perguntas abertas e não invasivas, dependendo da pessoa e da relação com ela, deve-se deixar evoluir naturalmente a conversa.</p>
	<p>REFLETIR: Ouvir com atenção e ajudar as PcDI a considerar todas as opções possíveis, apoiando-a com informações claras e rigorosas. Os profissionais devem avaliar os próprios sentimentos, se estão preparados para lidar com o assunto.</p>

► **Acesso à comunicação e... Como melhorá-la?**

A fim de criar um bom acesso à comunicação, é fundamental considerar o Triângulo de Acesso à Comunicação!

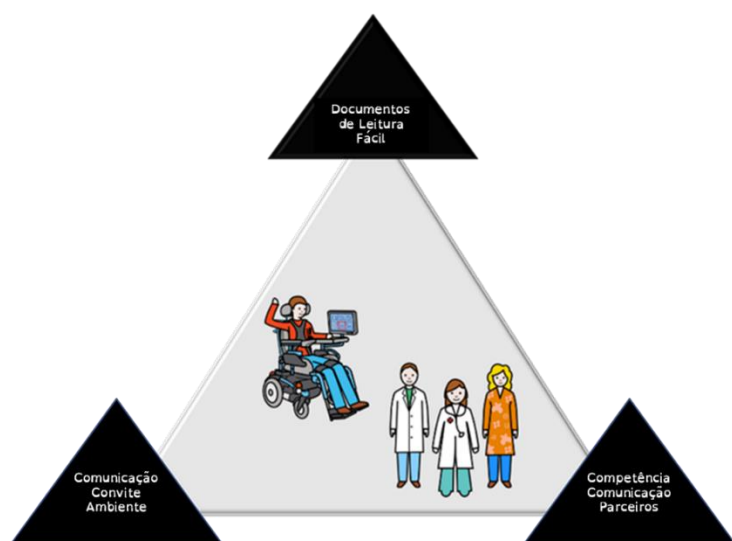


Figura 5: O Triângulo de Acesso à Comunicação

Aqui estão algumas ideias para criar Ambientes de Comunicação:

- » Organizar espaços onde as pessoas possam sentar-se e ter uma conversa calma e privada;
- » Criar um ambiente com o mínimo ou sem distrações visuais;
- » Criar ambientes silenciosos, eliminando ou diminuindo o ruído concorrente no espaço;
- » Fornecer informações relevantes em torno do espaço (por exemplo, suportes visuais para comunicação - tabelas de comunicação com imagens para facilitar a compreensão de vocabulário complexo);
- » Se apropriado, informar claramente os participantes antes da conversa sobre o horário da reunião, o objetivo, o tema a explorar...

Aqui estão algumas ideias para a adaptação de documentos de fácil leitura:

1. Criar um índice claro que facilite a navegação dentro do documento;
2. Usar vocabulário simples, apoiado por imagens e exemplos;
3. Se for necessária terminologia complexa ou especializada, fornecer um glossário com explicações simples e práticas;
4. Usar frases claras, curtas e ativas;
5. Usar uma frase por linha, evitando a divisão de frases entre linhas;
6. Evitar parágrafos longos divididos entre páginas;
7. Usar letras simples com tamanho 12 ou mais;
8. Formatar o texto alinhado à esquerda, evitando longos blocos;
9. Manter os espaços entre as linhas 1,5 ou mais;
10. Usar fotos para apoiar a compreensão;
11. Fornecer ideias principais ou uma mensagem chave no final de cada secção do documento.

Aqui estão algumas ideias para melhorar o seu papel como Parceiro de Comunicação Competente:

- » Usar a escuta reflexiva prestando atenção aos aspetos verbais e não-verbais da comunicação;
- » Fornecer informações verbais, aprimoradas pelo uso de suportes visuais;
- » Criar pausas e dar tempo para que a outra pessoa processe a informação e responda;
- » Equilibrar a conversa entre as suas próprias iniciativas e as iniciativas do/da seu/sua parceiro/a;
- » Equilibrar a conversa entre perguntas, comentários e esclarecimentos;
- » Partilhar a responsabilidade por quaisquer mal-entendidos ou quebra de comunicação;
- » Aprender com mal-entendidos e falhas de comunicação e encontrar novas formas de melhorar o processo da comunicação.

Recursos disponíveis e outros projetos relacionados:

- » CHANGE UK - [CHANGE - Learning Disability Rights Charity - Easy Read \(changepeople.org\)](http://changepeople.org)
- » Learning Disability England - [Easy Read Information – Learning Disability England](http://easy-read-information-ldengland.org)
- » Diretrizes de Leitura Fácil - [diretrizes básicas para pessoas que encomendam informações de leitura fácil.pdf \(easy-read-online.co.uk\)](http://easy-read-online.co.uk)

Ter uma conversa com PcDI sobre sexualidade e intimidade não tem de ser difícil! É muito dependente das nossas próprias atitudes, mitos, crenças e preocupações. Tendo em conta que a sexualidade é uma questão natural, a abordagem natural e simples é a que deve ser usada.

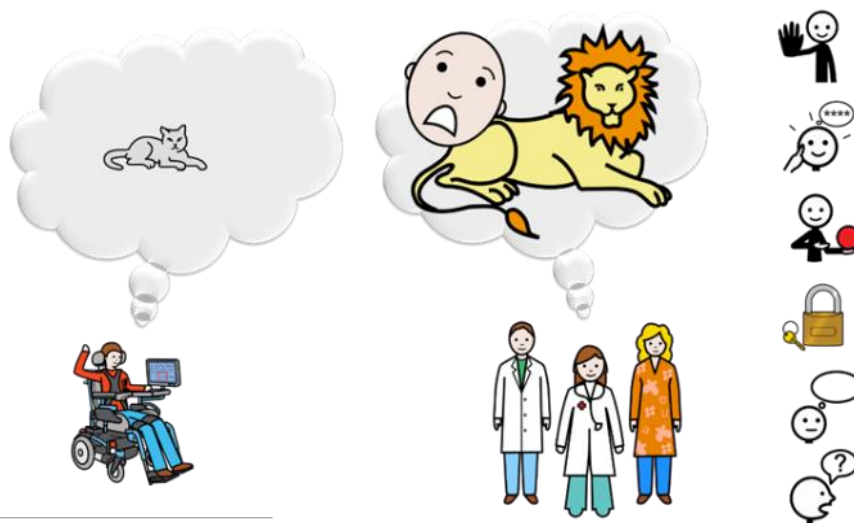


Figura 6. As expectativas das diferentes partes sobre a comunicação sobre a sexualidade

► **Escuta reflexiva sobre sexualidade**

O terceiro aspeto chave a ser levado em consideração ao prestar o serviço TDA na área da sexualidade é a escuta reflexiva.

A escuta é um dos blocos de construção da comunicação. A escuta eficaz baseia-se na capacidade de escutar de forma reflexiva, de modo a descodificar com precisão a mensagem de comunicação do remetente (Khanna, 2020). Esta competência não é um talento inerente, mas uma habilidade que pode ser desenvolvida através da prática.

Audição reflexiva é um termo usado para descrever uma abordagem de escuta atenta e envolvida, focada em obter uma visão da perspetiva do remetente (Khanna, 2020). É um procedimento de "check out" para

assegurar que tanto o remetente como o recetor compreendem o verdadeiro conteúdo da mensagem comunicada. A escuta reflexiva enfatiza que o conteúdo da mensagem do remetente não deve ser alterado por quaisquer aditamentos do recetor, tais como conselhos, suposições, conclusões, avaliações, análises ou valores e opiniões pessoais (Arnold, 2014). Como um processo, inclui competências de atendimento e competências de reflexão. (Também pode verificar [https://www.gordontraining.com/free-workplace-articles/active-listening/.](https://www.gordontraining.com/free-workplace-articles/active-listening/))

As competências do 'atendimento' garantem que a atenção total do recetor esteja focada em captar a verdadeira mensagem comunicada pelo remetente. Algumas competências de atendimento são:

- Comunicar interesse: comunicar o envolvimento ao remetente, oferecer o mínimo de encorajamento através de sugestões verbais ("uh-huh, "diga-me mais") e não verbais (manter o contacto visual, acenar com a cabeça).
 - » *“Tive o dia mais terrível no trabalho”*
 - » *“Conta-me mais sobre isso. O que aconteceu?”*
- Paraphrasing/Resumindo: parafrasear e resumir ("O que eu ouço é..." "acredito que está dizendo que...") oferece de volta ao remetente a sua mensagem, nas palavras do recetor. Esta técnica esclarece o conteúdo e promove a compreensão mútua.
 - » *“O diretor dá-me sempre muitas tarefas para fazer. É impossível conseguir fazer tudo!”*
 - » *“Então, está-me a dizer que o seu diretor tem expectativas irrealistas sobre a carga de trabalho que lhe dá.”*
- A pedir esclarecimentos: Pressupostos não esclarecidos e conclusões prematuras podem distorcer muito o conteúdo da mensagem. Nos pontos em que é necessária mais clareza, as perguntas de esclarecimento são encorajadas para evitar mal-entendidos ("o que quer exatamente dizer com...", "Estou certo ao pensar que...").
 - » *“É isso mesmo. Eu sinto que vou explodir.”*
 - » *“O que queres dizer exatamente? O que vais fazer se “explodires”?”*
- Fazer perguntas abertas: perguntas abertas fornecem informações com direção mínima, e são uma boa ferramenta para explorar e entender a perspetiva do remetente.
 - » *“Essa é uma situação difícil. Como te sentes em relação a tudo isso?”*

Uma vez que o conceito da mensagem do remetente tenha sido compreendido através de competências atenciosas, o próximo passo é o processo de reflexão, que segue duas direções (Karnieli-Miller, 2019):

- Refletindo a perspetiva do remetente: refletir a perspetiva do remetente é o processo de comunicar ao remetente tanto o conteúdo da mensagem como o sentimento que a fundamenta. O objetivo é duplo: primeiro, permitir que o recetor da mensagem verifique a precisão da sua compreensão do ponto de vista e da experiência anterior do remetente; segundo, permitir que o remetente "ouça" os seus próprios significados pessoais, ganhando maior compreensão de si mesmo. Mais uma vez, o objetivo é manter-se fiel à mensagem já expressa, sem impor pontos de vista ou suposições pessoais.
 - » *“O que eu entendo é que a sua carga de trabalho e as expectativas irrealistas do seu diretor em relação ao seu desempenho têm tido um custo para si. Parece stressado e frustrado.”*
- Refletir sobre si mesmo (Autorreflexão): a autorreflexão é um processo de introspeção, que se concentra em aumentar a autoconsciência e a autocompreensão sobre o que se passa dentro de si

mesmo durante a escuta. Isto inclui perceber os pensamentos e sentimentos pessoais que surgem enquanto se escuta a mensagem do remetente, especialmente aqueles que interferem em estar aberto à sua perspetiva. Durante a autorreflexão, algumas perguntas que podem ser feitas são:

- » *Que parte da mensagem desencadeou a minha reação emocional?*
- » *O meu ponto de vista permite-me ouvir ativa e refletidamente neste momento?*
- » *Estou mesmo a tentar ouvir, ou à espera da minha vez de falar?*
- » *Estou mesmo a tentar compreender o ponto de vista do remetente, ou a tentar impor o meu?*

A exploração destas questões pode ajudar a identificar e gerir juízos e opiniões pessoais que interferem com a audição, levando a uma diminuição do ruído da comunicação.



*Figura 6.
Processo de
Escuta reflexiva*

► Exploração de valores e atitudes sobre sexualidade

O quarto aspeto chave a ter em consideração no processo TDA no campo específico da sexualidade é estar consciente dos próprios valores e atitudes sobre a sexualidade, já que eles desempenham um papel importante na forma como nos relacionamos e reagimos a certos assuntos.

O que são atitudes e como é que elas influenciam os comportamentos?

Uma atitude refere-se a um conjunto de emoções, crenças e comportamentos sobre um determinado objeto, pessoa, coisa ou evento. As atitudes são frequentemente o resultado de experiências ou da educação recebida, e podem ter uma influência poderosa sobre o comportamento.

Embora as atitudes tendam a ser duradouras, elas também podem mudar. Os psicólogos definem as atitudes como uma tendência aprendida para avaliar as coisas de uma certa forma. Tais avaliações são muitas vezes positivas ou negativas, mas também podem ser incertas em alguns momentos (Cherry, 2021).

Quanto mais forte for a atitude, maior a probabilidade de influenciar o comportamento.



Figura 7: Factores que influenciam a formação de atitudes

Componentes de uma atitude

A estrutura de uma atitude pode ser descrita em termos de três componentes, no **modelo de atitudes ABC** (McLeod, 2018):

- » **Componente afetiva:** Envolve os sentimentos/emoções de uma pessoa sobre o objeto de atitude. Como o objeto, pessoa, questão ou evento o faz sentir: "Eu não estou familiarizado e por isso estou chocado com as relações homossexuais".
- » **Componente comportamental:** A forma como a atitude que temos influencia a forma como agimos ou nos comportamos. Por exemplo: "Não posso tolerar ter amigos que têm uma orientação homossexual e reagirão negativamente se uma PcDI expressar a sua intenção em ter uma relação homossexual".
- » **Componente cognitiva:** Envolve as crenças e valores de uma pessoa sobre um objeto de atitude. Os seus pensamentos e crenças sobre o assunto. Por exemplo: "Eu acredito que a orientação sexual correta é a heterossexualidade".



Figura 8. Modelo de uma atitude

Atitudes comuns sobre a sexualidade de PcDI

As atitudes dos profissionais e dos cuidadores familiares em relação à sexualidade são especialmente cruciais, pois controlam o acesso dos indivíduos à educação sexual e às oportunidades de expressão sexual (Ryan e McConkey, 2000).

Esmail, Darry, Walter e Knupp (2010) sugerem que os indivíduos com deficiência são geralmente vistos como assexuais devido a uma ideia predominante de sexo e do que é considerado natural neste campo. A falta de informação e educação sobre sexualidade e deficiência foi sentida como um dos principais fatores que contribuem para o estigma ligado à deficiência e à sexualidade. As atitudes e percepções da sociedade são impulsionadas pela educação e conhecimento; se não houver exposição à sexualidade e à deficiência, a sociedade provavelmente terá uma compreensão estreita dessas questões.

Muitas pessoas consideram que as PcDI não têm consciência suficiente da sua própria sexualidade e não estão interessadas em estabelecer relações íntimas. De acordo com declarações de pais de PcDI, não se sentem preparados para oferecer aos seus filhos uma educação sexual e muitas vezes temem que seu filho/filha não saibam como expressar os seus impulsos sexuais de uma maneira socialmente correta e que uma conversa sobre sexo sirva como incentivo para o comportamento sexual.

Os pais de PcDI temem muitas vezes que os seus filhos/filhas possam ser vítimas de abuso sexual e, por isso podem ser bastante restritivos quando se trata de permitir que eles tenham experiências sexuais.

Devido ao conhecimento inadequado e à existência de preconceitos, o comportamento sexual de homens com deficiências intelectuais e/ou condições de saúde mental é muitas vezes visto como anormal de alguma forma, enquanto a sexualidade de mulheres com deficiência intelectual e/ou condições de saúde mental é reduzida a coisas como higiene íntima feminina e proteção contra doenças sexualmente transmissíveis e gravidez.

Mitos comuns sobre a sexualidade e pessoas com deficiência

As pessoas com deficiência raramente são vistas como seres sexuais, o que leva a uma série de mitos e concepções erradas sobre deficiência e sexo. Este é o quinto aspeto chave a ser levado em consideração ao fornecer TDA no campo da sexualidade. Estes mitos contribuem para perpetuar uma visão distorcida e falsa sobre o tema.

Em que (não) acreditar?

Se alguém não tem consciência das suas próprias crenças, valores e comportamentos, pode desenvolver atitudes fortes sobre sexualidade e deficiência que influenciam o julgamento pessoal e a prática profissional. A pessoa pode realmente começar a acreditar em Mitos; crenças ou ideias amplamente difundidas, mas falsas, muitas vezes usadas para explicar fenómenos naturais ou sociais. Frequentemente, os mitos em que acreditamos são baseados em ideias e histórias tradicionais que são espalhadas ao redor, assim como influenciadas por nossas próprias atitudes.

No entanto, deve-se realmente confiar em crenças e ideias falsas para fazer julgamentos e tomar decisões? Ou... Não deveríamos seguir padrões internacionais e práticas baseadas em provas?



Figura 9. Mitos ou Factos - Em que é que você escolhe acreditar?

Em relação à sexualidade das PcDI, existem vários conceitos errados que podem distorcer a forma como se pensa e influencia as nossas escolhas. Aqui estão alguns mitos comuns sobre esta questão:

<p>As Pessoas com Deficiência são assexuadas</p>	<p>Uma das maiores barreiras para as PcDI expressarem a sua sexualidade é uma atitude social negativa em relação a elas e a suposição generalizada de que não são sexuais. Como todos, as PcDI são "pessoas primeiro" e, portanto, são seres sexuais como todos nós, com desejos, sentimentos e fantasias sexuais. Outra barreira é que algumas PcDI podem não ser independentes, nos autocuidados e precisar dos outros para o efeito, sendo vistas como crianças e sem sexo.</p>
<p>As pessoas com mobilidade condicionada são hipersexuais</p>	<p>O interesse pelo sexo é visto como diferente entre pessoas portadoras de deficiência e não portadoras de deficiência. No caso de PcDI, algumas pessoas podem acreditar que a sua sexualidade é exagerada ou mesmo alarmante. Esta situação pode ocorrer entre algumas pessoas com formas mais graves de deficiência intelectual (Maia & Ribeiro, 2010), que podem exibir publicamente comportamentos sexuais ou sexualizados de forma inadequada, desconhecendo a inadequação de tal expressão. Não existe uma relação real entre a sexualidade exagerada e as questões orgânicas da deficiência.</p>

<p>A sexualidade das Pessoas com Deficiência é diferente</p>	<p>A deficiência pode até comprometer algumas etapas da resposta sexual e ter implicações funcionais sobre como as relações sexuais são desenvolvidas, mas não impede que uma pessoa tenha sexualidade e a experimente de forma prazerosa. Uma pessoa com uma deficiência motora, por exemplo, pode não ser capaz de aceder ao seu próprio corpo ou o corpo de um parceiro sexual sem assistência física, mas isso não significa que, com o apoio apropriado, a exploração sexual em si será anormal, atípica ou menos prazerosa.</p>
<p>A sexualidade das Pessoas com Deficiência é disfuncional</p>	<p>Para refletir sobre este mito, é importante questionar-se: existe uma funcionalidade sexual ideal? Ou a sexualidade é apenas funcionalmente diversa para todos? De quem é o problema, quando a dificuldade é aceitar a diversidade em termos de como, quando e com que materiais e equipamentos se realizam as experiências sexuais?</p>
<p>A sexualidade das Pessoas com Deficiência é secundária</p>	<p>Todos valorizam o sexo de forma diferente. Se alguém vive com uma deficiência, provavelmente terá pessoas por perto a dizer-lhe que tem coisas mais importantes com que lidar. No entanto... isso é mesmo verdade? Para quem? Quem pode decidir isso?</p>
<p>As pessoas com deficiência não correm o risco de assédio/abuso sexual</p>	<p>As pessoas com deficiência são muito mais propensas a serem vítimas de agressão sexual; as estatísticas sugerem uma probabilidade entre 2 a 10 vezes maior. As pessoas com deficiência de desenvolvimento correm o risco de serem abusadas sexualmente porque são frequentemente ensinadas a cumprir o que os outros lhes pedem, e muitas vezes querem agradar aos outros e podem ter dificuldade em diferenciar situações apropriadas de situações inadequadas (Basile, Breiding & Smith, 2016). Aqui está uma boa razão para ensinar a TDA neste campo e explicar claramente o que é seguro e o que é perigoso!</p>
<p>As pessoas com deficiência não são capazes de se tornarem pais.</p>	<p>Criar uma família é uma parte natural da existência humana e muitas pessoas com deficiência optam por ter filhos próprios. É um direito humano estabelecido e todos devem ver a sua opinião e decisão respeitadas.</p>
<p>As pessoas com deficiência não podem fazer boas escolhas em relação ao planeamento familiar.</p>	<p>Em muitos casos para as PcDI a decisão de ter ou não filhos pode ser desafiadora e requerer assistência ou mesmo o consentimento dos pais e/ou tutores. Mesmo nestes casos, as PcDI devem ser encorajadas a ter autonomia e responsabilidade e ser apoiadas a fim de fazerem as suas próprias escolhas, beneficiando de todo o apoio necessário/fornecido. A falta de apoio às Pessoas com Deficiência, mais do que a própria deficiência, pode ser um fardo e criar escolhas menos bem informadas.</p>

As pessoas com mobilidade condicionada são sempre heterossexuais

Como em qualquer parte da comunidade, as Pessoas com Deficiência podem e identificam-se como Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgêneros, Transsexuais, Queer e/ou Intersex (LGBTQI). No entanto, como às vezes as pessoas com deficiência são vistas incorretamente como sendo assexuais, as pessoas sem deficiência podem esquecer esse fato.

As pessoas com deficiência são pessoas sexuais, têm sentimentos e querem demonstrá-los. As características físicas, sensoriais ou intelectuais de uma pessoa não devem ser constrangimentos para a expressão da sua sexualidade. O comportamento sexual e as preferências de cada pessoa são individuais e únicos, quer tenham ou não uma deficiência.

Onde quer que esteja a trabalhar no contexto ou no tipo de assistência que presta às PcDI, é importante que a compreensão da vida das Pessoas com Deficiência se baseie em informações rigorosas e reais e não em concepções erradas ou ideias tradicionais. Mais importante ainda, é que as decisões de vida sejam tomadas pelas próprias Pessoas com Deficiência, com todo o apoio necessário.

► **Mentalidade de crescimento**

O sexto e último aspeto chave a ser levado em consideração ao prestar o serviço TDA no campo específico da sexualidade está relacionado com a manutenção de uma mentalidade de crescimento que permita aos apoiantes ir para além de crenças e preconceitos e estar abertos a novos conhecimentos e novas situações.

A importância de manter uma mentalidade de crescimento

As pessoas que têm uma "mentalidade fixa" acreditam que muitas das nossas capacidades são "fixas" e não podem mudar. As pessoas que demonstram uma "mentalidade de crescimento" acreditam que a maioria das nossas capacidades podem ser desenvolvidas através de trabalho árduo e dedicação. Ter uma "mentalidade de crescimento" significa que se investe em melhorar, aprender e pensar de maneiras diferentes ao longo do tempo. A mentalidade de crescimento pressupõe persistência e determinação, especialmente quando se lida com novos desafios (Cherry, 2020).

Ao apoiar as PcDI no acesso ao seu direito à sexualidade, ter uma mentalidade de crescimento é fundamental porque facilita: a superação de obstáculos que se pode enfrentar, lidar com uma situação nova ou desenvolver novas competências; na verdade, todos nós, cuidadores/as familiares, profissionais e diretores/as, estamos a evoluir neste campo.

**MENTALIDADE DE
CRESCIMENTO
É liberdade**

"Isto faz parte do meu trabalho."

"Eu quero aprender mais sobre a sexualidade na PcDI."

"A Sexualidade é uma experiência de vida e é para todos."

"Eu nunca trabalhei nesta ideia, mas estou disposto a tentar."

**MENTALIDADE FIXA
É Limitadora**

"O sexo é um direito deles, mas não é o meu papel."

"Tenho os meus próprios valores e experiências pessoais e não quero aprender sobre isso."

"A minha função é mantê-los seguros e adequados."

"Não tenho competências para estes papéis."

Proteção contra o abuso sexual

Existe a possibilidade dos Apoiantes, na implementação da TDA no campo da sexualidade, se confrontarem com a revelação de alguma forma de abuso sexual atual ou passada por parte das Pessoas Apoiadas. Esta secção fornecerá *insights* e orientações específicas sobre esta questão para que os apoiantes estejam preparados para o caso.

► Salvar o abuso sexual

Salvar é o que fazemos para manter as pessoas a salvo de abusos, maus tratos, negligência ou exploração. Na maioria das vezes, quando as pessoas falam em salvar, estão a falar em proteger crianças ou adultos vulneráveis" (Mencap 2021).

Adultos com deficiência intelectual e condições de saúde mental são particularmente vulneráveis a abusos. Porque:

- » Podem não reconhecer abusos;
- » Podem não se sentir capazes de pedir ajuda, particularmente se confiarem no agressor para satisfazer as suas necessidades;
- » Podem não saber para a onde/quem pedir ajuda;
- » Podem não ter competências de comunicação para verbalizar o que está a acontecer;
- » Os sinais de abuso podem ser vistos como parte da condição da pessoa, mal interpretados ou ignorados;
- » Podem não ser tão credíveis;
- » Podem estar habituados a fazer coisas para agradar as outras pessoas;
- » É provável que estejam numa posição com menos poder do que o agressor por causa da sua deficiência/status mental.

O abuso pode ser emocional, físico, sexual, institucional ou financeiro. O Abuso é algo que acontece e que não deveria acontecer (atos de comissão). A Negligência ocorre quando algo que deveria estar a acontecer, não está (atos de omissão), por exemplo, receber alimentação e vestuário adequados ou acesso a cuidados médicos.

A pessoa que abusa ou negligencia está sempre numa posição de poder em relação à pessoa que é o seu alvo. Isto significa que o abuso sexual também pode ocorrer entre duas pessoas com deficiência. Isto pode acontecer quando a relação é (ou foi) desigual devido a diferenças de capacidade ou outros fatores. Pode também ser o resultado de um comportamento aprendido por parte de um dos intervenientes. O abuso sexual nesta situação deve ser respondido à semelhança de quando o abusador não tem uma deficiência, sem quaisquer fatores adicionais em consideração.

As presentes diretrizes, no âmbito do projeto SMARTS, focalizam-se na sexualidade e em encorajar/emponderar as PcDI a falar sobre, tomar decisões sobre e envolver-se em atividades sexuais, com consentimento informado e controlo. Dentro deste contexto, haverá oportunidades para os abusadores manipularem situações a fim de abusar sexualmente as pessoas apoiadas. Todos/as precisam

de se sentir protegidos/as e seguros/as e ter confiança de que garantir os direitos das Pessoas com Deficiência à sexualidade e intimidade não traz consigo o aumento do risco de abuso sexual. Para alcançar isto, a proteção precisa ser compreendida e praticada por todas as partes. Isto significa:

- » Compreender o que é abuso sexual e ser capaz de detetar sinais e sintomas;
- » Saber como responder à revelação do abuso sexual;
- » Compreender os limites da confidencialidade;
- » Conhecer os tipos de toque que são apropriados;
- » Saber como relatar preocupações e utilizar procedimentos organizacionais;
- » Ajudar as pessoas com deficiência a saber como se podem manter seguras;
- » Manter-se dentro dos limites de uma relação profissional.

Todos os apoiantes devem ter em mente a política e os procedimentos organizacionais já existentes para lidar com o abuso sexual. Isto representará que as pessoas apoiadas e apoiantes sejam mais protegidas.

► O que é abuso sexual?

Embora o abuso sexual tenha componentes muito específicos, é importante reconhecer que existem sobreposições com outras formas de abuso. Por exemplo, envolve sempre abuso e exploração emocional, e por vezes envolve também abuso físico. O abuso sexual é o envolvimento de indivíduos em atividades sexuais às quais podem não ter dado consentimento informado, podem não compreender completamente ou com as quais não desejam continuar. O abuso sexual geralmente envolve atos realizados pelo abusador sobre a pessoa que é abusada, mas às vezes pode envolver situações em que o agressor força ou persuade a outra pessoa a fazer-lhe coisas ou a outros.

O abuso sexual pode envolver qualquer uma das seguintes situações:

- » Toque inapropriado;
- » Violação ou tentativa de violação;
- » Realizar atos sexuais;
- » Assédio sexual;
- » Ser fotografado/filmado para fins sexuais;
- » Impor ver fotografias/videos com/para fins sexuais;
- » Obrigar a assistir a atos sexuais.
- » Exposição indecent.

► Quais são os sinais e sintomas de abuso sexual?

A lista seguinte contém alguns dos principais sinais de abuso sexual. É claro que estes também podem ter outras causas, mas a possibilidade de abuso sexual deve ser equacionada quando nos deparamos com alguma das situações descritas, especialmente se acontecem repentinamente e desenquadradas. É importante não se fazer suposições sobre as situações como resultado da condição da pessoa apoiada. Deve-se questionar e partilhar dúvidas com outros profissionais.

- » Contusões à volta do peito ou da zona genital;

- » Doenças sexualmente transmissíveis ou infeção dos órgãos genitais;
- » Queixas de doenças menores, como dor de cabeça, dor de barriga;
- » A falar de sexo de forma imprópria;
- » Mudanças no padrão de sono;
- » Enurese noturna;
- » Divulgação parcial "é um segredo";
- » Isolamento;
- » Gravidez;
- » Baixa autoestima;
- » Comportamento perturbado ou agitado;
- » Evitar uma pessoa em particular;
- » Comportamento ritualista obsessivo;
- » Mudanças no padrão alimentar;
- » Deterioração na higiene pessoal.

► O que devo fazer se alguém revelar uma situação de abuso sexual?

Este Projeto está a construir relações abertas e de confiança com as PcDI, encorajando a discussão de assuntos sexuais sem constrangimentos. Pode ser a primeira vez que a pessoa apoiada tem a oportunidade de fazer isso. Pode ser a primeira vez que aprendem palavras para descrever determinadas atividades sexuais ou partes do corpo. Pretende-se que as PcDI se sintam seguras e confiantes neste contexto, o que inevitavelmente conduzirá a algumas pessoas revelarem o abuso sexual que lhes aconteceu no passado, ou mesmo que possa estar a suceder atualmente.

Quando uma PcDI revela um abuso, pode fazê-lo de várias maneiras:

- Divulgação completa ou aberta

A pessoa fala direta e abertamente sobre o abuso. Isto pode ser completamente inesperado e pode inclusive chocar.

- Divulgação parcial ou oculta

A pessoa insinua ou indica, de alguma forma, que houve abuso, mas depois muda rapidamente de assunto. Ele/ela pode parecer incapaz ou relutante em fornecer outros detalhes.

- Divulgação indireta

A pessoa fala constantemente sobre abuso, ou projeta-o noutra pessoa, à procura da nossa reação.

Para a maioria das pessoas, contar a alguém que algo estranho, desagradável, vergonhoso, assustador e secreto tem acontecido é muito difícil. A pessoa que sofreu/sofre o abuso provavelmente luta com todo tipo de sentimentos e medos sobre o que vai acontecer se denunciar o abuso, inclusive:

- » ter medo de não ser credível;
- » culpado/a pelo abuso;
- » preocupado/a que os outros fiquem do lado do agressor;
- » a sentir-se assustado/a para poder falar sobre isso;
- » não ter o vocabulário para descrever o que aconteceu;

- » preocupação com possíveis violências físicas do agressor a si próprio ou a outros, se ele/ela contar (ameaça);
- » sem saber o que vai acontecer quando ele/ela tiver contado sobre o abuso;
- » ter medo de enfurecer as pessoas;
- » medo de represálias;
- » preocupação em ser retirado de casa, família, amigos (isto também pode ter sido ameaçado pelo agressor);
- » preocupar-se com o que os seus amigos vão pensar;
- » preocupar-se que não fará qualquer diferença se ele/ela contar;
- » caso nada tenha acontecido da última vez que tentou contar, então qual é o objetivo de fazer isso novamente.

Uma pessoa pode sentir-se extremamente envergonhada com o que lhe aconteceu.

A PcDI pode manifestar ao apoiante que:

- » não diga a mais ninguém;
- » não envolva a polícia;
- » não aceitar fazer um exame médico.

É possível que o apoiante seja a primeira pessoa a ser informada sobre o abuso, o que o coloca numa situação acrescida de responsabilidade. Quando a PcDI quer revelar abusos pode ser importante ser paciente e deixá-lo(a) contar no seu próprio tempo.

Identificamos de seguida algumas sugestões que podem ser úteis para apoiar uma pessoa que denuncia um abuso:

- » Mostrar à pessoa que consideramos o que diz. Demonstrar empatia e preocupação, sem fazer comentários ou julgamentos. Comentários como *"porque é que deixou?"* ou *"porque é que não disse a ninguém?"* pode fazer a pessoa apoiada a sentir-se culpada pelo abuso.
- » Acreditar na pessoa que está a assumir o abuso pode ser difícil se a revelação for sem sentido, se conhecemos o alegado abusador e se até achamos que não seria capaz de o fazer, ou se o apoiado(a) já fez alegações deste género não fundamentadas anteriormente.
- » O nosso papel não é conduzir uma investigação, ou agir como juiz ou júri, mas sim apoiar a PcDI e é importante dar-lhe "o benefício da dúvida".
- » Não pressionar a pessoa para dar detalhes sobre o abuso ou fazer perguntas constrangedoras. Evitar fazer sugestões à pessoa sobre o que lhe possa ter acontecido, ou introduzir coisas que ela ainda não tenha mencionado na conversa, por exemplo: *"Quer dizer que ele tocou nos seus seios?"* Devem-se usar perguntas simples e abertas, como *"O que aconteceu a seguir?"*.
- » Mostrar empatia, mas sem dar algumas garantias. Prometer que *"não voltará a acontecer"* ou que o suposto abusador será *"afastado"* são garantias que não dependem só de nós. É mais honesto dizer à pessoa apoiada que a vamos apoiar e a manterá o mais segura possível.

Coisas que devemos fazer:

- » *Ficar calmo:* não é tão fácil como parece. Pode ser stressante e perturbador ouvir uma PcDI revelar que foi abusada.
- » *Ouvir pacientemente:* por norma é muito difícil para as pessoas falarem sobre estas questões, é preciso de dar tempo.
- » *Ele/ela pode ser incapaz de contar diretamente sobre o que aconteceu,* seja porque não consegue comunicar verbalmente ou porque não tem uma compreensão completa da situação. A pessoa precisa ter tempo suficiente para 'contar sua história' ou a oportunidade de entender o que está a acontecer e ajudar a pessoa pode estar perdida.
- » *Usar o método de comunicação preferido da pessoa apoiada.* É importante certificar-se de que a pessoa tem sinais e símbolos certos disponíveis para 'contar sua história', por exemplo, símbolos para as partes sexuais do corpo e das atividades sexuais.
- » *Assegurar que não é responsável pelo abuso:* é muito provável que a pessoa se sinta, de alguma forma, responsável pelo abuso. Devemos dizer-lhe claramente que o abuso não foi da sua responsabilidade.
- » *Agradecer à pessoa por assumir:* a pessoa pode levar muito tempo para decidir denunciar o que aconteceu. Continue a tranquilizá-lo/a que assumir foi a coisa certa a fazer e elogie-o/a pela sua coragem.
- » *Explicar o que acontece a seguir:* devemos dizer à pessoa o que vamos fazer com a informação e explicar que perante estas questões o correto é transmitir às pessoas que podem garantir que não se repita.
- » *Registar o que a pessoa relatou:* é muito importante para qualquer investigação futura escrever um relato factual da conversa, deve-se escrever o mais rápido possível para ser o mais realista. Deve ser datado e assinado e enviado ao/à diretor/a.
- » *Assegurar apoio para os/as profissionais:* É importante não subestimar os possíveis efeitos destas exposições nos profissionais. Mesmo com experiência, estas denúncias trazem ansiedade, angústia e até emoções de raiva aos apoiantes. É importante não negar as nossas próprias necessidades na tentativa de respondermos às da outra pessoa. É fundamental os serviços proporcionarem uma oportunidade para falarem sobre o sucedido e para reflexão sobre como responderam à situação e emoções inerentes.

► E a confidencialidade?

As PcDI têm muitas partes das suas vidas que são do conhecimento de outros, muitas vezes discutidas sem o seu conhecimento ou presença. É um direito humano básico ter privacidade e estar no controlo das suas próprias informações. As políticas e procedimentos da organização serão concebidos para proteger este direito e assegurar que a informação sobre uma pessoa apoiada só é transmitida a outras pessoas com o seu consentimento ou com base na "necessidade de saber".

Este princípio é particularmente importante quando as PcDI estão a revelar áreas íntimas e privadas das suas vidas. No entanto, há momentos em que manter a informação confidencial não é uma premissa tão clara:

- » Ao partilhar informações em reuniões de equipa ou supervisão, é importante considerar cuidadosamente quais informações confidenciais realmente precisam de ser partilhadas. Talvez seja possível limitar o conteúdo e ainda transmitir somente o que é necessário.

- » Quando a informação recebida indica que alguém está a ser abusado, negligenciado ou explorado, é importante que esta informação não seja mantida confidencial e que as políticas e procedimentos organizacionais sejam seguidos.
- » Quando a informação que se recebe indica que o prejuízo pode ser para a pessoa apoiada (por exemplo, dano próprio) ou para terceiros, é importante seguir o dever de cuidado e partilhar essa informação com outras pessoas apropriadas.
- » Quando as informações recebidas indicam que houve ou vai haver atividade ilegal, é importante denunciar este facto às autoridades competentes.

► Que tipo de toque é positivo?

- » Quando é consentido entre as pessoas envolvidas.
- » Quando não tem nenhuma intenção ou compensação sexual por parte da pessoa que faz o toque. As PcDI podem precisar de ajuda com cuidados pessoais íntimos, nomeadamente na higiene e podem ter que ser tocadas nos seus genitais. Esta situação, sem intenção sexual, não é incorreta
- » Por outro lado, partes não sexuais do corpo, como por exemplo, cabelo, ou um joelho, podem ser tocadas de uma forma que traduza intenção sexual, o que é muito incorreto. Resumindo, é a intenção da pessoa que faz a diferença e não a parte do corpo em que se toca.

► O que devo fazer se suspeitar de uma situação de abuso sexual?

A pior coisa que se pode fazer é defender que se deve não pensar mais sobre o assunto ou não se fazer nada! As pessoas apoiadas são vulneráveis e relativamente impotentes. Elas dependem de nós para falar em nome delas, se entendermos que estão em risco.

- » Não se deve ignorar ou rejeitar as nossas suspeitas. **Lembrar que somos responsáveis por decidir se há abuso, e responsáveis ao transmitirmos as nossas preocupações.** Se, no final, se verificar que não existiu, ainda assim fez a coisa certa ao denunciá-lo.
- » Ser claro sobre a política de abuso da organização e seguir os seus procedimentos.
- » Informar o/a diretor/a assim que suspeitar que pode haver abuso e obter orientação sobre o que fazer.
- » Não é o nosso papel investigar se houve abuso.
- » Se o apoiante e o/a diretor/a decidirem que é apropriado obter mais informações junto da pessoa que se suspeita abusada, deve-se escolher uma hora e um local sossegado. Nunca se deve abordar o assunto na presença de outras pessoas, só se a pessoa em questão o desejar especificamente.
- » *Não discutir* o assunto com a pessoa que se suspeita que possa ser o abusador. Se o abuso estiver a ocorrer, contar ao agressor sobre as suas suspeitas pode colocar a pessoa abusada ainda mais em risco. Também pode distorcer a justiça de uma investigação adequada.
- » Depois de ter denunciado um abuso ou alegado abuso deve-se verificar se se estão a tomar medidas. Se já estiver a decorrer uma investigação pode não ser adequado tomarmos conhecimento de detalhes, mas ser informados das conclusões.

► **Como posso ajudar as pessoas que apoio a manterem-se seguras?**

Uma das melhores formas de proteção contra o abuso sexual é capacitar as pessoas apoiadas com informação simplificada. O projeto SMARTS contribuirá para ajudar a manter as pessoas apoiadas a salvo do abuso sexual, uma vez que é desenvolvido para fornecer conhecimentos sobre sexo e sexualidade, o que lhes proporcionará meios para as PcDI comunicarem preocupações e conseguirem fazer escolhas informadas.

Em baixo, descreve-se algumas estratégias para contribuir para as pessoas se manterem seguras:

- » Certificar-nos que as pessoas apoiadas têm o direito de dizer "NÃO" a qualquer coisa que não gostem ou queiram;
- » Podem dizer que estão descontentes com qualquer abordagem/contacto sexual, e o que acontecerá a seguir;
- » Sabem onde e como podem ter acesso aos materiais informativos (leitura fácil).

TDA no campo da sexualidade, especificamente dirigido a os diretores/as de serviços

► **Este Guia Orientador é para diretores/as de serviços**

Questões preliminares para diretores/as de serviços

Há muitas questões a considerar quando um serviço pretende implementar processos de TDA em qualquer campo. Quanto ao tema da intimidade e sexualidade, podem existir questões e desafios mais específicos. Esta secção apresenta algumas das questões preliminares que os/as diretores/as de serviço devem explorar ao tentarem usar a TDA no campo da sexualidade.

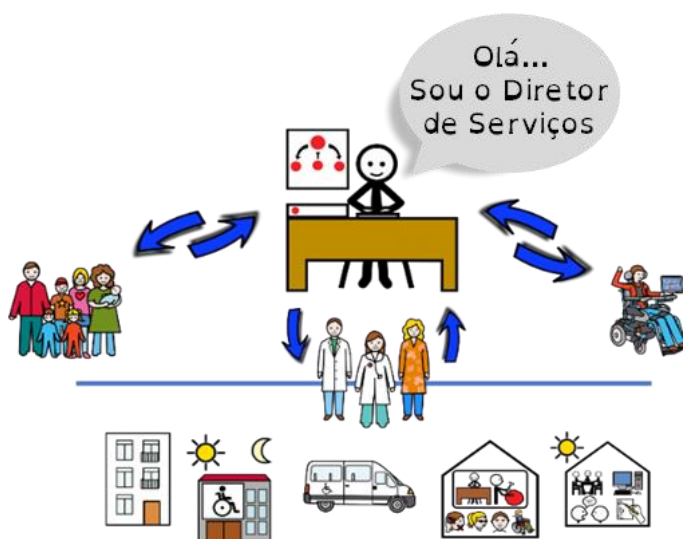
► **Para quem são estas recomendações?**

Este manual foi criado para apoiar os/as Diretores/as de Serviços na implementação do processo da TDA no que diz respeito à sexualidade e intimidade. Isto ajudará as PcDI no seu caminho para um curso de vida autodeterminado.

O/A Diretor/a de Serviços é a pessoa responsável pelo planeamento, implementação e avaliação das atividades e intervenções implementadas num serviço específico. Trata-se de um profissional com um papel fundamental: gerir o pessoal, envolvendo-o numa cultura de Inclusão, Emponderamento e Direitos Humanos. É também aquele/a que pode apoiar os utilizadores do serviço em quaisquer questões que possam enfrentar ao aceder ao serviço, bem como a pessoa que comunica com a família e amigos das PcDI relativamente à organização e prestação do serviço. Devido à relevância do trabalho em equipa e das relações positivas entre prestadores e utilizadores dos serviços, uma atitude comunicativa e cocriativa é fundamental para o/a diretor/a dos serviços.

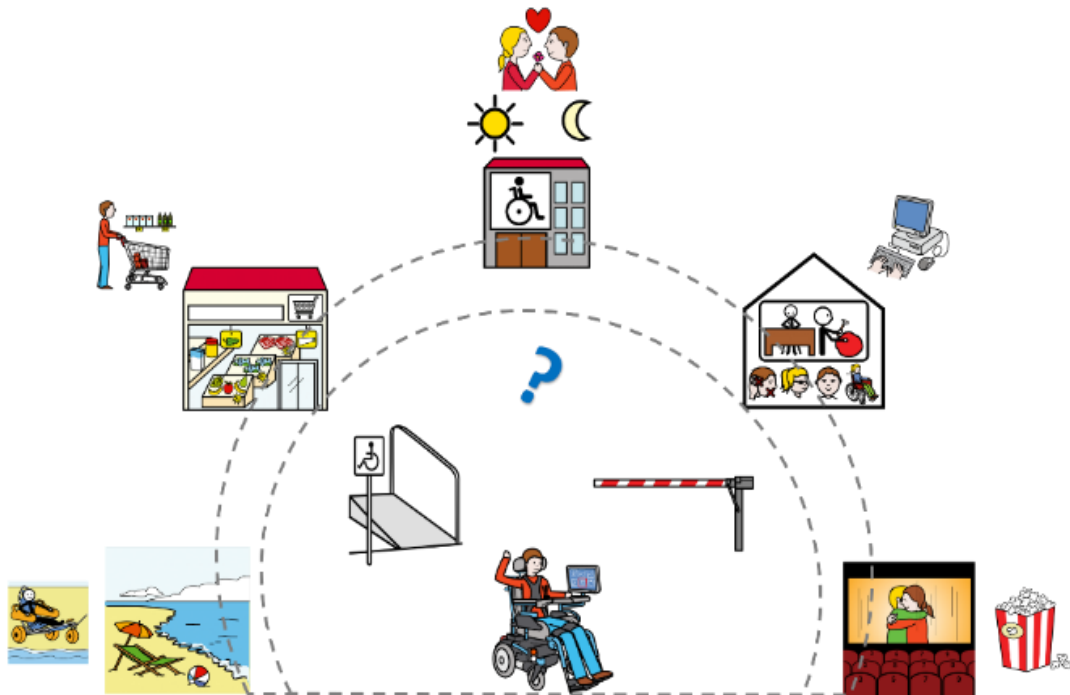
Você é este tipo de Diretor/a de Serviços aberto e inclusivo?

O importante papel do/da diretor/a de serviços na criação de uma cultura de comunicação e inclusão.



O Projeto SMARTS fornece orientação para assegurar que as PcDI tenham apoio necessário para participar plenamente e exercer o seu direito a uma área importante na vida de muitos de nós: a intimidade e a sexualidade. Isto significa que os/as diretores/as de serviços devem ser capazes de fornecer o apoio necessário (por exemplo, recursos físicos, informações acessíveis) para permitir que as PcDI exerçam os seus direitos.

Isto também significa que as dificuldades (por exemplo, descrença e atitudes negativas em relação à sexualidade da PcDI) terão que ser removidas e a PcDI deve ser capacitada a fazer escolhas individuais e informadas em relação à sua sexualidade e intimidade.



Barreiras e facilitadores podem melhorar ou dificultar a participação ativa da TDA na vida

- » Como nos encaramos como Diretor/a de Serviços?
- » Como uma barreira, ou como facilitador?
- » Como um "seguidor do status quo" ou como um "gestor de mudança"?

Que tipo de serviços podem utilizar as recomendações do Projeto SMARTS?

Os serviços da TDA em relação à sexualidade e intimidade podem ser oferecidos numa grande variedade de ambientes de serviço. Uma lista completa está disponível no Anexo **X**.

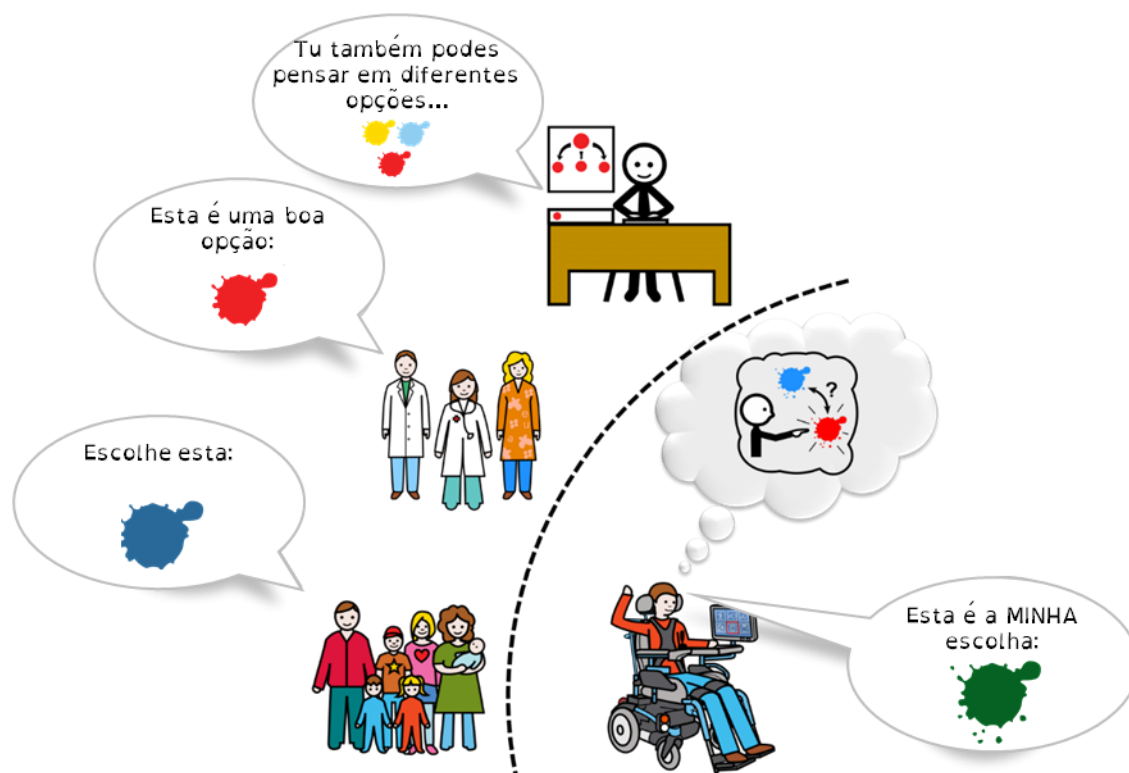
Quais são os princípios fundamentais do manual SMARTS?

Como já foi referido anteriormente, o processo TDA trata de criar condições certas para que uma PcDI tome decisões informadas por conta própria, para que toda e qualquer escolha relevante relacionada com a vida da pessoa seja feita por ela mesma. As decisões importantes, mesmo sobre aspetos simples da vida de uma pessoa, não devem ser tomadas por outros em seu nome, mesmo que seja (pensa-se que seja) no seu melhor interesse. Esta é a diferença entre a TDA e a Tomada de Decisão Substituta! Em algumas situações,

a Tomada de Decisão Substituta pode ser uma necessidade. No entanto, deve ser vista como último recurso, pode ocorrer como resultado de implicações e requisitos legais.

Ao desenvolver uma TDA, há o risco de a PcDI não seguir o que os apoiantes - familiares ou profissionais - consideram a melhor opção disponível; há o risco de cometer erros! O reconhecimento deste direito à PcDI de cometer erros e decisões pouco sensatas é uma parte importante do processo TDA. É claro que um dever de cuidado pode ter que ter precedência em algumas circunstâncias muito particulares (como o desejo de cometer suicídio, de se automutilar, de prejudicar os outros ou de realizar um ato ilegal). Podemos ler mais sobre o dever de cuidado na Secção 2 deste Guia.

A tomada de decisões é uma parte importante da nossa vida quotidiana típica... É sobre todos nós, independentemente do nosso estatuto de PcDI. Além disso... com ou sem apoio, todos nós cometemos erros e decisões pouco sensatas de vez em quando! Só precisamos de apoio adequado para gerir as nossas decisões e as consequências.



Apoiar o processo de tomada de decisão como Diretor/a de Serviços

Como são tomadas as decisões nos seus serviços?

Que tipo de decisões são tomadas com e sem consulta ao interessado mais importante: utilizador do serviço?

Serviços concebidos para e com PcDI devem apoiar o uso do TDA em todos os assuntos da vida das pessoas. Isto significa que em relação à sexualidade e intimidade, a TDA também deve ser usada.

Algumas questões podem ser particularmente difíceis, outras podem exigir uma reflexão adicional com a utilização do serviço e as decisões sobre questões específicas podem ser influenciadas pelo contexto legal de cada país. Verifique nas Secções 6 a 11 para explorar alguns dos temas geralmente desafiadores no campo da intimidade e sexualidade de PcDI.

- » Como Diretor/a de Serviços, está preparado(a) para melhorar os seus serviços de acordo com a voz daqueles que têm uma deficiência?
- » Como Diretor/a de Serviços, está curioso/a sobre o processo de apoio à tomada de decisões sobre um tema tão importante na vida de todos?
- » Como Diretor/a de Serviços, está pronto/a para o desafio?



Informar a PcDI para considerar todas as diferentes opções, mesmo sobre sexualidade

Quais são os Direitos das PcDI em relação à Sexualidade?

Os direitos sexuais são Direitos Humanos relacionados com a sexualidade. A Federação Internacional de Planeamento Familiar (IPPF) designa dez direitos sexuais fundamentais que são universais, interrelacionados, interdependentes e indivisíveis como um componente dos Direitos Humanos. O reconhecimento desses direitos melhorará o mundo como um lugar onde mulheres, homens e jovens têm controlo sobre o seu próprio corpo, são livres para fazer escolhas sobre paternidade e são capacitados a procurar uma vida sexual saudável sem medo de gravidezes indesejadas e doenças sexualmente transmissíveis. Um mundo onde o género ou a sexualidade não são uma fonte de desigualdade ou estigma.

Como designado pela IPPF, os dez direitos sexuais são:

- » **Artigo 1:** Direito à igualdade, proteção igual da lei e liberdade de todas as formas de discriminação com base no sexo, sexualidade ou género;
- » **Artigo 2:** Direito à participação de todas as pessoas, independentemente do sexo, sexualidade ou género;
- » **Artigo 3:** Direitos à vida, à liberdade, à segurança da pessoa e à integridade física;
- » **Artigo 4:** Direito à privacidade;
- » **Artigo 5:** Direito à autonomia pessoal e ao reconhecimento perante a lei;
- » **Artigo 6:** Direito à liberdade de pensamento, opinião e expressão; direito de associação;

- » **Artigo 7:** Direito à saúde e aos benefícios do progresso científico;
- » **Artigo 8:** Direito à educação e à informação;
- » **Artigo 9:** Direito de escolher se deseja ou não casar, constituir e planejar uma família, e decidir se, como e quando, ter ou não filhos;
- » **Artigo 10:** Direito à responsabilidade e reparação.

Outra referência muito importante em relação ao Direito à Sexualidade, especificamente das pessoas com deficiência, é a UNCRPD. Segundo esta Convenção, devem ser feitos esforços em cada país para garantir que as pessoas com deficiência tenham os mesmos direitos a ter relações, casar-se e criar uma família e criar os seus filhos num ambiente saudável e solidário. Se quiser saber mais sobre este tópico, ele é minuciosamente explorado na Secção 2, onde também se encontra uma versão de leitura fácil.

► Reflexões e Recomendações para diretores/as de serviços

Uma vez que o serviço tenha assimilado uma cultura de autodeterminação e TDA, as Pessoas com Deficiência poderão escolher e tomar decisões por si próprias e/ou com o apoio de outra pessoa.

Além da implementação da TDA no campo da intimidade e da sexualidade, é importante assegurar que as PcDI tenham realmente a oportunidade de experimentar a intimidade e a sexualidade de acordo com as suas decisões. A TDA só é relevante se os serviços estiverem disponíveis para criar a oportunidade de a pessoa ter acesso à experiência que ela escolhe ter. Esta secção apresenta uma série de reflexões, cenários e perguntas para orientar os diretores/as de serviços a melhorar, se não garantir, que os/as utilizadores/as dos serviços possam experimentar a intimidade e a sexualidade com qualidade, dignidade e autonomia.

Em muitas organizações, porém, a prestação de serviços é planeada pensando num grupo de utilizadores de serviços e não em cada indivíduo em particular. Pode haver a necessidade de equilibrar as expectativas de cada utilizador individual com os recursos disponíveis e a necessidade de implementar uma intervenção que vise um grupo, e não uma pessoa em particular. Ao explorar as perguntas e cenários para reflexão, considere que cada organização terá suas próprias limitações na criação de respostas centradas na pessoa e individualizadas para cada utilizador de serviço individual. Mesmo assim, todos os esforços devem ser feitos para garantir a melhor experiência possível de intimidade e sexualidade, sob circunstâncias que priorizem a autodeterminação e a TDA.

Como (re)organizar serviços para garantir o acesso ao Direito à Sexualidade?

1. Organização dos Espaços:

"A sexualidade é uma energia que nos motiva a encontrar amor, contacto, afeto e intimidade; ela integra-se na forma como nos sentimos, nos movemos, tocamos e somos tocados. A sexualidade influencia os pensamentos, sentimentos, ações e interações e, portanto, também influencia nossa saúde física e mental".

Organização Mundial da Saúde

Com base nesta premissa, os espaços relacionados com o amor, intimidade e experiências sexuais devem ser acolhedores, transmitindo um ambiente de tranquilidade em que os utilizadores do serviço possam experimentar e expressar a sua intimidade e sexualidade de uma forma natural e prazerosa.




Algumas reflexões que pode querer considerar...

Pode ser positivo criar espaços dentro das instalações do serviço - seja um serviço residencial, um centro ocupacional ou outro serviço adequado - para eventos privados, tais como um jantar romântico, conhecer um/a novo/a amigo/a, tomar uma bebida com um/a novo/a potencial parceiro/a ou eventualmente ter relações sexuais. Estes espaços seriam de preferência num espaço mais isolado, não tão próximo das áreas comuns, para que os seus utilizadores possam beneficiar da privacidade que o momento exige.

Por razões óbvias, é importante assegurar que os espaços onde se realizam estas atividades sociais e/ou românticas garantam a máxima privacidade e confidencialidade. Por esta mesma razão, um membro do pessoal deve ser responsável por manter a informação, como quem está a utilizar este espaço, por quanto tempo, com quem, privado e desconhecido para o resto dos utilizadores do serviço; a menos que a própria PcDI deseje partilhar com outra pessoa.

Sempre que há casais numa relação a usar o serviço, e especialmente nos serviços residenciais, é importante apoiar os utilizadores do serviço na criação dos seus próprios espaços íntimos. Este apoio deve ser prestado em caso de necessidade e, naturalmente, de acordo com as necessidades identificadas e/ou levantadas pelas próprias pessoas. É particularmente importante proporcionar aos casais com relações de longo prazo a possibilidade de partilhar um quarto nos serviços residenciais, gozando da liberdade e autonomia necessárias para a sua vida de casal.

Se precisar de ideias e recomendações mais práticas, aqui está uma lista de verificação para apoiar a criação de... **Espaços Românticos em 10 Passos Simples:**

Perguntas para Reflexão:	Verificação		
	Não 	Não. No entanto...  Que adaptações são possíveis?	Sim 
1. Existem espaços privados que possam ser utilizados para eventos românticos (por exemplo, partilhar uma refeição, convidar alguém para um encontro, ter relações sexuais...)?			
2. Existe acesso privado aos espaços que se destinam a ser utilizados para eventos românticos?			
3. Os espaços designados para uso em eventos românticos são acessíveis - físicos, sensoriais e de comunicação?			
4. Existem regras definidas quanto ao uso dos espaços destinados a eventos românticos?			
5. Existe a possibilidade de agendar a utilização dos espaços destinados a eventos românticos, em privado?			

<p>6. Há funcionários/as disponíveis para dar apoio e assistência individual (por exemplo, fornecer materiais específicos, posicionar alguém com deficiência motora...) em caso de necessidade quando se utilizam os espaços designados para eventos românticos?</p>			
<p>7. São os espaços destinados a eventos românticos preparados com todos os materiais e equipamentos necessários:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ mobiliário adequado; ▪ tecnologias de assistência; ▪ recursos contracetivos; ▪ recursos pornográficos; ▪ acesso à comunicação com os membros do pessoal; ▪ kit de primeiros socorros; ▪ recursos adicionais específicos: 			
<p>8. Existe a possibilidade de os visitantes românticos passarem a noite em privacidade com o/a seu/sua parceiro/a?</p>			
<p>9. Existe equipamento acessível nas instalações para os utilizadores do serviço utilizarem a Internet para acederem a conteúdos sexuais?</p>			
<p>10. Existe equipamento acessível nas instalações para os utilizadores do serviço utilizarem a Internet para se ligarem a novos/as amigos/as e potenciais parceiros/as?</p>			

Use a lista de verificação para avaliar como estão preparados os espaços dos seus serviços para garantir a TDA e uma experiência agradável e autodeterminada de sexualidade e intimidade e, se possível, encontre novas formas de melhorar a forma como trabalha neste campo. Lembre-se... A TDA sobre intimidade e sexualidade só se pode se tornar uma realidade, se houverem espaços no serviço para que isso aconteça!

Histórico de casos - Rosa

Rosa é uma mulher de 37 anos com deficiência intelectual e uma condição de saúde mental leve, que vive numa unidade residencial de atendimento. Ao terminar o seu programa de formação profissional como auxiliar de lavandaria, ela rapidamente conseguiu uma colocação profissional e começou a trabalhar numa lavandaria próxima à sua residência. Ela é muito independente, gosta de ir às compras e cuidar das suas próprias coisas, apesar de morar na residência com um grupo de 10 utilizadores.

Rosa conheceu o seu namorado, Manuel, há alguns anos, num evento de autodeterminação organizado entre prestadores de serviços. Embora vivam em cidades diferentes, eles visitam a residência um do outro, saem em encontros na comunidade e desejam ter a oportunidade de passar a noite juntos, como um casal. No entanto... ambos partilham os seus quartos com um companheiro de quarto. Como poderiam os serviços (re)organizar a oportunidade para Rosa e Manuel passarem a noite juntos, em privado?

A decisão apoiada ...

Depois de conversar com Rosa e Manuel, separadamente, e entendendo que ambos desejam a mesma oportunidade, os/as funcionários/as de ambos os prestadores de serviços apresentaram duas opções disponíveis:

- passar a noite na residência do Manuel, durante os fins de semana em que o seu companheiro de quarto está fora para visitar os seus familiares, com o seu consentimento;
- passar a noite num quarto de hotel perto da residência da Rosa, considerando a necessidade de pagar o alojamento a partir do orçamento do casal.

Informados sobre ambas as possibilidades, Rosa e Manuel decidiram que, a cada dois meses, gostariam de passar uma noite juntos no hotel. No entanto, devido às restrições orçamentais, ambos acharam que seria uma boa ideia aproveitar o quarto livre do Manuel, duas vezes por mês. O companheiro de quarto do Manuel foi consultado sobre esta ideia e sentiu-se à vontade com a Maria a passar a noite sempre que ele não estivesse lá.

2. Organização do Tempo e dos Horários:

"Apesar de eu achar que não sou tímido e realmente quero conhecer alguém, não tem sido fácil conhecer uma namorada (...) Eu conheço mais facilmente pessoas através de mensagens de texto, do que pessoalmente. Já tive algumas situações difíceis por causa de mensagens de texto enviadas a reparigas. Agora sei que elas têm que ter mais de 18 anos e não estar numa relação".

Carlos, utilizador de serviços com deficiência intelectual

Quando os serviços têm controlo sobre as atividades diárias das PcDI, encontrar tempo para explorar a dimensão sexual de si mesmo pode, às vezes, ser esquecido. Não deve ser e deve ser considerado uma prioridade, como qualquer outra necessidade básica.

As rotinas fazem parte da vida de todos e devem incorporar, na medida do possível, atividades significativas para cada indivíduo. Isto significa que devem ser consideradas atividades em todas as esferas da vida, incluindo atividades da vida diária (por exemplo, vestir-se, cuidar do próprio corpo...), atividades da vida doméstica (por exemplo, preparar uma refeição, fazer compras...), atividades de trabalho e/ou projetos de aprendizagem e educação (por exemplo, ter um emprego, fazer um curso), atividades de lazer (por exemplo, ir ao cinema, fazer exercício físico) e interação social (por exemplo, conhecer amigos, contactar com novas pessoas...). Dentro de uma rotina equilibrada de atividades em diversas dimensões da vida, é importante garantir tempo para aceder e desfrutar da exploração da sexualidade e da intimidade, sozinho/a ou com outra pessoa. Esta é também uma forma de promover o autoconhecimento e o crescimento individual.




Algumas reflexões que pode querer considerar

Ao mesmo nível que outras áreas da vida, é importante ajudar os utilizadores do serviço a decidir sobre um número razoável de atividades ou eventos no campo da intimidade e da sexualidade que cada um pode desejar aceder regularmente. Tendo isto em mente, pode ser útil alocar a responsabilidade de selecionar e agendar as atividades com cada membro da equipa de serviço que pode sugerir ideias e negociar possibilidades com os utilizadores do grupo, de acordo com as necessidades e expectativas de cada um e de todo o grupo.

Seguindo a mesma premissa, será importante realizar reuniões regulares com cada utilizador do serviço e com o grupo, para entender o quanto estão satisfeitos/as com as rotinas e horários do serviço em relação à sexualidade e intimidade e para apoiar a tomada de decisões sobre o tema da sexualidade, equilibrando as necessidades de todos os utilizadores com os recursos disponíveis e com uma experiência saudável da sexualidade e intimidade.

Se o seu serviço apoia vários utilizadores num único local e as atividades tendem a ser coletivas/de grupo, será essencial considerar a forma como os casais podem partilhar momentos íntimos longe do grupo. O ideal é que isto não os impeça de participar nas atividades habituais do grupo.

Se precisar de ideias e recomendações mais práticas, aqui está uma lista de verificação para apoiar a criação de uma... **Organização Razoável de Rotinas em 10 Passos Simples:**

Perguntas para Reflexão:	Verificação		
	Não 	Não. No entanto...  Que adaptações são possíveis?	Sim 
1. Existe um calendário equilibrado de atividades que explorem diferentes dimensões da vida de uma pessoa - lazer, trabalho/educação, interação social, vida diária e atividades da vida doméstica - para o grupo de utilizadores do serviço?			
2. O calendário de atividades é flexível e ajustável às necessidades e preferências individuais dos utilizadores do serviço?			
3. Existe um/a profissional com a responsabilidade de apoiar os utilizadores do serviço na escolha e participação em diferentes tipos de atividades ao longo dos dias?			
4. A rotina diária dos utilizadores do serviço permite a oportunidade de atividades individuais de natureza privada (por exemplo, passar o tempo sozinho, cuidar do próprio corpo)?			
5. A rotina diária dos utilizadores do serviço permite a realização de atividades sociais de carácter privado (por exemplo, sair com um namorado/namorada)?			
6. A rotina diária dos utilizadores do serviço permite a oportunidade de atividades de natureza privada com indivíduos que são externos ao grupo de utilizadores do serviço (por exemplo, sair sozinho ou em grupo para encontrar novos/as amigos/as e potenciais parceiros/as)?			
7. Existe um procedimento para agendar e marcar atividades de natureza privada, mantendo a confidencialidade e a privacidade de todos os utilizadores do serviço?			
8. Os utilizadores do serviço são encorajados a gerir o seu tempo e atividades individuais, incluindo as de natureza privada, de uma forma equilibrada e saudável (por exemplo, equilibrar o tempo para si próprio e o tempo de interação com outras pessoas)?			

<p>9. Os utilizadores do serviço são encorajados a gerir o seu tempo e atividades sociais, incluindo as de natureza privada, de uma forma equilibrada e saudável (por exemplo, equilibrar o tempo por si próprio e o tempo de interação com outras pessoas)?</p>			
<p>10. Existe um/a profissional com a responsabilidade de verificar regularmente se os utilizadores do serviço estão satisfeitos com as oportunidades de atividades para atender às suas necessidades sexuais e íntimas?</p>			

Use a lista de verificação para avaliar como estão preparados os horários dos seus serviços para garantir a TDA e uma experiência agradável e autodeterminada de sexualidade e intimidade e, se possível, encontre novas formas de melhorar a forma como trabalha neste campo. Lembre-se ... a TDA sobre intimidade e sexualidade só se pode se tornar uma realidade, se houver tempo no serviço para fazer isso acontecer!

Histórico de casos - Alex

Alex é um homem de 29 anos com dificuldades intelectuais moderadas, e vive num serviço de vida independente, dentro de uma pequena comunidade. Ele é tímido e tem dificuldade em criar e manter novos amigos e, portanto, tem tido dificuldades em encontrar um parceiro para a relação romântica de longo prazo que deseja ter na sua vida.

O Alex partilha o seu alojamento com três outros companheiros de casa. Com a ajuda de um apoiante, o grupo gere formas de partilhar os recursos disponíveis de uma forma equitativa. O uso do computador com acesso à internet é, no entanto, um motivo de discordância muito frequente, já que Alex prefere conhecer novos amigos e criar conexões usando as redes sociais e acaba por passar a maior parte das noites com esta atividade, impedindo outros de usar o computador para este ou outros fins.

A decisão apoiada...

O apoiante envolveu Alex numa conversa sobre as vantagens e desvantagens de apenas conhecer novos amigos online e sobre a necessidade de permitir que outros usem a tecnologia partilhada em casa. Como Alex pode conhecer a sua namorada online, porque seria mais fácil para ele, ele decidiu que seria uma boa opção para ele comprar um smartphone, afim de reduzir a tensão entre ele e os seus colegas de casa. No entanto, devido ao incentivo do apoiante, após uma discussão sobre as vantagens e desvantagens de sair, Alex decidiu tirar duas noites da semana para sair e se envolver com pessoas em ambientes físicos e numa seleção de atividades de lazer que incluiriam praticar futebol, ir à biblioteca e participar nas atividades culturais do centro social local.

3. Gestão de Materiais e Equipamentos:

- *O que é, para ti, a sexualidade?*
- *É o contacto físico, mas não só o sexo. O abraço. No momento, a sexualidade não significa muito para mim; faz muito tempo que não sinto o desejo de ter relações sexuais. Acho que é por causa da esterilização que eu passei. Mas sinto ciúmes do meu marido".*

Paula, utilizadora de serviços com deficiência intelectual




Privar alguém da possibilidade de expressar a sua sexualidade é limitar as suas possibilidades de comunicar e expressar completamente quem é. Importa não só arranjar espaço e tempo para assegurar uma prática autónoma e autodeterminada da sexualidade e da intimidade, mas também gerir com conforto e segurança os equipamentos e materiais necessários para que estas experiências se realizem.

A gestão de materiais e equipamentos, incluindo acessórios necessários e tecnologia de assistência, deve ser da responsabilidade de um profissional, permitindo-lhe garantir todos os padrões de segurança e a aquisição dos itens necessários. Um processo de monitorização regular é importante, assim como uma comunicação próxima com os utilizadores do serviço para esclarecer e atender às suas necessidades.

Afim de garantir que decisões apoiadas e informadas sejam tomadas, é essencial refletir com os utilizadores do serviço sobre os tipos de materiais disponíveis no mercado que podem ser úteis para as necessidades dos diferentes utilizadores do serviço. Para informações e materiais mais específicos, organizar reuniões ocasionais com especialistas na área é uma boa ideia, para atualizar o pessoal e os utilizadores do serviço com novos desenvolvimentos em materiais, tecnologias e equipamentos que possam apoiar a experiência da sexualidade.

Uma vez prestado o serviço com materiais e equipamentos adequados, um dos/as funcionários/as deve ter a responsabilidade de preencher regularmente requisições de materiais a serem utilizados no futuro (por exemplo, para a semana ou mês seguinte), considerando as diferentes preferências e os tipos de materiais e equipamentos necessários para cada utilizador do serviço. Deve haver um profissional responsável, também, pela avaliação da satisfação dos utilizadores do serviço com as opções que o serviço está a oferecer.

Se precisar de ideias e recomendações mais práticas, aqui está uma lista de verificação para apoiar a criação de uma... **Caixa de Ferramentas de Sexualidade em 10 Passos Simples:**

Perguntas para Reflexão:	Verificação		
	Não 	Não. No entanto...  Que adaptações são possíveis?	Sim 
1. Há informações sobre materiais e equipamentos que podem ser usados para apoiar a experiência sexual disponível para os utilizadores do serviço consultarem?			
2. A informação disponível sobre materiais e equipamentos que podem ser usados para apoiar a experiência sexual é acessível e fácil de ler?			
3. Existe um profissional responsável pela criação de um inventário dos materiais, equipamentos e tecnologia de assistência disponíveis para apoiar a experiência sexual?			
4. Existe um profissional responsável pelo preenchimento regular (por exemplo, a cada duas semanas) de requisições para a manutenção e/ou aquisição de materiais, equipamentos e tecnologia de assistência para apoiar a experiência sexual?			

5. Existe um profissional responsável por apoiar o uso de materiais e equipamentos e esclarecer dúvidas e perguntas dos utilizadores do serviço?			
6. Existe equipamento para ser usado pelos utilizadores do serviço para aceder a conteúdo sexual, conhecer potenciais parceiros ou outras atividades relacionadas à intimidade e à sexualidade?			
7. Existe um procedimento para todos os utilizadores do serviço que desejem, possam utilizar os materiais, equipamentos e tecnologia de assistência disponíveis de forma segura e com confidencialidade?			
8. Os utilizadores do serviço são consultados regularmente (por exemplo, mensalmente) sobre suas necessidades e desejos em termos de materiais, equipamentos e tecnologia de assistência para apoiar a experiência sexual?			
9. Existem oportunidades de conhecer profissionais e especialistas na área da sexualidade para fornecer conselhos sobre os materiais, equipamentos e tecnologia de assistência disponíveis?			
10. Existem oportunidades para participar em eventos e visitar locais (por exemplo, sex shops) onde existam materiais, equipamentos e tecnologia de assistência para apoiar a experiência sexual?			

Use a lista de verificação para avaliar como estão preparados os horários dos seus serviços para garantir a TDA e uma experiência agradável e autodeterminada de sexualidade e intimidade e, se possível, encontre novas formas de melhorar a forma como trabalha neste campo. Lembre-se ... a TDA sobre intimidade e sexualidade só se pode se tornar uma realidade, se houverem materiais, equipamentos e tecnologia de assistência no serviço para que isso aconteça!

Histórico de casos - Alice

Alice é uma mulher de 21 anos com dificuldades intelectuais que vive com a mãe e a irmã mais nova, recebendo visitas de um trabalhador de apoio duas vezes por semana. Ela é muito sociável e gosta de conhecer novas pessoas.

Embora ainda seja solteira, ela tem uma vida sexual ativa e teve diversos parceiros sexuais no último ano. Esta situação diz respeito à sua mãe, considerando o recente episódio de uma doença sexualmente transmissível (DST). No entanto, Alice não quer mudar o seu comportamento, argumentando que já está a tomar a pílula anticoncepcional. As conversas sobre este tópico tendem a acabar com argumentos que criam desconforto dentro da família.

A decisão apoiada ...

Após conversar sobre as preocupações da sua mãe, o apoiante discutiu com a Alice as razões dos argumentos. Alice concordou que não queria ter outro episódio de DST e que estaria interessada em encontrar formas de evitar isso. Como primeiro passo, Alice concordou em marcar uma consulta com o médico de clínica geral, afim de explorar melhores métodos contraceptivos e soluções disponíveis para

prevenir uma nova infeção por uma DST. Depois de explorar diversas possibilidades, Alice decidiu pelo uso de preservativos, além da pílula anticoncepcional que já tomava, e foi verificar diferentes marcas com o apoiante. Junto com o médico, apoiante explicou a Alice que existem outras formas de explorar a sexualidade e o seu próprio corpo e deu-lhe alguns folhetos com informações sobre brinquedos sexuais de uma sex shop local; Alice concordou em ler estas informações e em ter outra conversa sobre este tema na próxima consulta.

Numa conversa entre Alice e a sua mãe, foi decidido que a cuidadora forneceria uma embalagem de preservativos todos os meses e Alice seria encorajada a gerir as suas atividades sexuais de forma responsável, não tendo relações sexuais com novos parceiros sem usar o preservativo.

4. Gestão do Orçamento e das Despesas:

- *"O que valoriza numa relação romântica?*
- *Que podemos fazer amor e partilhar uma vida, na doença e na saúde, como se diz.*
- *Para ter alguém que me ajude e me apoie.*
- *Para confiar no meu parceiro, passar tempo juntos e ser capaz de partilhar um futuro*
- *Para sair em encontros".*

Grupo de utilizadores de serviços com deficiência intelectual

Os projetos requerem recursos para que as atividades possam ser realizadas. Não é realista pensar numa diversidade de atividades no campo da sexualidade e da intimidade se não houverem recursos para torná-las possíveis. É importante, portanto, elaborar um orçamento que estabeleça o montante mínimo e máximo que deve ser utilizado para a gestão e manutenção do espaço e atividades dinâmicas no campo da sexualidade e intimidade: jantares românticos, métodos contraceptivos, encontros de casal... O orçamento atribuído a este campo, bem como com outros, deve ser dado a conhecer aos utilizadores do serviço e a sua utilização decidida com o grupo e/ou individualmente.

Por vezes, o orçamento a ser utilizado nesta atividade provém dos recursos do serviço (por exemplo, se for um serviço residencial, espera-se que o serviço forneça materiais e equipamentos para os utilizadores cuidarem do seu próprio corpo).

Outras vezes, ou em situações específicas, o orçamento pode ter que ser fornecido pelo próprio usuário do serviço e/ou por seus familiares e cuidadores.

As restrições orçamentais são, em geral, um desafio no campo dos serviços sociais... pode acontecer que o campo da intimidade e da sexualidade seja subestimado e não visto como uma prioridade. Para que as PcDI tenham acesso a experiências neste campo e tenham a oportunidade de tomar decisões informadas e apoiadas, os serviços devem reorganizar-se e estabelecer parcerias, afim de que os recursos sejam disponibilizados.

Algumas reflexões que pode querer considerar são...




Dependendo do tipo de serviço, pode ser possível e útil estabelecer um teto mensal para que o serviço seja utilizado em atividades relacionadas à sexualidade e intimidade. Definir, individualmente, quais são as necessidades regulares e distribuir o orçamento de acordo e ao longo do tempo.

Se não houver financiamento disponível porque o financiamento habitual do serviço não cobre esta importante área da vida de todos, estabelecer parcerias e encontrar patrocinadores pode ser uma opção para

cobrir esta lacuna. O uso de serviços públicos gerais (por exemplo, consultas de planeamento familiar no serviço de saúde local) pode ser uma solução eficiente para algumas das necessidades (por exemplo, recursos contraceptivos).

Em qualquer uma das situações acima mencionadas, é fundamental refletir com os utilizadores do serviço sobre a questão do financiamento de recursos e atividades neste campo e ajustar ao longo do tempo.

Se precisar de ideias e recomendações mais práticas, aqui está uma lista de verificação para apoiar a criação de um... **Orçamento Sensível em 10 Passos Simples:**

Perguntas para Reflexão:	Verificação		
	Não 	Não. No entanto...  Que adaptações são possíveis?	Sim 
1. Existe um orçamento mensal disponível para o serviço passar em atividades relacionadas com intimidade e sexualidade (por exemplo, materiais de saúde e segurança, métodos contraceptivos, pornografia...)?			
2. Existe um orçamento mensal disponível para cada utilizador do serviço para gastar em atividades relacionadas à intimidade e sexualidade (por exemplo, materiais de saúde e segurança, métodos contraceptivos, pornografia...)?			
3. Se não houver orçamento alocado para esta área, existe algum procedimento para procurar famílias e amigos que possam apoiar os utilizadores do serviço?			
4. Se não houver orçamento alocado para esta área, existe algum procedimento para procurar parceiros e patrocinadores que possam suportar estes custos?			
5. Existe um profissional responsável pela análise do indivíduo e/ou serviço de alocação do orçamento, juntamente com os utilizadores do serviço?			
6. Os utilizadores do serviço participam nas decisões sobre como o orçamento do serviço alocado a esta área é distribuído regularmente (por exemplo, mensalmente ou a cada dois meses)?			
7. Os utilizadores dos serviços participam nas decisões sobre a forma como o seu orçamento individual atribuído a esta área é distribuído (por exemplo, mensalmente ou de dois em dois meses)?			

8. As despesas de saúde relacionadas com intimidade e sexualidade (por exemplo, planeamento familiar) são consideradas no orçamento do indivíduo e/ou do serviço?			
9. Existem revisões regulares (por exemplo, a cada seis meses) sobre a gestão orçamental relacionada com a intimidade e a sexualidade?			
10. Existe informação acessível e fácil de ler sobre opções de como o orçamento pode ser gasto e distribuído em atividades relacionadas à intimidade e à sexualidade?			

Use a lista de verificação para avaliar como estão preparados os procedimentos de gestão orçamental dos seus serviços para garantir a TDA e uma experiência agradável e autodeterminada de sexualidade e intimidade e, se possível, encontrar novas formas de melhorar a forma como trabalha neste campo. Lembre-se ... a TDA sobre intimidade e sexualidade só se pode se tornar uma realidade, se houver recursos, incluindo financiamento, no serviço para que isso aconteça!

História do caso - Rodrigo, Marco, David e Gabriel

Rodrigo, Marco, David e Gabriel vivem todos juntos no serviço residencial para pessoas com deficiência. Como eles não têm um emprego fixo, a sua renda mensal não é estável e porque têm deficiência intelectual, eles lutam com a gestão das despesas domésticas.

Durante a reunião mensal com os funcionários da residência, o grupo reclamou que perdem o acesso Wi-Fi no apartamento para usar suas redes sociais e aceder a conteúdos multimédia. Enquanto exploravam as suas necessidades orçamentais no campo da intimidade e sexualidade, os quatro pediram uma quantia mensal que lhes permitisse convidar os seus parceiros românticos para um encontro romântico, todos os fins-de-semana. O orçamento restritivo do serviço, no entanto, não seria capaz de suportar os seus pedidos: acesso WI-FI e datas semanais.

A decisão apoiada ...

Após rever o orçamento mensal e fazer todos os ajustes possíveis, os funcionários tiveram que informar o grupo de jovens sobre a impossibilidade de apoiar todos os seus pedidos. Individualmente, cada um deu a sua opinião sobre como achava que os fundos disponíveis deveriam ser gastos, chegando à decisão conjunta de reduzir o número de encontros românticos, afim de poder pagar um serviço Wi-Fi para a residência.

O pessoal negociou que a gestão do serviço pagaria parte dos custos do serviço Wi-Fi e concordou em apoiar os utilizadores do serviço a, junto das suas famílias, explorarem a possibilidade de um subsídio mensal, durante os períodos em que não têm emprego, para ajudá-los a ter mais oportunidades de atividades sociais com as suas namoradas.

5. Garantia de Privacidade e Confidencialidade:

- ***“Qual é, no seu ponto de vista, o significado de privacidade?***
- ***Para 64onside as minhas próprias coisas, o que tenho e o que faço, para mim mesmo. Ser respeitada e não dizer aos outros o que quer que eu faça com o meu marido. Para ter o meu próprio quarto e estar confortável e sozinha”.***

Maria, utilizadora de serviços com deficiência intelectual

Embora a sexualidade seja um assunto comum a todos, também é algo que, individualmente, só interessa à pessoa e àqueles que estão diretamente envolvidos. As pessoas com e sem deficiência geralmente consideram as suas relações pessoais e sexualidade como assuntos privados que devem ser tratados com sensibilidade e respeito.

É importante que todos/as os/as funcionários/as, utilizadores e visitantes do serviço entendam o que significa privacidade e confidencialidade e aprendam a ser reservados e respeitosos consigo mesmos e com os outros. Nesse sentido, recomenda-se que o serviço tenha um procedimento de confidencialidade a ser implementado com todas as partes envolvidas para garantir a privacidade e a confidencialidade de todos os utilizadores do serviço.




Algumas reflexões que pode querer considerar são ...

Em relação à sexualidade e intimidade, mas também em relação a quaisquer outras questões relevantes, é fundamental proporcionar um ambiente apropriado no qual a privacidade possa ser apoiada e mantida. Quando indivíduos externos ao serviço visitam as instalações ou interagem com os utilizadores do serviço, pode ser necessário e apropriado preparar um acordo de confidencialidade, que garanta esse direito a todos os utilizadores do serviço. Com o mesmo propósito, os espaços que são utilizados para atividades relacionadas à intimidade e sexualidade devem ser adaptados para garantir a privacidade de todos os utilizadores e visitantes do serviço.

No que diz respeito às informações confidenciais, todos os esforços devem ser feitos para manter privada toda a informação sobre as relações pessoais dos utilizadores do serviço, a menos que a pessoa consinta na divulgação. Pelo mesmo motivo, os serviços devem assegurar que as PcDI não sejam encorajadas ou coagidas a revelar detalhes, pensamentos ou sentimentos pessoais que preferem manter em privado. Além disso, mesmo que desejem partilhar informações, os trabalhadores de apoio devem adotar uma atitude pedagógica, ajudando-os a refletir sobre as razões e (des)vantagens em partilhar esse tipo de informação.

Há momentos, porém, em que as considerações de confidencialidade e privacidade podem ser ignoradas por outras políticas ou requisitos de cuidado ... isto deve sempre ser explicado à PcDI.

Se precisar de ideias e recomendações mais práticas, aqui está uma lista de verificação para apoiar a criação de ... **Vidas Românticas Confidenciais em 10 Passos Simples:**

Perguntas para Reflexão:	Verificação		
	Não 	Não. No entanto...  Que adaptações são possíveis?	Sim 
1. Existe um acordo de confidencialidade assinado pelos/as funcionários/as, utilizadores do serviço e visitantes do espaço?			

2. O acordo de confidencialidade está num formato acessível e de fácil leitura?			
3. Existem regras de privacidade, documentadas num formato acessível, e disponíveis para todos os utilizadores do serviço, visitantes e funcionários?			
4. Existe algum membro específico da equipa a que cada utilizador do serviço possa recorrer, para lidar com suas questões relacionadas à intimidade e à sexualidade?			
5. Cada utilizador do serviço pode escolher o funcionário com quem deseja esclarecer dúvidas, pedir informações e/ou solicitar materiais e equipamentos sobre intimidade e sexualidade?			
6. Os utilizadores do serviço podem escolher com quem partilhar o seu quarto e casa de banho?			
7. Os utilizadores do serviço têm a oportunidade de fazer chamadas privadas e receber correio/e-mail pessoal em privacidade?			
8. É possível aos utilizadores do serviço receber visitantes num local privado, sem ter de passar por espaços comuns a outros utilizadores?			
9. É possível aos utilizadores do serviço fazer e receber visitas românticas e/ou passar a noite em privado?			
10. O serviço permite que os utilizadores do serviço usem seu próprio orçamento para despesas relacionadas à sua vida sexual e íntima de forma privada e sem necessidade de prestar contas?			

Use a lista de verificação para avaliar como está preparado o procedimento de confidencialidade dos seus serviços para garantir a TDA e uma experiência agradável e autodeterminada de sexualidade e intimidade e, se possível, encontre novas formas de melhorar a forma como trabalha neste campo. Lembre-se... A TDA sobre intimidade e sexualidade só pode ser respeitada, se o serviço garantir privacidade e confidencialidade para que isso aconteça!

Estudo de caso - Marlene

Marlene tem 37 anos de idade e vive num serviço residencial. Ela tem dificuldades intelectuais e um grave estado de saúde mental e, conseqüentemente, por vezes tem dificuldades em controlar as suas emoções e comportamentos, especialmente quando interage socialmente com os outros. Marlene tem uma relação de longo prazo com a Aurora e, na maioria das vezes, é possível e fácil ajustar sua relação com a vida doméstica num grupo de 12 residentes.

Quando a saúde mental de Marlene não está bem, porém, as discussões entre o casal são frequentes e às vezes transformam-se em comportamentos verbais agressivos entre as duas mulheres. Nestas circunstâncias, é comum que Marlene reclame aos funcionários e aos outros residentes sobre a Aurora, revelando detalhes específicos sobre a sua vida íntima e sexual. Quando isto acontece, alguns membros do

pessoal e outros utilizadores do serviço envolvem-se em conversas sobre este assunto, dando origem a comentários pela casa, o que deixa a Aurora numa situação muito desagradável.

A decisão apoiada...

Numa conversa privada com Marlene, a diretora do serviço e a principal apoiante teve de a lembrar da política e procedimentos de privacidade e confidencialidade do serviço, esclarecendo os limites da sua própria vida, da sua relação com a vida e a privacidade da Aurora. Marlene também foi lembrada das regras de privacidade que ela tem que respeitar e do acordo de confidencialidade que ela assinou e concordou em seguir, assegurando que houvesse um entendimento comum do que são assuntos íntimos de cada um dos envolvidos e que Marlene só seria autorizada a partilhar informações privadas da sua própria autoria. Por fim, Marlene foi informada de que seria bom falar com alguém sobre os motivos de angústia na sua relação, mas foi aconselhada a fazê-lo num espaço mais privado e apenas com um número restrito de pessoas por ela escolhidas. Ela então decidiu que poderia ir ao gestor do caso do trabalhador de apoio chave que ela mesma escolheu sempre que precisasse reclamar ou pedir apoio.

A diretora do serviço também teve uma reunião com a equipa de funcionários para esclarecer o papel de cada profissional em manter a confidencialidade no serviço e proteger a privacidade dos utilizadores, mesmo em situações em que os próprios utilizadores partilham informações confidenciais. Foram instruídos a evitar comentar qualquer situação partilhada pela Marlene e a desencorajar outros utilizadores do serviço de o fazer, bem como a convidar a Marlene para uma conversa privada sobre o que a está a perturbar, em vez de a deixar para se queixar na residência.

6. Assegurar uma Comunicação de Qualidade sobre Sexualidade

- ***"Que barreiras e facilitadores para o Direito à Sexualidade existem no serviço?"***
- *Na minha opinião, eu tenho o direito à sexualidade. Eles - os profissionais - apoiam-me, dando-me conselhos e ajudando-me com os encontros com a minha namorada".*

António, Utilizador de TDA

É fundamental que a equipa do serviço forneça informações acessíveis e apoie os utilizadores do serviço se eles precisarem de assistência para aceder e/ou entender informações sobre este assunto. Também é importante que os utilizadores do serviço saibam que não há problema em abordar os profissionais sempre que sentirem necessidade, permitindo que eles se sintam ouvidos e compreendidos.

Os profissionais das equipas devem sentir-se confortáveis e preparados para comunicar sobre intimidade e sexualidade com as PcDI e devem, também, sentir-se apoiados pelo/a diretor/a do serviço. Se não se sentirem confortáveis em conversar sobre este tema, é importante que estejam conscientes do seu próprio desconforto e que saibam a quem pedir ajuda. Há algumas sugestões na Secção 3 para ajudar os profissionais a sentirem-se mais à vontade para falar sobre sexo.

Algumas reflexões que pode querer considerar são ...




Pode ser necessário realizar reuniões regulares com os profissionais para criar consciência e prepará-los para conversas sobre temas relacionados à intimidade e sexualidade, sempre que os apoiados expressarem essa necessidade. Da mesma forma, a equipa deve estar preparada para identificar as necessidades dos apoiados, mesmo que não sejam expressas ou subtilmente demonstradas.

O/A Diretor/a do serviço deve criar oportunidades e permitir que os profissionais expressem as suas preocupações em relação à comunicação sobre sexualidade e intimidade, encorajando aqueles que se sentem desconfortáveis com o tema a pedir apoio a outros elementos da equipa.

Ter conversas regulares com os utilizadores dos serviços para que saibam que o tema da sexualidade é tão importante quanto qualquer outra necessidade fisiológica é uma boa prática. De uma forma natural e à medida que os apoiados abordam o tema, devemos fornecer informações, explorar múltiplos recursos sobre este tema, ter folhetos, brochuras e sites informativos disponíveis para consulta no serviço. Para questões específicas e assuntos que requerem uma abordagem profissional, o estabelecimento de parcerias com serviços especializados pode ser uma opção.

Se precisar de ideias e recomendações mais práticas, aqui está uma lista de verificação para apoiar ...

Comunicação de Qualidade em 10 Passos Simples:

Perguntas para Reflexão:	Verificação		
	Não 	Não. No entanto...  Que adaptações são possíveis?	Sim 
1. Existem espaços no serviço onde o pessoal e os utilizadores do serviço podem ter uma conversa calma?			
2. Os horários e rotinas do serviço permitem a disponibilidade de tempo para o pessoal e utilizadores do serviço entrarem num diálogo sobre intimidade e sexualidade?			
3. Existem documentos e informações sobre intimidade e sexualidade num formato acessível e de fácil leitura?			
4. Existem suportes visuais e auxiliares de comunicação para melhorar a comunicação sobre intimidade e sexualidade para utilizadores do serviço com necessidades de suporte de comunicação?			
5. Existem profissionais na equipa com formação e/ou informação adicional sobre o Acesso à Comunicação?			
6. Existem profissionais na equipa com formação adicional e/ou informação sobre Escuta Ativa?			
7. Existem profissionais na equipa com formação adicional e/ou informações sobre intimidade e sexualidade?			
8. Quando se envolvem numa conversa sobre intimidade e sexualidade, os funcionários são capazes de abordar o tema de forma confortável e natural?			

<p>9. Quando envolvidos numa conversa sobre intimidade e sexualidade, são os membros do pessoal capazes de usar os 6 R's de Comunicação: Relaxar - Lembrar - Revelar - Aprofundar - Pesquisar - Refletir? (ver secção 3 para mais detalhes).</p>			
<p>10. Ao ter dificuldades numa conversa sobre intimidade e sexualidade, o/a diretor/a de serviço e/ou um especialista está disponível para apoiar o(s) membro(s) da equipa?</p>			

Use a lista de verificação para avaliar como o seu serviço está preparado para garantir uma comunicação de qualidade sobre o tema da sexualidade e intimidade e, se possível, encontrar novas formas de melhorar a forma como trabalha neste campo. Lembre-se ... TDA sobre intimidade e sexualidade só se pode se tornar uma realidade, se houver um bom acesso de comunicação em torno do tópico para torná-lo realidade!

Estudo de caso - Daniel

Daniel é um jovem de 18 anos com deficiência intelectual leve, vive com a sua família e é apoiado por um membro da equipa do projeto de vida independente local. Ele é muito próximo dos pais e gostaria de continuar a viver com eles, pelo menos até terminar o seu programa de formação profissional e encontrar uma colocação profissional.

Durante alguns meses, durante as suas atividades diárias, Daniel tinha feito perguntas ao seu assistente sobre a orientação sexual "certa" que lhe permitiria casar e constituir família. Durante uma das visitas, o trabalhador de apoio trouxe uma brochura de fácil leitura sobre o Direito Humano à Sexualidade e um folheto de uma associação LGBTQ+, explicando diferentes questões de orientação sexual e identidade e esclarecendo a terminologia.

O trabalhador de apoio entendeu então que Daniel se sentia atraído por outros homens e se identificaria como homossexual, embora a família conservadora lhe tivesse ensinado que, para se casar, ter filhos e criar uma família, a orientação sexual "certa" seria a heterossexual, esperando que ele encontrasse uma namorada nos próximos anos.

A decisão apoiada ...

Após a primeira conversa sobre o tema, o apoiante não sabia realmente como lidar com este dilema e entendeu que seria necessária a intervenção profissional de um psicólogo, não apenas para orientar Daniel na exploração de sua orientação sexual e identidade, mas também para ajudá-lo a comunicar a sua escolha aos seus pais. Daniel foi completamente informado de que todos têm o direito de escolher a sua orientação sexual e ter relacionamentos consensuais com qualquer outra pessoa, independentemente de seu género ou do que os outros considerem a escolha certa sobre orientação sexual. Ele também foi capaz de discutir os problemas que poderiam surgir quando/se ele decidisse dizer a seus pais bastante 'conservadores' que ele era homossexual. Ele disse que precisava de algum tempo para pensar em todas essas coisas.

Algumas semanas depois, o Daniel decidiu falar com os seus pais sobre sua escolha de procurar um namorado e pediu a ajuda do apoiante, juntamente com o assistente social que dirigia o programa de formação profissional onde os seus pais o tinham inscrito. No início, os seus pais ficaram bastante chocados quando Daniel lhes disse que ele era homossexual. Com o passar do tempo, eles perceberam que

ele estava muito mais feliz agora e aceitaram que esta era a sua escolha. Eles conheceram muitos dos seus amigos e ficaram satisfeitos em conhecer o seu parceiro de longa data e dar-lhes as boas-vindas a ambos na casa da família.

TDA & amor, ligação emocional e conflitos no relacionamento

► Considerações gerais sobre amor, apego emocional e conflitos de relacionamento

A necessidade de amar e de pertencer é uma das necessidades humanas fundamentais. Cada pessoa tem, desde o momento em que nasce, uma tendência a criar e manter laços com os outros. À medida que amadurecemos e evoluímos, tendemos a formar diferentes tipos de relações e a explorar diferentes tipos de amor: do amor para com os nossos pais, à amizade e ao amor para com os nossos pares, às relações românticas e ao amor para com um parceiro escolhido.

Mas o que significa o amor romântico? Todos nós o experimentamos da mesma forma? Essa é uma pergunta complicada, e a resposta pode não ser a mesma para todas as pessoas. No entanto, parece que o amor romântico consiste em três componentes principais: Intimidade, a componente de calor emocional, proximidade e compreensão mútua; Compromisso, a decisão de escolher amar um "certo" outro, e só ele; Paixão, a componente de excitação do amor que motiva para a união física e pode levar à expressão sexual entre parceiros. Todos estes "ingredientes" interagem entre si em diferentes "quantidades", criando diferentes combinações e resultando em diferentes experiências de amor e relacionamentos românticos. O amor também é um processo dinâmico: é desenvolvido, mantido e às vezes terminado, se ocorrem conflitos ou se os sentimentos se desvanecem. Por outras palavras, no mundo das relações - especialmente as românticas, deve-se estar preparado para formar laços, fazer durar esses laços, mas também, muito possivelmente, deixá-los desvanecer ou mesmo decidir quebrá-los.

► Considerações gerais sobre o amor, o ensino emocional e os conflitos de relação para as pessoas

Relações humanas boas e estreitas, amor e amizade, interação com outras pessoas e necessidades sociais são, em geral, fontes fundamentais de bem estar, e não poderia ser diferente para as Pessoas com Deficiência. No entanto, há algumas considerações especiais, ao abordar o amor e as relações românticas para as Pessoas com Deficiência. Primeiro, o "amor" é um conceito bastante abstrato, enquanto que as Pessoas com Deficiência normalmente têm uma forma de pensar mais concreta. Para as Pessoas com Deficiência, o "amor" tende a concentrar-se mais nas acções do que nas emoções. Segundo, os relacionamentos são guiados por regras sociais complexas que variam de acordo com a natureza e estágio do relacionamento - e isto pode ser bastante confuso.

. As competências sociais necessárias para abordar um parceiro romântico, para formar uma relação e para navegar nesta relação são, muitas vezes, um desafio. O mesmo se aplica aos conflitos de relacionamento, que também requerem uma variedade de competências, para serem resolvidos de forma eficaz. Por exemplo, é importante para as Pessoas com Deficiência aprenderem a reconhecer as suas emoções e a protegerem-se de serem magoadas. Devido a todos estes requisitos sociais, as Pessoas com Deficiência demonstram ter alguns problemas, numa ou mais partes do processo de estar num relacionamento e, muitas vezes, acabam em relacionamentos unilaterais, de curta duração ou não-exclusivos, mesmo que esperem outra coisa.

► O que diz o quadro legal sobre isto?

LEGISLAÇÃO EUROPEIA

Os conceitos de amizade e apego emocional não são o tipo de tópicos com os quais os sistemas jurídicos lidam facilmente. Existem muitas relações 'desiguais' entre todos os tipos de pessoas (não apenas as Pessoas com Deficiência!), que podemos muitas vezes reconhecer e observar. Amigos/família, muitas vezes dar conselhos a alguém com um 'coração partido' por causa de uma relação falhada é uma acção comum (por exemplo: 'Ele simplesmente não vale a pena' - 'Não importa, há muitos bons peixes no mar!')

Algumas profissões têm padrões de comportamento profissional que regulam essas relações, e a quebra desses códigos profissionais pode levar a sanções por parte do órgão regulador da profissão. Por exemplo, os códigos profissionais que afetam médicos, enfermeiros, psicólogos, professores e assistentes sociais estabelecem frequentemente limites sobre o quão próximo o profissional se deve tornar do seu cliente. Esta não é uma fronteira fácil de manter e, frequentemente, torna-se uma situação em que as ações falam mais alto do que as palavras. Um profissional que permite que uma amizade com um cliente evolua para uma relação sexual é muitas vezes visto como um motivo para algum tipo de sanção regulamentar.

Nas relações envolvendo pessoal e Pessoas com Deficiência, os controlos legais são provavelmente bastante raros, sendo a orientação mais clara proveniente de códigos de prática profissional e/ou orientação organizacional. Os relacionamentos que envolvem Pessoas com Deficiência e outros não são, em geral, como qualquer outro relacionamento entre amigos na população em geral, um assunto que a lei geralmente possa tratar com eficácia. Portanto, como qualquer outra pessoa, uma Pessoa com Deficiência pode sofrer a dor de uma amizade perdida ou a angústia de amor não correspondido, e a lei não dirá nada sobre isso.

QUADRO LEGAL PORTUGUÊS

Em Portugal não existe atualmente legislação sobre as manifestações e ações relacionadas com a expressão do amor e das emoções, em geral.

Até 2019, Portugal tinha o Regime de Interdição e Incapacidade, aprovado pelo Decreto-Lei nº 47 344, de 25 de Novembro de 1966, que estabelecia que os interditos e desqualificados, devido a anomalia psíquica:

- não estão autorizados a casar;
- não estão autorizados a adotar;
- são inibidos no exercício das responsabilidades parentais.

Em 2018, foi criado o Regime Maior Acompanhado, aprovado pela Lei n.º49/2018 de 14 de Agosto, permitindo a qualquer pessoa que, por razões de saúde, deficiência ou devido ao seu comportamento, seja incapaz de exercer pessoal, plena e conscientemente, os seus direitos ou de cumprir os seus deveres, solicitar ao Tribunal as medidas de acompanhamento necessárias. Este diploma cria o regime jurídico do adulto acompanhado, que entrou em vigor em 10 de Fevereiro de 2019, eliminando as figuras jurídicas de interdição e desqualificação, previstas no Código Civil.

A Lei do Adulto Acompanhante defende a promoção da autonomia e a valorização dos direitos das pessoas com deficiência, em reconhecimento da sua dignidade humana. A referência é a protecção da pessoa com deficiência ou incapacidade, a fim de prevenir ou evitar decisões que lhe sejam prejudiciais, ou que não respeitem a sua vontade (por exemplo, votar, fazer um testamento, casar, adotar, filiar-se, comprar e vender propriedades).

► Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema

Temas chave em torno do processo TDA para os profissionais de apoio considerarem ao estruturarem o seu apoio.

<i>Tópico</i>	<i>Questões para Adeptos</i>	<i>Abordagem Smarts</i>
<p>O "Amor" é uma noção abstrata que pode ser um desafio para a Pessoa Apoiada, especialmente quando consideramos como o amor é frequentemente retratado de forma irreal (na televisão, livros, redes sociais, romances, etc.).</p>	<p>Como pode o Apoiante estabelecer a compreensão da Pessoa Apoiada, sobre amor e apego emocional?</p>	<p>A fim de esclarecer o que "amor" significa para a Pessoa Apoiada, sugere-se que possam ser seguidos os seguintes passos:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Ouça o que eles já sabem: que conhecimento ou experiência a Pessoa Apoiada já tem sobre o amor e as relações românticas? Crie uma discussão com perguntas abertas, para entender o que significa o amor para ele/a. » Explorar o amor através de ações e emoções: tentar explicar o amor, tanto através de ações (por exemplo, oferecer flores), mas também através de emoções (por exemplo, sentir-se feliz quando a nossa pessoa favorita está por perto). » Compare sua idéia de "amor" com o que o amor realmente é: quais são os exemplos de amor que a Pessoa Apoiada, tem do cinema, das redes sociais, etc.? Quais são os exemplos de amor que ele/a tem encontrado na vida real? Quais são as suas semelhanças e diferenças? Como é o amor no "mundo real"? » a Pessoa Apoiada, compreende /distingue diferentes tipos de amor, por exemplo, amar um pai/mãe/senhora, viver um amor por estrela pop, amar um animal de estimação, amar uma rapariga/namorado?

<p>"Reciprocidade" também é um termo desafiante para a sua correta compreensão. Só porque X ama Y - isso não significa que Y ama X! A Pessoa Apoiada, pode não ser capaz de reconhecer que os seus desejos e sentimentos podem ser diferentes dos desejos/sentimentos dos outros. Isso pode levar a relacionamentos românticos instáveis e unilaterais.</p>	<p>Se a Pessoa Apoiada, está apaixonada ou numa relação emocional, como é que o Apoiente pode explorar até que ponto essa relação é recíproca e se encontra no mesmo nível?</p>	<p>A fim de esclarecer o que significa "reciprocidade" para a Pessoa Apoiada, sugere-se que possam ser seguidos os seguintes passos:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Ouça o que eles já sabem: que conhecimento a Pessoa Apoiada já tem sobre reciprocidade? Crie uma discussão com perguntas abertas, para entender o que significa reciprocidade para ele/a. » Explorar a reciprocidade através de ações: como é que a Pessoa Apoiada pode entender a reciprocidade através de comportamentos concretos? (por exemplo, só ele/a chama a sua pessoa favorita, ou eles chamam um ao outro? Só ele/a expressa sentimentos à sua pessoa favorita, ou esses sentimentos são expressos mutuamente?) O objetivo é a Pessoa Apoiada entenda que, numa relação de reciprocidade, ambos os parceiros "dão e recebem". » Deixe a Pessoa Apoiada explorar as relações românticas à sua volta. Que exemplos de reciprocidade ele/a pode encontrar? Que exemplos de uma relação unilateral pode ele/a ver ou recordar?
<p>Discutir com a Pessoa Apoiada sobre amor e apego emocional pode ser um desafio, pois requer a capacidade de apreender conceitos abstratos e regras sociais complexas.</p>	<p>Como o Apoiente pode ajudar na compreensão destas áreas pela Pessoa Apoiada?</p>	<p>É importante que o Apoiente preste atenção para garantir a compreensão da Pessoa Apoiada. Algumas formas de o fazer é, por exemplo, adaptar o seu estilo de comunicação à forma de comunicação preferida da Pessoa Apoiada, usar meios de comunicação (por exemplo, fotos), explicar e apresentar exemplos concretos e focar no comportamento observável e, frequentemente, ir verificando a compreensão da Pessoa Apoiada.</p>
<p>Discutir com a Pessoa Apoiada sobre amor e apego emocional / amizade exige um pensamento claro e maturidade emocional por parte do apoiente.</p>	<p>Quão bem equipado está o Apoiente para explorar tais assuntos com a Pessoa Apoiada?</p>	<p>Seria natural que a Pessoa Apoiada escolhesse um Apoiente nesta questão, que fosse semelhante a ele em idade, e com quem se sentisse confortável para falar sobre isso, o que coloca uma grande responsabilidade sobre o Apoiente, para cumprir as expectativas da Pessoa Apoiada receber bons conselhos e um ouvido compreensivo e simpático. O Apoiente não só deve sentir-se capaz de fazer isso, mas também deve, de facto, ser capaz de fazer isso. Isto pode exigir que o Apoiente peça conselhos a um membro mais experiente da equipa, respeitando a confiança depositada nele(a), por parte da Pessoa Apoiada. Não seria estranho que um apoiente que uma Pessoa Apoiada já estabelecida e a trabalhar efetivamente noutras áreas da TDA dissesse: "Eu não sou a melhor pessoa para lidar com isto - deve ser encontrado mais alguém."</p>

► **Apoiar a pessoa apoiada na tomada de decisão informada**

 TÓPICOS PARA QUE A PESSOA APOIADA CONHEÇA E COMPREENDA	 TÓPICOS PARA DISCUSSÃO ENTRE OS PROFISSIONAIS DE APOIO E A PESSOA APOIADA
<p>O amor consiste tanto em atos como em emoções. As relações românticas precisam que nos comportemos de uma determinada forma, que depende da natureza e do desenvolvimento da nossa relação. As emoções também crescem, dependendo do estágio da relação (por exemplo, um conhecido pode tornar-se numa amizade, e uma amizade pode tornar-se numa relação romântica).</p>	<p>Como é que o SP entende o conceito de amor? Está consciente das emoções que podem ser definidas como "amor"? Como é que alguém pode mostrar que ama alguém através das suas acções?</p>
<p>Conflitos são algo normal quando temos uma relação próxima com alguém. Uma vez mais, há uma certa maneira de nos comportarmos durante um conflito, se quisermos que o problema seja resolvido, sem prejudicar a relação.</p>	<p>Como entendemos que entrámos num conflito? Quais são as formas apropriadas (por exemplo: discutir sobre o problema) e inadequadas (por exemplo: gritar, empurrar, etc.) de lidar com o conflito? Quais são as consequências de cada forma?</p>
<p>O amor pode tomar muitas formas e, para cada forma, há uma relação diferente. Podemos escolher ser amigos de alguém, podemos escolher ser um casal, e se escolhermos ser um casal, podemos escolher ter uma relação sexual ou não.</p>	<p>Quais as formas de amor que a Pessoa Apoiada se apercebeu que existem ao seu redor? Ele/a conhece os diferentes tipos de amor e as diferentes emoções e comportamentos e em que é que consiste cada um deles?</p>
<p>Às vezes a Pessoa apoiada pode sentir-se confusa com os diferentes tipos de amor. Pode desenvolver sentimentos românticos por um parente ou um professor.</p>	<p>A Pessoa Apoiada está ciente das regras sociais relativas às relações íntimas? Existe alguma forma de que ele/a possa ser informado/a sem ser magoado/a?</p>
<p>A idéia da Pessoa Apoiada sobre amor e relações sexuais pode vir de fontes não realistas (ex. livros, filmes, etc.) e, por este motivo deve existir uma clarificação sobre como é o amor e o romance na vida real.</p>	<p>A ideia que a Pessoa Apoiada tem do amor é realista? O que ele/a está à procura? Está disposto/a a comprometer-se?</p>
<p>As relações devem ser recíprocas. Esse é um conceito desafiador para a PwD, pois tem a ver com a percepção dos desejos e comportamentos dos outros, e com a separação desses desejos e comportamentos dos desejos e comportamentos pessoais.</p>	<p>A Pessoa Apoiada entende que as relações são sobre igualdade, e sobre duas pessoas dando e tirando um do outro? Qual a posição da Pessoa Apoiada em relação ao contínuo, de dar e receber?</p>

<p>Outro tópico importante sobre como estar num relacionamento, é aprender a proteger os limites pessoais e respeitar os limites dos outros. O conceito de consentimento é desafiador, mas deve ser apresentado e esclarecido à Pessoa Apoiada, que deve saber que o Apoiante estará disposto a ouvir sobre qualquer coisa que aconteça sem o seu consentimento, mas apenas se tiver a intenção e desejo de partilhar essa informação.</p>	<p>A Pessoa Apoiada conhece os seus limites pessoais? Ele/a aprendeu quando e como a dizer "não"? Aprendeu a respeitar os limites dos outros? Como reage quando alguém diz "não"?</p>
<p>As relações românticas podem durar muito, mas a maioria delas não duram para sempre. A Pessoa Apoiada deve entender é normal que se sinta desapontado e triste, após o fim de um relacionamento.</p>	<p>Quais são as expectativas da Pessoa Apoiada relativamente a uma possível relação? Ele/a está ciente de que muitos relacionamentos terminam? Está emocionalmente preparado/a para passar por um desgosto?</p>

► **Perguntas para Directores/as de Serviços sobre este tema**

<u>Tópico</u>	<u>Perguntas para Directores/as de Serviços</u>	<u>Abordagem Smarts</u>
<p>O amor e as emoções dentro do serviço.</p> <p>É importante esclarecer quais são as atitudes corretas e as respostas do gestor de serviço em relação ao desenvolvimento de sentimentos por uma Pessoa Apoiada, em relação a ele/a ou a outro membro da equipa.</p>	<p>E se a Pessoa Apoiada desenvolve sentimentos por um membro da equipa?</p>	<p>Os gestores de serviços devem estar familiarizados com os códigos de ética da instituição, bem como com a lei que protege as pessoas com deficiência de abusos, ajudando os colaboradores a também terem conhecimento desta informação.</p> <p>Se a Pessoa Apoiada desenvolver sentimentos por um membro da equipa, deve ficar claro para todos os elementos, que esse sentimento deve ser desencorajado suavemente, e respeitando todos os indivíduos envolvidos. Para facilitar a intervenção dos gestores de serviço nestas situações, poderá ser necessário rever e explorar o código de ética e conduta, esclarecendo as respostas/atitudes a serem tomadas em situações semelhantes. É importante que este código seja lembrado e conhecido por toda a equipa.</p>

<p>O amor e as emoções dentro do serviço</p> <p>De uma forma geral, as agressões contra pessoas com deficiência são mais prováveis de serem perpetradas por alguém que elas conhecem, como um membro da família, gestor de serviços, colega de trabalho, ou alguém com quem vivam. As pesquisas também mostram que as agressões sexuais a pessoas com deficiência têm menos probabilidades de serem relatadas.</p>	<p>E se um membro da equipa (de alguma forma) incentivar o desenvolvimento de sentimentos românticos de uma Pessoa Apoiada?</p>	<p>Deve ficar claro para toda a equipa que algumas Pessoas com Deficiência têm capacidade legal reduzida ou inexistente, e não podem, por si só, praticar determinados deveres e direitos ou ser legalmente coagidas à sua prática.</p> <p>Nenhum membro da equipa deve jamais encorajar o desenvolvimento de sentimentos românticos da Pessoa Apoiada. Esta situação deve ser clara para todos no serviço, e qualquer situação deve ser relatada e tratada de acordo com o código de ética da organização. Também deve ser tratada legalmente, de acordo com o quadro legal do país.</p>
<p>O amor e as emoções entre pessoas com e sem deficiência</p> <p>As pessoas com deficiência são mais dependentes e vulneráveis ao abuso sexual. Para alguns, a percepção de sinais de abuso pode representar um esforço adicional na compreensão deste comportamento.</p>	<p>E se uma Pessoa Apoiada com uma deficiência tiver um relacionamento com alguém sem deficiência, que não seja membro da equipa?</p> <p>E se um utilizador de serviço com uma deficiência tem um relacionamento com alguém que também tem uma deficiência? E se essa relação for muito "desigual"?</p>	<p>Os colaboradores devem promover a autodeterminação e apoiar a tomada de decisões da Pessoa Apoiada, permitindo o desenvolvimento de novos relacionamentos.</p> <p>Mesmo assim, deve ser implementado um estreito acompanhamento das relações entre pessoas, com e sem deficiência, devido ao dever de cuidado e prevenção de situações de abuso.</p> <p>O pessoal deve ajudar a modelar o comportamento assertivo, apoiando e explicando os princípios básicos do comportamento protetor e estando consciente de quaisquer sinais de abuso.</p> <p>Deve ter-se o cuidado de respeitar o direito das Pessoas com Deficiência de explorar as relações, mesmo que sejam "desiguais" e/ou vistas como instáveis/ condenadas ao fracasso. O amor pode ser cego' é uma realidade que nos afeta a todos, incluindo as Pessoas com Deficiência.</p> <p>Um estreito acompanhamento das relações entre pessoas com e sem deficiência deve ser implementado, devido ao dever de cuidado e prevenção de situações de abuso.</p>



TDA & contraceção, retendo a fertilidade e formando uma família

► Considerações gerais sobre contraceção, retenção da fertilidade e formação de uma família

A contraceção é o uso deliberado de métodos artificiais ou outras técnicas para prevenir a gravidez como consequência das relações sexuais. As principais formas de contraceção artificial são:

- » métodos de barreira, dos quais o mais comum é o preservativo ou a baina;
- » a pílula contracetiva, que contém hormonas sintéticas que impedem a ovulação na mulher;
- » dispositivos intra-uterinos, como a bobina, que impedem o óvulo fertilizado de se implantar no útero;
- » Esterilização masculina ou feminina;
- » Inserindo um implante, que inibe a ovulação, ou seja, impede que os óvulos sejam libertados dos ovários;
- » usando um adesivo, que impede a ovulação (libertação de óvulos);
- » usando um anel vaginal, que funciona inibindo a ovulação, ou seja, impede que os óvulos sejam libertados dos ovários;
- » usando um diafragma, que impede o contacto dos espermatozóides com o colo do útero;
- » contraceção hormonal injectável, que inibe a ovulação e altera o muco cervical.

O tema da contraceção tem fortes ligações e sobreposições com outras áreas, como cuidar do próprio corpo, reter a fertilidade, formar uma família e formar relações sexuais e/ou emocionais. A contraceção não pode ser vista de forma isolada. A anticonceção também precisa de ser compreendida no contexto do conhecimento sobre processos reprodutivos, gravidez, e parto e paternidade.

► Considerações gerais sobre contraceção, retenção de fertilidade e formação de uma família por PwD

Há certamente inúmeras formas de deficiência que não impedem os cidadãos de ter uma vida plena e integrada e de tomar decisões importantes - tais como casar e ter filhos.

As pessoas com deficiência não são grupos homogéneos, pelo que exigem a definição de respostas específicas que satisfaçam as suas necessidades diferenciadas e identificáveis.

A questão da saúde sexual e reprodutiva destas pessoas deve ser vista simultaneamente, não só num contexto geral amplo que reforce a sua autonomia pessoal e permita a sua integração adequada na sociedade, mas também num contexto específico único, considerando cada situação individualmente, uma vez que cada pessoa é um indivíduo único e diferente.

O processo de avaliação das implicações da sexualidade e do risco de gravidez, e a consequente escolha do método contracetivo deve envolver a pessoa com deficiência e a equipa de consulta de planeamento familiar e, se solicitado pela pessoa apoiada ou exigido legalmente, os membros da família ou tutores, as instituições que os acolhem ou apoiam, outros profissionais de saúde relevantes. É necessário avaliar o grau de auto-

suficiência e risco sexual, a colaboração da família e das instituições de apoio, dando prioridade aos métodos contraceptivos mais eficazes.

Manter a fertilidade e formar uma família são direitos inerentes a todas as pessoas, incluindo as Pessoas com Deficiência. Além disso, todos têm o direito de decidir, se querem ou não ter filhos e o número e espaçamento entre eles. O exercício desse direito requer acesso às condições que influenciam e determinam a saúde e o bem-estar, incluindo serviços de saúde sexual e reprodutiva relacionados com a gravidez, contraceção, fertilidade, interrupção da gravidez e adoção.

No que diz respeito às pessoas com deficiência, o uso e a regulação da contraceção tem amplas implicações no campo da paternidade planeada e nos interesses das diferentes partes implicadas: os da pessoa com deficiência (liberdade, informação, privacidade ...), os dos seus pais ou tutores (que podem ter a responsabilidade legal e/ou moral de cuidar deles) e os de qualquer possível futuro bebé.

A contraceção, quando bem utilizada, é altamente eficaz contra gravidezes indesejadas. Em muitos métodos contraceptivos, os seus efeitos são reversíveis. A anticonceção também pode ser usada para tratar muitos sintomas e distúrbios relacionados com a menstruação. Por outro lado, alguns anticoncepcionais podem não proteger contra as DST, portanto os utilizadores devem saber bem como aplicá-los corretamente. Alguns métodos contraceptivos podem exigir uma pequena cirurgia e/ou a inserção de dispositivos debaixo da pele. Alguns podem causar efeitos secundários, como períodos menstruais irregulares, depressão, nervosismo e aumento de peso. A pílula contraceptiva também é conhecida por transportar riscos relacionados a doenças cardiovasculares e tromboembolismo nervoso.

► O que diz o quadro legal sobre isto?

LEGISLAÇÃO EUROPEIA

Ao nível da União Europeia, não existe legislação específica sobre contraceptivos, além do seu reconhecimento como parte da saúde e direitos sexuais e reprodutivos (SDSR) e da sua inclusão na mais recente [Estratégia da UE para os Direitos das Pessoas com Deficiência \(2021\)](#), que está incorporada no Pilar Europeu de Direitos Sociais, que visa o ano 2030, e apela explicitamente a melhorias no acesso das pessoas com deficiência aos serviços de saúde sexual e reprodutiva e de prevenção. Na mesma linha, citando os direitos humanos, bem como a saúde pública, a política social e os fundamentos económicos, vários países da União Europeia pretendem disponibilizar contraceptivos e informação sobre contraceptivos a preços acessíveis, [estando a Bélgica e a França à frente nesta matéria](#).

Contudo, em outros Estados-Membros, o acesso aos métodos contraceptivos continua a ser um problema, porque em vários países não existe um quadro jurídico e político abrangente em matéria de saúde e direitos reprodutivos ou este ainda é altamente restritivo. O mais importante, e talvez como resultado, os contraceptivos não são subsidiados por esquemas de seguro de saúde público, o que os coloca fora do alcance de muitas mulheres. Neste contexto, o [Parlamento Europeu exortou os Estados-Membros](#) a assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva na UE, assegurando a disponibilidade de contraceptivos acessíveis e de alta qualidade, planeamento familiar e informação sobre contraceção sem discriminação com base no sexo, género, orientação sexual, saúde, deficiência ou estado civil.

QUADRO LEGAL PORTUGUÊS

A Lei 3/84 de 24 de Março cobre a educação sexual e o planeamento familiar. Para além de definir o que o planeamento familiar em Portugal inclui (nomeadamente aconselhamento e aconselhamento genético, informação sobre métodos e prestação de contraceção, prevenção de DST e rastreio do cancro genital) este quadro legal prevê a cobertura de todos os cidadãos e a consulta gratuita e os métodos contraceptivos

nele orientados. Esta legislação, concretamente no artigo 10º, refere-se à esterilização voluntária praticada por pessoas maiores de 25 anos, através de uma declaração escrita e assinada, a que se chama consentimento livre e esclarecido, descrita na norma 15/2013 actualizada em 11/4/2015 pela Direcção Geral de Saúde Portuguesa.

A Resolução da Assembleia da República nº51/98, publicada em 11/02/1998, decreta a criação e funcionamento de consultas de planeamento familiar em todos os centros de saúde e nos serviços de ginecologia dos hospitais. Atualmente existem consultas específicas de planeamento familiar/ginecologia para Pessoas com Deficiência com a designação de Ginecologia e Consulta de Neurodesenvolvimento.

Portugal é membro e aderente da Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, que reconhece que a deficiência é um conceito em constante evolução e que a deficiência resulta da interacção entre as características das Pessoas com Deficiência e as barreiras devidas às atitudes e ao ambiente, que muitas vezes impedem a igualdade de oportunidades e a participação efectiva na sociedade, e que no seu artigo 23 reconhece o respeito pelo lar e pela família.

Em conclusão, a legislação portuguesa sobre planeamento familiar garante claramente que todos os indivíduos, sem qualquer discriminação, incluindo as Pessoas com Deficiência, têm livre acesso a consultas e outros meios de planeamento familiar.



► Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema

Principais tópicos em torno do processo TDA a serem considerados pelos Apoiantes ao enquadrar o seu apoio

<u>Tópico</u>	<u>Questões para apoiantes</u>	<u>Abordagem Smarts</u>
<p>Compreender as razões da contraceção</p> <p>Apoiar decisões sobre contraceção pressupõe um desejo da Pessoa Apoiada de relações sexuais e de evitar a gravidez, o parto e a paternidade. Essas suposições devem ser totalmente testadas.</p>	<p>Como posso ter a certeza de compreender os desejos da Pessoa Apoiada em relação à contraceção e à paternidade?</p>	<p>O Apoiantes deve esclarecer, junto da Pessoa Apoiada, as razões que estão na origem de querer escolher medidas contraceptivas. A Pessoa Apoiada deve então estar ciente de que cada opção de contraceção tem implicações diferentes e diretas nos resultados do planeamento familiar e, portanto, a contraceção deve estar alinhada com os desejos da Pessoa Apoiada nesta matéria.</p>

<p><i>A escolha do melhor método contraceptivo.</i></p> <p>Existe uma grande variedade de métodos contraceptivos: alguns são permanentes, outros duram muito tempo. Alguns tipos precisam de ser tomados todos os dias. Há muitas formas de os aplicar: engolidos como comprimidos todos os dias, colocados na vagina pela mulher, injectados no braço ou nádegas, implantados sob a pele, colocados no útero por uma enfermeira ou médico. Alguns tipos de contraceção custam mais do que outros. Nem todos os métodos anticoncepcionais ajudam a prevenir as DST.</p>	<p>Como posso ajudar a Pessoa Apoiada na escolha do método contraceptivo que melhor se aplica a ele/a?</p>	<p>Primeiro comece a avaliar as necessidades da Pessoa Apoiada no que diz respeito à contraceção. Em seguida, discutir em detalhe os restantes tipos de contraceção em relação a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) como eles são tomados, 2) procedimentos necessários, 3) custo, 4) nível de eficácia, 5) reversibilidade 6) benefícios/efeitos secundários adicionais não contraceptivos. Mostrar amostras e fazendo demonstrações, usando diagramas e modelos. Eliminar aqueles que a Pessoa Apoiada não quer usar. <p>Discutir se há necessidade de usar preservativos para proteção contra DSTs. O Apoiante precisará de conhecimentos detalhados sobre tais assuntos, e poderá também (com o consentimento da Pessoa Apoiada) recorrer à ajuda de um profissional de saúde devidamente qualificado.</p>
<p><i>Abordagem do consentimento informado.</i></p> <p>Em alguns casos, as famílias/responsáveis legais têm medo que as suas filhas com deficiência possam engravidar e, em alguns casos, possam apoiar a aplicação de métodos contraceptivos sem o seu conhecimento</p>	<p>Posso apoiar o fornecimento de métodos contraceptivos para a Pessoa Apoiada sem o seu conhecimento e consentimento?</p>	<p>A Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, de 13 de Dezembro de 2006, ratificada pela Espanha/Grécia/Portugal, estabelece a obrigação dos Estados Membros de respeitar "o direito das pessoas com deficiência a decidirem livre e responsabilmente o número de crianças que desejam ter [...] acesso à informação, à educação sobre a reprodução e ao planeamento familiar adequado à sua idade, desde que sejam disponibilizados os meios necessários para lhes permitir exercer esses direitos", bem como a condições de igualdade com os outros. '</p> <p>O uso de métodos contraceptivos sem o conhecimento e consentimento da Pessoa Apoiada não deve acontecer. Os Apoiantes devem ajudar as famílias/responsáveis legais a encontrar a maneira certa de informar a Pessoa Apoiada sobre as razões que apoiam o uso de contraceptivos, e alcançar um acordo compartilhado.</p>

► **Apoiar a pessoa apoiada na tomada de decisão informada**

 TÓPICOS PARA A PESSOA APOIADA CONHEÇER E COMPREENDER	 TEMAS PARA DISCUSSÃO ENTRE A APOIANTE E A PESSOA APOIADA
<p align="center">Em relação aos métodos contraceptivos:</p> <p>A Pessoa Apoiada deve saber que o melhor método de contraceção é aquele que é seguro, que é confortável de usar, e que é capaz de usar de forma consistente e correcta, e deve saber e compreender o seguinte:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Diferenças entre os métodos anticoncepcionais. Existem muitos métodos contraceptivos diferentes. Deve conhecê-los! » Está ciente de como as diferentes opções contraceptivas (permanentes/temporâneas) estão ligadas à constituição de uma família? » Quais são os efeitos secundários e a sua tolerância aos mesmos? Considere a sua tolerância aos possíveis efeitos secundários associados a um determinado método contraceptivo, à sua idade e à sua história de saúde. » Custo das diferentes alternativas de controlo de natalidade. Quais delas pode pagar? » são consideradas proteção contra infecções sexualmente transmissíveis? Os preservativos masculinos e femininos são os únicos métodos de contraceção que oferecem protecção fíável contra as doenças sexualmente transmissíveis. A menos que a Pessoa Apoiada esteja numa relação mutuamente monogâmica e tenha sido testada para infecções sexualmente transmissíveis, é importante usar um novo preservativo cada vez que tiver uma relação sexual, além da importância da utilização de um qualquer outro método de controlo de natalidade. » Benefícios adicionais. Além de prevenir a gravidez, alguns contraceptivos oferecem benefícios, tais como ciclos menstruais mais previsíveis e leves. » Tem conhecimento sobre as medidas a adotar, se a contraceção correr mal (por exemplo, se o preservativo se partir ou se me esquecer de tomar a pílula contraceptiva?) 	<p align="center">Em relação aos métodos contraceptivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Por que preciso de contraceção? Será que eu quero mesmo uma relação sexual? » Quero evitar a gravidez, o parto e a paternidade? » Eu quero que isto seja permanente ou quero manter as minhas opções de paternidade abertas para o futuro? » Quero partilhar esta informação com a minha família ou amigos? Eles poderiam ajudar-me a pensar sobre os problemas, ou vão querer decidir o que acham que é melhor para mim? » Tenho um profissional de saúde/médico em quem confio, que me possa apoiar para tomar e implementar as minhas decisões? O que devo fazer para ter o apoio de um profissional de saúde/médico? » Tenho suficiente informação acessível sobre as diferentes opções, os seus prós e contras e as suas implicações? » A opção de contraceção escolhida é aceitável para o seu parceiro sexual? O parceiro da Pessoa Apoiada pode ter preferências contraceptivas semelhantes ou diferentes das suas. Discuta com seu parceiro as opções anticoncepcionais, para ajudar a definir qual método aceitável para ambos.

Sobre a paternidade planeada	Sobre a paternidade planeada
<ul style="list-style-type: none"> » Algumas mulheres vão querer ser mãe, outras não. É importante que a Pessoa Apoiada decida, por si mesma, se quer ser mãe ou não. Além disso, deve ter a certeza que o parceiro partilha do mesmo sentimento em relação à paternidade? Caso não seja essa a sua vontade, o que deve ser planeado pela Pessoa Apoiada? » É importante para uma mulher cuidar da sua saúde se ela quer ter um bebé. Estar grávida significa que uma mulher passa por muitas mudanças físicas. » Ser pai pode ser muito agradável, mas também é um trabalho duro e uma grande mudança no estilo de vida para ambos os pais. » É muito importante poder cuidar da criança. Uma criança precisa ser cuidada, alimentada, higienizada, vestida e precisa de um lar seguro para viver. » bebé vai crescer. Ele ou ela vai tornar-se uma criança, depois um adolescente, depois um adulto. Eles vão precisar de coisas diferentes em idades diferentes. 	<ul style="list-style-type: none"> » Quais são os meus objetivos reprodutivos, tais como o número de filhos que quero e em quanto tempo quero engravidar? » Discutir as coisas boas e as coisas difíceis de ser mãe ou pai. Estou ciente do que significa ser pai? Quais serão os meus deveres? » Posso tomar conta do meu filho sozinho ou preciso de apoio? Quem me pode sustentar se eu decidir ser pai? » Discuta os cuidados pré-conceção e gravidez, incluindo a garantia dos níveis de vitamina B, ácido fólico, dieta e exercício, álcool, tabagismo, medicamentos. » Discutir escolhas de contraceção até tomar a decisão de ser pai.

► **Perguntas para Gestores de Serviços sobre este tópico**

<u>Tópico</u>	<u>Perguntas para Diretores/as de Serviços</u>	<u>Abordagem Smarts</u>
<p>Possibilitar a tomada de decisões apoiadas sobre contraceção</p> <p>As pessoas com deficiência podem não ter acesso a informação adequada sobre contraceção e/ou podem não ter recursos para adquirir a melhor alternativa possível para a sua situação individual.</p>	<p>Estão disponíveis profissionais e suportes visuais para fornecer informações sobre diversos métodos contraceptivos?</p>	<p>É fundamental que a pessoa com deficiência tenha acesso a informações relevantes em formatos fáceis de ler, e acessíveis sobre a diversidade de métodos contraceptivos disponíveis no mercado. É importante que a Pessoa Apoiada tenha a oportunidade de consultar um profissional de saúde, com o apoio de profissionais do serviço, a fim de fazer todas as perguntas, esclarecer qualquer dúvida e receber informações significativas para tomar uma decisão informada.</p>
	<p>Existe um orçamento disponível para garantir o acesso a métodos contraceptivos e serviços de saúde relacionados com esta área?</p>	<p>Dependendo do quadro legal, o serviço e/ou os serviços de saúde devem fornecer um orçamento para que seja aplicado o método contraceptivo mais apropriado, de acordo com a decisão da Pessoa Apoiada.</p>

<p>Possibilitar a tomada de decisões apoiadas sobre planeamento familiar</p> <p>Os serviços podem não dispor de recursos humanos devidamente preparados para abordar o complexo tema do planeamento familiar, e pode ser necessária a consulta de especialistas (por exemplo, profissionais de saúde e jurídicos).</p>	<p>Os profissionais estão disponíveis para fornecer informações e entrar num diálogo sobre planeamento familiar com as Pessoas Apoiadas?</p>	<p>Se as Pessoas Apoiadas decidirem planear uma família, é fundamental que uma equipa de profissionais esteja disponível para dialogar com eles sobre todas as vantagens, exigências, riscos, custos, etc. de ter uma família. Esta conversa deve ser facilitada por profissionais com formação em acesso à comunicação e suportes visuais para a comunicação. É importante que profissionais das áreas social, de saúde e educacional estejam disponíveis para discutir o assunto com as Pessoas Apoiadas e apoiar a sua tomada de decisão independente.</p>
	<p>Os profissionais estão disponíveis para fornecer informações e entrar num diálogo sobre planeamento familiar com as Pessoas Apoiadas?</p>	<p>Caso as Pessoas Apoiadas decidam constituir uma família, é importante que o gestor do serviço estabeleça ligação com os serviços jurídicos/justiça, a fim de garantir o acesso à informação e apoio jurídico, ao longo de todo o processo. É fundamental que um profissional do serviço social assegure um bom acesso à comunicação em todas as conversas e discussões relevantes.</p>
<p>Garantir o apoio durante todo o processo de contraceção e planeamento familiar</p> <p>Se a pessoa com deficiência decidir constituir família ou mesmo se decidir não o fazer, será necessário o apoio de uma equipa multidisciplinar imparcial, para que o apoio adequado possa ser prestado ao longo do tempo.</p>	<p>Os profissionais estão disponíveis para consulta jurídica sobre planeamento familiar com as Pessoas Apoiadas?</p>	<p>A decisão de constituir uma família quando um ou ambos os parceiros têm deficiência deve ser analisada de várias perspectivas e considerando a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência. Deve haver profissionais independentes e imparciais que auxiliem as Pessoas Apoiadas e a família e/ou tutores legais. Deve existir um período de reflexão para evitar decisões impulsivas, e os cuidadores de diferentes ambientes devem ser consultados antes da decisão ser tomada. O quadro legal do país deve ser levado em consideração.</p>
	<p>Estão disponíveis profissionais imparciais e independentes para apoiar a família e o(s) tutor(es) legal(ais) se uma interrupção da gravidez for considerada a melhor decisão, especialmente para alguém com deficiência grave ou profunda?</p>	<p>A decisão de interromper a gravidez, mesmo em casos de pessoas com graves e profundas dificuldades intelectuais, deve ser analisada de várias perspectivas e considerando a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, bem como ser apoiada por profissionais independentes e imparciais. Deve existir um período de reflexão para evitar decisões impulsivas e cuidadores de diferentes ambientes - familiares, tutores legais, trabalhadores chave, etc. - devem ser consultados, antes da decisão ser tomada. O quadro legal do país deve ser levado em consideração.</p>

TDA, cuidar do próprio corpo & doenças sexualmente transmissíveis

► Considerações gerais sobre como cuidar do seu próprio corpo e TDA

Cada um tem o dever de assumir a responsabilidade pela sua própria saúde. A proteção universal da saúde significa que todas as pessoas e comunidades recebem os serviços de saúde de que necessitam. Ela abarca todos os serviços essenciais de saúde de qualidade, desde a promoção da saúde à prevenção, tratamento, reabilitação e cuidados paliativos.

Da mesma forma, cada um é livre de tomar decisões relativas ao seu próprio corpo. As leis definem claramente os seus direitos e deveres nesta matéria e prevêm mecanismos para a obtenção de informações sobre a sua saúde.

Isto também se aplica à saúde sexual. Neste sentido, as pessoas têm direito a receber informação e apoio para experimentar os aspectos sexuais da sua vida de forma abrangente, autónoma, igualitária, satisfatória e respeitosa, com a garantia dos seus direitos sexuais e reprodutivos.

► Considerações gerais sobre como cuidar do seu próprio corpo, das dsts para as pessoas que apoiam as PcD

As Pessoas com Deficiência precisam de cuidados de saúde e programas de saúde pelas mesmas razões que qualquer outra pessoa precisa - para se manterem bem, ativas e fazer parte da comunidade. Isto significa ter as ferramentas e informações para fazer escolhas saudáveis e saber como prevenir doenças, o que inclui a área de saúde relacionada à sexualidade.

Todos têm um corpo que é usado para conduzir e expressar a sua sexualidade. Por esta razão, é essencial que as Pessoas com Deficiência conheçam e aprendam sobre o seu corpo e a sua sexualidade, e saibam quais cuidados apropriados sobre estas questões. Em resumo, há a necessidade de compreender como as pessoas respondem sexualmente umas às outras e como o corpo muda ao longo da vida. Isto inclui conhecer e abordar aspetos relacionados com a reprodução e com o prazer (como excitação, lubrificação, ereção,...) sensações, e aprender a desenvolver os sentidos, bem como ter o conhecimento sobre fases específicas, como o período ou a menopausa.

Alguns comportamentos sexuais também podem comportar o risco de doenças sexualmente transmissíveis (DST), com potenciais efeitos claros sobre o corpo e as suas funções. Pouco se sabe sobre a incidência de doenças sexualmente transmissíveis no grupo de Pessoas com Deficiência devido à falta de dados e estudos nesta área. A fim de reduzir os comportamentos de risco, é essencial incluir as DST nos programas de educação sexual, que são concebidos e aplicados no âmbito dos serviços de apoio às Pessoas com Deficiência.

Abordar o tema das deficiências no campo da saúde em geral, e no campo da sexualidade em particular, implica levar em conta as contribuições das Pessoas com Deficiência, na conceção, aplicação, monitorização e avaliação dos sistemas de saúde estabelecidos. É também importante colocá-las no centro de qualquer acção e decisão que as envolva e aos seus corpos. Neste contexto, é essencial garantir a sua

liberdade e o seu consentimento informado, ao realizar qualquer tratamento que possa ter um impacto no seu organismo.

► O que diz o quadro legal sobre isto?

LEGISLAÇÃO EUROPEIA

O direito à saúde está bem estabelecido na Convenção Internacional dos Direitos Humanos, inclusive no Pato Internacional de Direitos Económicos, Sociais e Culturais, que reconhece o direito de todas as pessoas ao mais alto padrão de saúde atingível (Art. 12). A Constituição da Organização Mundial da Saúde (OMS) também consagra o mais alto padrão atingível de saúde como um direito fundamental de todo o ser humano. O direito à saúde inclui o acesso a cuidados de saúde oportunos, aceitáveis e acessíveis, de qualidade apropriada. O direito à saúde significa que os países devem gerar condições, nas quais todos possam ser tão saudáveis quanto possível, incluindo as pessoas com deficiência.

A Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência reforça a sua proteção em relação à saúde e à reabilitação. Reconhece que as pessoas com deficiência têm direito ao mais alto nível de saúde possível e que os Estados Membros devem reconhecer esse direito sem discriminação com base na deficiência (Art. 25), e garante ainda o direito das pessoas com deficiência de aceder a serviços de reabilitação de todo o tipo (Art. 26). Além disso, a Convenção reconhece o direito das pessoas com deficiência de aceder, dentro das suas comunidades, a uma gama de serviços domiciliários, residenciais e outros serviços de apoio (Art. 19).

A OMS/Europa desenvolveu um quadro regional para a implementação da estratégia global de prevenção e controlo das Infecções Sexualmente Transmissíveis 2006-2015 na Região Europeia da OMS. A OMS também desenvolveu uma estratégia global para o sector da saúde sobre Infecções Sexualmente Transmissíveis, 2016-2021.

A Rede ESSTI (European Surveillance of Sexually Transmitted Infections), promovida pelo Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças, foi criada pela primeira vez em 2001 e foi financiada pela DG SANCO. O objectivo da rede era desenvolver e coordenar a vigilância epidemiológica e laboratorial das ISTs na região europeia, a fim de melhor informar a prevenção, os cuidados e o controlo das ISTs.

QUADRO LEGAL PORTUGUÊS

Em Portugal, todos têm o direito à protecção da saúde e o dever de a defender e promover. O direito à protecção da saúde é realizado: através de um serviço nacional de saúde universal e geral, tendo em conta as condições económicas e sociais dos cidadãos. Este prevê a criação de condições económicas, sociais, culturais e ambientais que garantam, em particular, a protecção das crianças, jovens e idosos e a melhoria sistemática das condições de vida e de trabalho. Aborda também a promoção da cultura física e desportiva, escolar e popular, e também para o desenvolvimento da educação para a saúde e práticas de vida saudável das pessoas. A fim de garantir o direito à protecção da saúde, o Estado é o principal responsável:

- » Garantindo o acesso de todos os cidadãos, independentemente do seu estatuto económico, aos cuidados de medicina preventiva, curativa e de reabilitação;
- » Por assegurar uma cobertura racional e eficiente de todo o país em recursos humanos e instalações de saúde;
- » Orientando a sua acção para a socialização dos custos dos cuidados médicos e medicamentosos;

- » Por regulamentar e supervisionar as formas empresariais e privadas de medicina, coordenando-os com o serviço nacional de saúde, a fim de garantir, nas instituições de saúde públicas e privadas, padrões de eficiência e qualidade;
- » Pela regulação e controlo da produção, distribuição, comercialização e utilização de produtos químicos, biológicos e farmacêuticos e outros meios de tratamento e diagnóstico;
- » Por estabelecer políticas de prevenção e tratamento do abuso de drogas.

CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA PORTUGUESA, arte. 64

► **Perguntas a Profissionais de apoio sobre este tema, no sentido da Pessoa Apoiada tomar decisões informadas**

<i>Tópico</i>	<i>Questões para apoiantes</i>	<i>Abordagem Smarts</i>
Trabalhar nos aspetos de saúde relacionados com o conhecimento e cuidado do próprio corpo ou DST, requer uma relação estreita entre o Apoiante e a Pessoa Apoiada.	Como Apoiante, sente-se confortável em oferecer apoio em questões de saúde sexual e DST? Sente que tem conhecimentos suficientes para oferecer esse apoio?	Como Apoiante, deve sentir-se à vontade para falar com a Pessoa Apoiada sobre estas questões e deve ser honesto o suficiente para falar abertamente sobre as dificuldades que poderá ter para as resolver. Além disso, oferecer apoio em aspetos relacionados com o autocuidado e as DST, exigirá que tenha conhecimentos suficientes sobre a questão (Sabe o suficiente sobre as DST? Pode fornecer explicações claras e responder às perguntas da Pessoa Apoiada? Conhece o procedimento a seguir se houver suspeitas de que a Pessoa Apoiada possa ter uma DST? Conhece os procedimentos a seguir para apoiar a cuidar de si próprio?) Se achar que não tem informação suficiente, poderá considerar a possibilidade de obter o apoio de um profissional de saúde que possa resolver as suas dúvidas, antes de abordar o tema com a Pessoa Apoiada. Em alternativa, pode acompanhar o SP, com a sua concordância, para discutir tópicos diretamente com um profissional de saúde. Podem ser preparadas informações escritas ou visuais para apoiar explicações, quer por si ou pelo profissional de saúde.
Deve realizar testes de DST. Qualquer pessoa sexualmente ativa, deve estar consciente dos riscos das DST e ter consciência de como se proteger e usar os testes de DST disponíveis, se necessário.	Como Apoiante, devo encorajar a Pessoa Apoiada a obter testes de DST?	Como Apoiante, é aconselhável informar uma Pessoa Apoiada sexualmente ativa sobre o risco de DST, e sugerir uma visita a um profissional de saúde para ser testado, caso já tenham ocorrido práticas de risco já, ou apenas para fins de prevenção. Depois de fornecer todas as informações necessárias e explicar os processos envolvidos, o Apoiante deve compreender que a Pessoa Apoiada pode tomar a sua própria decisão sobre fazer o teste, ou decidir ser testado mais tarde. A Pessoa Apoiada pode até decidir não fazer um teste.

<p>Se alguém tem uma DST, é aconselhável que sejam informados os anteriores parceiros sexuais, que também devem ser testados. Pode ser embaraçoso, mas contar aos antigos parceiros sobre as DST's é a atitude correta a ser tomada.</p>	<p>Se a Pessoa Apoiada testar positivo nos testes de DST, quais são os limites de confidencialidade?</p>	<p>Se a Pessoa Apoiada testar positivo nos testes de DST, o Apoiante deve esclarecer que, se houver uma infecção, de acordo com as diretrizes de saúde em geral, os parceiros sexuais podem precisar de ser informados, para que eles possam proteger também a sua Saúde. No entanto, o Apoiante deve evitar partilhar essa informação privada, para além daqueles que estão diretamente envolvidos, e de acordo com os desejos da Pessoa Apoiada.</p>
--	--	--

► Ajudar a pessoa apoiada na tomada de decisão informada



TÓPICOS PARA O A PESSOA APOIADA CONHECER & COMPREENDER



TÓPICOS PARA DISCUSSÃO ENTRE O APOIANTE E A PESSOA APOIADA

Relativamente ao conhecimento e cuidado do seu próprio corpo:

- » Sabe como funcionam os seus genitais e outras partes erógenas do seu corpo e como cuidar deles?
- » Sabe como funcionam os genitais e outras áreas erógenas do sexo oposto?
- » Compreende como são feitos os bebés?
- » Entende como o corpo mostra sinais de prazer sexual: excitação, ereção, etc...
- » Conhece as mudanças corporais ao longo do ciclo de vida, tais como menarca (primeiros ciclos menstruais), climatério (declínio da fertilidade) ou menopausa (cessa a menstruação) e como abordar cada uma das diferentes fases?

- » Esclarecer com a Pessoa Apoiada as áreas em que precisa de Apoio, para que possam ser claramente definidas e assim evitar violar a sua privacidade com questões inadequadas que estão fora do âmbito do tema de preocupação.
- » Concorde com a Pessoa Apoiada se esta quiser obter o apoio de um profissional externo, para oferecer um apoio mais personalizado e/ou complementar. Explique que uma pessoa pode pedir um médico ou enfermeiro, feminino ou masculino, de acordo com as suas preferências.
- » Explique à Pessoa Apoiada que, especialmente quando se trata de DST, o apoio de um profissional de saúde pode ser necessário. Se esse for o caso, o médico ou enfermeiro pode precisar de fazer perguntas particulares sobre a atividade sexual da Pessoa Apoiada.

Em relação às DST:

- » Sabe que existem DSTs causadas por bactérias (por exemplo, gonorréia, sífilis), por vírus (HIV, herpes, hepatite), por fungos (candidíase, sarna).
 - » Conhece as práticas sexuais de risco através das quais as DSTs podem ser transmitidas (por exemplo, sexo vaginal ou penetração anal sem preservativo, contacto oral com sémen...)
 - » Conhece as principais medidas para se proteger das DSTs (uso de preservativos)?
 - » Sabe que os testes podem detetar infeções e que estas podem ser tratadas?
 - » Conhece os principais testes para identificar a presença de DSTs?
 - » Conhece os principais processos para implementar testes de DST? (por exemplo, como fazer o auto-swab, esfregaço colhido pelo médico, amostra de urina, testes de sangue com agulhas...).
- » Concordar com a Pessoa Apoiada sobre o tipo de informações que ele quer partilhar (ou não) com a sua família. Discutir o apoio potencial da família e/ou amigos e explicar-lhes a possibilidade de comparecerem às consultas médicas juntamente com a Pessoa Apoiada.
 - » Explique que, se houver uma infeção, poderá haver a necessidade de informar os parceiros sexuais, para que também possam ser testados.
 - » Seja claro com a Pessoa Apoiada sobre a forma como as suas informações pessoais e confidenciais serão tratadas e sobre quem terá acesso às mesmas. Explique que política será seguida pelo pessoal sobre este assunto, e que tipo de supervisão está em vigor para evitar situações de abuso.

► Perguntas para Diretores/as de Serviços sobre este tema

<i>Tópico</i>	<i>Perguntas para Diretores/as de Serviços</i>	<i>Abordagem Smarts</i>
<i>Abordagem dos gestores de serviços em relação ao tema da saúde sexual e das DST</i>	Como diretor de serviços, como devo abordar a questão da saúde sexual e das DST dentro das unidades de saúde que administro?	Como gestor de serviços, a abordagem da saúde sexual e das DST entre utilizadores e funcionários deve ser considerada como prioridade máxima, uma vez que ambos têm potencial para ter um impacto forte e negativo na saúde e bem-estar geral das Pessoas com Deficiência. É por esta razão que os gestores de serviços devem assegurar a disponibilidade de recursos suficientes, a todos os níveis, para os resolver.
<i>Capacitação de profissionais dos serviços de cuidados de saúde para apoiar as Pessoas com Deficiência</i>	Como é que os gestores de serviços podem garantir que os funcionários tenham formação suficiente e apropriada sobre como lidar com a saúde sexual e as DSTs?	Facilitar a capacitação de profissionais nos tópicos de saúde sexual e DST's deve ser uma responsabilidade partilhada entre os gestores de serviços e os profissionais de saúde. Os gestores de serviços devem assegurar recursos e apoio suficientes para sensibilizar e capacitar as Pessoas com Deficiência sobre estas questões. Além de recursos e apoio, o pessoal também deve receber formação em saúde sexual e lidar com as DSTs.

		<p>Para ambos os perfis existem materiais e programas de educação em saúde sexual, concebidos para responder às necessidades das Pessoas com Deficiência e do pessoal, que os gestores de serviços precisam de saber para implementar nos seus serviços.</p> <p>O apoio adicional e externo, no que diz respeito à capacitação dos profissionais de Saúde, é fortemente encorajado, uma vez que eles estão em condições de fornecer informações e conselhos abrangentes e atualizados sobre estas questões, na perspectiva do sistema de saúde.</p>
<p><i>Recursos para apoiar a PwD no cuidado do seu próprio corpo</i></p> <p>Os gestores de serviços devem promover serviços de qualidade, garantindo saúde e segurança a todos as Pessoas Apoiadas</p>	<p>O serviço está equipado com recursos - humanos, materiais, equipamentos e instalações - para garantir higiene e segurança no campo da saúde sexual e DST a todas as Pessoas Apoiadas?</p>	<p>É importante ter uma ligação estreita entre os profissionais de saúde e os gestores de serviços, para que os serviços de saúde estejam atualizados e possam informar claramente, tanto os profissionais como as Pessoas Apoiadas sobre tópicos relevantes para a saúde sexual e sobre as formas como as DST podem ser transmitidas, para que os riscos reais possam ser compreendidos e identificados, incluindo o possível contágio/transmissão a outros.</p> <p>Os recursos para apoiar as Pessoas com Deficiência nestes tópicos podem ter diferentes formas:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Recursos humanos: ter profissionais capacitados e acesso a profissionais de saúde que possam fornecer informações complementares » Materiais e equipamentos: tais como recursos de formação, publicações educativas (adaptadas para Pessoas com Deficiência), materiais de prevenção e teste, produtos de saúde... » Instalações: disponibilização de espaços para discussão e apoio com um elevado nível de confidencialidade.

TDA & utilização da internet e das redes sociais para fins românticos e sexuais

Nota importante

O facto de o SMARTS estar a discutir este tópico não significa que o SMARTS esteja a apoiar o uso da internet para encontrar um parceiro sexual. O que se segue é um exame desapassionado das questões sérias levantadas se a Pessoa Apoiada no TDA pedir ajuda para usar a internet para encontrar um parceiro sexual - e que é legal fazê-lo. Apoiar os direitos sexuais não significa permitir a ocorrência de ilegalidades, mas deve envolver uma compreensão clara da lei e das consequências para todos os envolvidos. O texto abaixo procura fazer essa clarificação.

► **Considerações gerais sobre o uso da internet e das redes sociais para fins românticos e sexuais**

A Internet e as redes sociais tornaram-se a chave para o acesso à informação e ao conteúdo, e são cruciais para se ligarem com outros. Neste sentido, a Internet e as redes sociais mudaram a forma como as pessoas se comunicam, interagem e desenvolvem relações pessoais com os outros.

Atualmente existem serviços bem estabelecidos e extremamente variados para colocar as pessoas em contato umas com as outras (Facebook, Twitter, Instagram, Linked In, Vibe etc.).

A utilização da internet para encontrar amizades, amor e para fins sexuais, também é muito comum. Em termos de conteúdo, 30% da internet é pornografia e o conteúdo sexual conta entre 5 -15% de toda a actividade na web. As pesquisas sobre sexo são estimadas em cerca de 20% de todas as pesquisas.

► **Considerações gerais para as pessoas com deficiência**

Como com todos os utilizadores, os benefícios para as Pessoas com Deficiência de se ligarem a outras pessoas através da Internet e das redes sociais são muitas vezes considerados como uma boa estratégia para reduzir o isolamento e o estigma. Tais atividades também promovem o desenvolvimento de relações sociais, contribuindo assim para ultrapassar o isolamento/ marginalização, de modo a permitir que sejam ouvidas pelos outros. A ligação através da Internet tem também alguns riscos inerentes para todos, incluindo as pessoas com deficiência, que precisam de ser tomados em consideração: existem os riscos de ligação a pessoas com más intenções (por exemplo, dispostas a enganar os outros, a contar mentiras, etc.), acesso inadvertido a sites violentos e prejudiciais ou a chegada de e-mails não solicitados e/ou sexualmente explícitos, contactos ou ligações a páginas web.

► **O que diz o quadro legal sobre isto?**

LEGISLAÇÃO EUROPEIA

As pessoas com deficiência que utilizam os novos meios de comunicação e redes sociais da Internet, como qualquer outro cidadão da UE, estão sujeitas a várias leis fundamentais, tais como o [Regulamento Geral de Protecção de Dados \(UE\) 2016/679 \(GDPR\)](#), que se centra na privacidade e na protecção de dados, e cujo

principal objectivo é dar aos indivíduos o controlo sobre os seus dados pessoais, proibindo a sua comercialização pelas empresas, sem o consentimento dos utilizadores.

A UE tem vindo a desenvolver legislação que promove uma melhor acessibilidade ao mundo digital para benefício de todos os cidadãos, especialmente das Pessoas com Deficiência. Neste contexto, a [Directiva Europeia de Acessibilidade à Web 2016/2102](#) visa harmonizar os requisitos comuns de acessibilidade para aumentar a inclusão, adaptando os sítios Web e as aplicações móveis dos organismos do sector público para os tornar mais acessíveis aos utilizadores, com base nas necessidades das Pessoas com Deficiência. Adicionalmente, a [Lei de Acessibilidade Europeia \(EAA\)](#) visa melhorar o funcionamento do mercado interno no que diz respeito à acessibilidade de produtos e serviços, tais como smartphones, computadores, lojas online, aplicações móveis, caixas multibanco, entre outros.

Além disso, a UNCRPD também concetualizou a acessibilidade das TIC como uma condição prévia para a igualdade e o gozo dos direitos, em conformidade com o Artigo 9. De acordo com o Artigo 21, os Estados Membros devem tomar todas as medidas apropriadas para assegurar que as Pessoas com Deficiência possam exercer o direito à liberdade de expressão e de opinião, incluindo a liberdade de procurar, receber e transmitir informações e ideias numa base de igualdade com outros, e através de todas as formas de comunicação da sua escolha, o que inclui através da Internet e das redes sociais.

QUADRO LEGAL PORTUGUÊS

Não há regulamentação específica para o uso de tecnologias por cidadãos deficientes para fins sexuais. A Lei n.º 27/2021, visa - Carta Portuguesa dos Direitos Humanos na Era Digital, regulamenta que "todas as pessoas, independentemente de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, educação, situação económica, estatuto social ou orientação sexual, têm direito ao livre acesso à Internet" e prevê a "eliminação de barreiras no acesso à Internet para pessoas com necessidades físicas, sensoriais ou cognitivas especiais, nomeadamente através da definição e execução de programas com esse fim".

► Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema

Temas chave em torno do processo TDA para os Apoiantes considerarem ao enquadrarem o seu apoio

<u>Tópico</u>	<u>Questões para apoiantes</u>	<u>Abordagem Smarts</u>
<p>Facilitar (ou não) o acesso à Internet e às Redes Sociais.</p> <p>Usar a internet e as redes sociais para encontrar amor ou parceiros sexuais só se torna um problema real se:</p> <ul style="list-style-type: none"> » a Pessoa Apoiada tem acesso a dispositivos adequados (isto pode ser num computador ou num smartphone que pode ser seu ou de outra pessoa (por exemplo, de um colega, de um familiar...), » entende como usar a internet, o design e a funcionalidade das varias aplicações. » tem competências de literacia suficientes para utilizar o aparelho. 	<p>Como devo decidir se é melhor encorajar/desencorajar o acesso à Internet?</p>	<p>Porque concordamos que, em geral, o acesso à internet e às redes sociais pode trazer muito mais benefícios do que desvantagens (por exemplo, a oportunidade de fazer amigos através da web é geralmente considerada uma coisa boa para as Pessoas com Deficiência), então devemos aceitar que facilitar o acesso aos dispositivos e 'educar' as Pessoas com Deficiência sobre a questão do 'sexo na web' é importante e benéfico. Também de acordo com os princípios da TDA e da abordagem dos Direitos Humanos, o acesso às coisas não deve ser negado com base na razão das deficiências.</p>
<p>Abordar os riscos que a internet e as atividades das redes sociais podem representar</p> <ul style="list-style-type: none"> » A natureza 'aberta' da experiência da web e das redes sociais significa que é difícil prever ou controlar o que uma pessoa vê, como ela interage com ela e quaisquer outros riscos relacionados que ela possa envolver. » Os contactos e relações forjados na web e nas redes sociais podem evoluir de diversas formas, e tudo depende das capacidades e intenções dos envolvidos, por exemplo: um "amigo por correspondência" na web pode permanecer como tal (ou não). 	<p>Como podemos lidar melhor com os potenciais riscos associados ao uso da Internet e das redes sociais?</p>	<ul style="list-style-type: none"> » As actividades na Web e nas redes sociais são, em princípio, uma questão de privacidade pessoal. Os Apoiantes ao abordar os potenciais riscos, devem evitar impor um controlo unilateral sobre as atividades, mas com base num acordo mútuo com a Pessoa Apoiada. » Para a Pessoa Apoiada, utilizar a web pode ser uma experiência de desenvolvimento progressivo. A sua experiência pode crescer com o uso. Isto pode exigir revisões regulares com a Pessoa Apoiada de potenciais situações de risco ou nocivas. » Em alguns casos podemos ter de desafiar a opção de estabelecer controlos, uma vez que outros com "acesso total" a conteúdos online e de redes sociais podem mostrar à Pessoa Apoiada o que ele/a está a perder. » Os meios de controlo para enfrentar os riscos devem ser considerados apenas com base no dever de cuidado.

<p>Estabelecer limites de acesso e utilização da Internet e das redes sociais.</p> <p>Existem muitas formas diferentes de usar a internet e as redes sociais, que vão desde o simples acesso à informação, a comunicação online e a interação activa com os outros (para amizade, amor e para fins sexuais), que podem resultar num encontro cara a cara.</p>	<p>Devo estabelecer limites para o acesso e uso da Internet e das redes sociais?</p>	<p>O acesso e utilização da Internet e das redes sociais é uma questão de escolha pessoal e de privacidade. As opiniões pessoais do Apoiente não fornecem um motivo para estabelecer quaisquer limites de uso. No entanto, se o nível de utilização afetar outros (por exemplo, negando-lhes igual acesso à Internet), então isso deve ser abordado. Se houver acesso a materiais ilegais (por exemplo, vídeos de abuso de crianças), então o Apoiente (e a organização) tem o dever de ter cuidado para evitar que essa situação aconteça. Ver mais sobre o Dever de Cuidado na Secção 2 acima.</p>
--	--	--

► **Apoiar a pessoa apoiada na tomada de decisões informadas.**



TÓPICOS PARA A PESSOA APOIADA CONHECER & TER EM ATENÇÃO

Que o site permite uma grande variedade de contactos. Pode usar a web apenas para fazer amigos, mas as pessoas também a usam para encontrar amor ou para fins sexuais.

Perfis falsos. Está ciente de que o que vê no ecrã pode não corresponder à realidade? As pessoas contam mentiras sobre si mesmas e suas circunstâncias e podem estar dispostas a fazer um aproveitamento disso (por exemplo, através de esquemas que pedem dinheiro para lidar com falsificações financeiras/dificuldades).

Riscos financeiros.

- » Ao conectar-se com outros, deve ter cuidado com as pessoas que pedem dinheiro.
- » Sabe que existem muitos sites de 'namoro' online que muitas vezes requerem pagamento para se poder ter acesso?

Construir relações com os outros é por vezes complexo e nem sempre fácil para ninguém.

- » As relações podem evoluir de muitas maneiras diferentes. Inicialmente o encontro online pode ser uma forma livre de stress e "segura" de conhecer novas pessoas sem estar demasiado exposto, mas depois os relacionamentos podem evoluir de várias maneiras, por exemplo, as amizades podem evoluir para relacionamentos mais íntimos?



TÓPICOS PARA DISCUSSÃO ENTRE O APOIANTE E A PESSOA APOIADA

- » Por que quer ter acesso à internet e às redes sociais? É porque se sente só e quer conhecer amigos? Ou está à procura de amor? Ou é a luxúria a conduzir esta busca? Ou é uma mistura de dois ou todos os três?
- » Quais são as suas expetativas quando se encontra alguém através da Internet? Essas expetativas são realistas?
- » Quer manter estes contactos a um nível virtual/online ou gostaria de eventualmente conhecer a outra pessoa cara a cara?
- » Está preocupado com o que os outros possam pensar se eles descobrirem esta atividade? Se sim, porquê/por que não?
- » Existem outras alternativas que possam satisfazer as suas necessidades de conhecer pessoas/relações românticas/sexuais que gostaria de explorar?
- » Já pensou nas potenciais consequências de usar a Internet para conhecer pessoas? Quais são os resultados *possíveis*, quais são os resultados *prováveis*?

- » Construir relações com os outros pode envolver decepções, rejeições e tristeza.

Riscos de segurança

- » Se alguma vez chegar ao ponto em que gostaria de se encontrar cara a cara com alguém que conheceu online, deve estar ciente de que encontrar alguém pela primeira vez pode sempre acarretar riscos e, portanto, deve concordar com uma maneira segura de o fazer.
- » A procura explícita de um parceiro sexual na web pode atrair ofertas duvidosas de pessoas dispostas a aproveitarem-se.
- » As pessoas podem pedir-lhe para fazer coisas com as quais pode não se sentir confortável (por exemplo, tirar fotografias ou vídeos nus a fazer atos sexuais).

Deve estar ciente do risco de outros divulgarem e compartilharem informações pessoais e privadas (por exemplo, dados pessoais, imagens comprometedoras, etc).

► Perguntas para os Diretores/as de Serviços sobre este tópico

<i>Tópico</i>	<i>Perguntas para Diretores/as de Serviços</i>	<i>Abordagem Smarts</i>
Acesso à Internet e às redes sociais.	Existem materiais e equipamentos no serviço para garantir o acesso dos utilizadores do serviço à internet e às redes sociais?	Todos têm o direito de se sentir incluídos na sociedade e de participar ativamente em diferentes aspectos da vida. No mundo atual, a vida social participa, de forma significativa, para muitas pessoas, através da internet e das redes sociais. Um serviço inclusivo deve ser capaz de garantir o acesso à internet e às redes sociais, fornecendo os materiais e equipamentos necessários, e garantindo o acesso a uma rede de internet de qualidade.
	Existe alguma provisão orçamental para o indivíduo ou grupo assegurar o acesso à Internet e às redes sociais?	Para garantir o acesso contínuo à Internet e a possibilidade de participar nas redes sociais, é essencial que o orçamento do serviço considere as despesas necessárias. Cada um dos utilizadores do serviço, especialmente se for um serviço residencial ou um projeto de vida independente, deve ter o seu próprio orçamento alocado para esta atividade, se o acharem significativo e prioritário. Para isso, os profissionais de apoio devem fornecer todas as informações necessárias e apoiar a tomada de decisões sobre o tipo de serviço e o valor do orçamento individual alocado a este recurso.

Criar condições para o uso confortável e seguro da Internet e das redes sociais	<p>Existe um espaço onde as Pessoas Apoiadas podem usar a internet e as redes sociais para exercer o seu direito à sexualidade e intimidade com privacidade e dignidade?</p>	<p>Quer seja para interação social com amigos ou pessoas desconhecidas ou para aceder a sites de encontros ou conteúdos pornográficos, é fundamental que as Pessoas Apoiadas tenham privacidade durante o seu 'tempo online', bem como confidencialidade relativamente a quando, como ou por que motivo tem estado a aceder à internet.</p>
	<p>Como monitorizaria o uso seguro da Internet pelas Pessoas Apoiadas? Se a resposta é que não a monitorizaria, então como conseguiria identificar a ocorrência de alguma situação indesejável?</p>	<p>Isto é complicado. A privacidade da Pessoa Apoiada exige que não se saiba, mas a prudência/senso comum sugere que se deve saber pelo menos alguma coisa sobre o que está a acontecer. Como em qualquer situação semelhante, se não tem nenhum conhecimento interno (fornecido aqui pelo profissional de apoio), então deve estar alerta para outros sinais de que algo possa estar a correr mal (por exemplo, explosões emocionais / perda de dinheiro / mudança de carácter / sinais de ansiedade / medo, etc.) e agir se for necessário.</p>
Avaliar o impacto do uso da Internet e das redes sociais	<p>Existem políticas e práticas para avaliar o impacto positivo e negativo do uso da internet e das redes sociais?</p>	<p>Há orientação disponível, tanto para o pessoal quanto para os utilizadores dos serviços sobre o uso da Internet? Como é que esse uso pode ter a necessidade de ser partilhado e disseminado, de modo a não sobrecarregar a conexão?</p> <p>Quanto à utilização do acesso por parte das Pessoas Apoiadas - existem limitações? (Em caso afirmativo, porquê?)</p> <p>Está disponível orientação para o pessoal/profissionais de apoio sobre os limites da ajuda que podem/ devem prestar aos utilizadores do serviço por qualquer razão - por exemplo, para pagar o acesso a "pornografia adulta" ou aderir a um dispendioso "serviço de encontros", etc.?</p> <p>Existem formas de avaliar se um indivíduo está realmente a prejudicar a si próprio pelas suas atividades online? Quais os procedimentos a serem tomados?</p>

TDA & Pornografia

NOTA IMPORTANTE!

O facto de o SMARTS estar a discutir este tópico não significa que o SMARTS esteja a apoiar o uso de pornografia. O que se segue é um exame desapaixonado das graves questões levantadas se a Pessoa Apoiada na TDA pedir ajuda para encontrar/e ou usar pornografia - e que é legal fazê-lo. Apoiar os direitos sexuais não significa permitir a ocorrência de ilegalidades, mas deve envolver uma compreensão clara da lei e das consequências para todos os envolvidos. O texto abaixo tenta fazer essa clarificação.

► **Considerações gerais sobre pornografia**

A pornografia é qualquer meio que represente um comportamento erótico em nome da excitação sexual. Este tema controverso está mais frequentemente associado a revistas e filmes, mas também inclui outros tópicos como arte, desenhos animados e outros meios de comunicação. Com o crescimento da mídia e do comércio baseados na Internet, a indústria da pornografia expandiu-se para o ciberespaço, permitindo assim uma maior acessibilidade ao produto, mantendo o relativo anonimato do utilizador.

► **Considerações gerais sobre pornografia para PcD**

Algumas Pessoas com Deficiência manifestam interesse por pornografia, mas muitas vezes o seu acesso à mesma é limitado, dadas as suas dificuldades em adquiri-la por conta própria. No entanto, a Internet está a mudar este estado de coisas muito rápida e substancialmente, dada a facilidade com que a informação na rede pode ser acedida.

Muitas pessoas vêem e gostam de pornografia. Pessoas com diferentes capacidades também podem assistir e desfrutar de pornografia. Desde que seja ético, demonstre consentimento e não interfira com outras atividades da vida, a pornografia pode ser uma forma de alguém que é incapaz de se envolver em actividade sexual com outra pessoa (seja fisicamente, emocionalmente ou cognitivamente), experimentar a excitação e libertação sexual por si próprio. Independentemente das suas capacidades, a maioria das pessoas experimenta desejos, atrações e sentimentos sexuais. A pornografia pode ser uma ferramenta útil para uma pessoa que pode não ter outros caminhos para uma experiência sexual que atenda a essas necessidades.

No entanto, há evidências que sugerem que a pornografia pode retratar ideias irrealistas sobre homens e mulheres, o corpo e o sexo. Estas mensagens podem ser prejudiciais, afectando a confiança e a auto-estima (Wallmyr & Welin, 2006). Os jovens e as pessoas com deficiência podem ser particularmente vulneráveis a essas mensagens nocivas. É também importante notar que em muitos países a apresentação de pornografia a Pessoas com Deficiência, sem o seu consentimento informado, é considerada uma forma de abuso sexual.

Ver pornografia em público é ilegal. É fundamental ajudar o jovem ou adulto com deficiência a entender que procurar e ver pornografia é um comportamento privado; algo que só deve ser feito num lugar privado, onde mais ninguém possa ver ou ouvir a pessoa.

Ter uma conversa sobre pornografia pode ser um tópico stressante para os cuidadores, portanto, muitas vezes é um tópico que é evitado a todo custo, ou é abordado de uma forma vergonhosa ou prejudicial para as Pessoas com Deficiência. No entanto, mais do que nunca, toda a informação disponível sobre este tópico

torna muito provável o acesso não supervisionado a conteúdos pornográficos, por isso é fundamental ser um cuidador disponível e abordável quando se trata deste assunto.

► O que diz o quadro legal sobre isto?

LEGISLAÇÃO EUROPEIA

O acesso e a posse de pornografia é legal em todos os Estados-Membros da UE, o quadro legal para a produção de conteúdo pornográfico varia de país para país (sendo completamente ilegal na Bulgária), mas todos os EM têm leis rigorosas que condenam a produção, distribuição, acesso e posse de pornografia infantil. Na mesma linha, a UE adoptou a [Directiva 2011/92/UE](#) destinada a aprofundar a luta contra os crimes sexuais contra crianças, com disposições específicas que visam especificamente a pornografia infantil na Internet. Contudo, não existe um quadro legal geral a nível da UE sobre pornografia no que diz respeito a pessoas com deficiência.

QUADRO LEGAL PORTUGUÊS

Em Portugal, o uso da pornografia é possível a todos os cidadãos. No entanto, existe a Lei Nº. 74/2020 que proíbe "*a difusão de programas televisivos susceptíveis de prejudicar gravemente o livre desenvolvimento da personalidade das crianças e jovens ou da sua imagem e reservar a intimidade da sua vida privada e familiar, nomeadamente os que contenham pornografia ou violência gratuita, nos serviços de programas de acesso*".



A mesma lei salvaguarda os Direitos Humanos e a protecção de crianças e jovens - "*contra programas e vídeos gerados por utilizadores e comunicações comerciais audiovisuais com conteúdos cuja difusão consista numa atividade que constitua crime, nomeadamente, o incitamento público à prática de delitos terroristas, nos termos da Lei n.º 52/2003, de 22 de Agosto, delitos relacionados com a pornografia infantil, previstos na Lei n.º 103/2015, de 24 de Agosto, e no artigo 176*".

► **Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema**

Principais tópicos em torno do processo TDA para que os profissionais de apoio considerem ao enquadrar o seu apoio

<i>Tópico</i>	<i>Questões para apoiantes</i>	<i>Abordagem Smarts</i>
Há riscos no uso da pornografia: em particular, há o risco de que pessoas sem qualquer educação sexual deduzam que a pornografia é um reflexo da vida real, quando a verdade é que esses materiais tendem a refletir linguagens e atitudes baseadas na discriminação e na consideração das pessoas - em particular, das mulheres - como simples objetos sexuais. Isto pode levar a um reforço, na pessoa com deficiência, de comportamentos que se pretendem eliminar.	O acesso à pornografia deve ser facilitado às Pessoas com Deficiência?	Os profissionais de apoio não devem impedir o acesso e o uso privado de material pornográfico quando a pessoa com deficiência o exigir. No entanto, isso deve ser sempre feito no âmbito da formação prévia em educação sexual e planeamento focado na Pessoa Apoiada. O material pornográfico NÃO é material educativo.
Há riscos de que as Pessoas com Deficiência possam aceder a conteúdos pornográficos sem supervisão ou orientação. O risco aqui é que nem todo o material pornográfico é legal e nem todas as fontes de material pornográfico são seguras e lícitas.	Como garantir segurança e legalidade quando as Pessoas com Deficiência acedem e utilizam conteúdo pornográfico?	Os profissionais de apoio devem fornecer informações sobre fontes legais e seguras de conteúdo pornográfico, e educar potenciais utilizadores com deficiência sobre o que é e o que não é pornografia ética e legal, de acordo com a legislação do país, e promover um desenvolvimento sócio-emocional saudável para a pessoa com deficiência.
Há a possibilidade dos cuidadores, sejam familiares ou profissionais, não se sentirem confortáveis em apoiar o uso da pornografia na prática, sendo uma questão que pode estar fora da sua zona de conforto e contra os valores individuais. Há também a possibilidade de não compreenderem como apoiar o uso da pornografia, caso a pessoa com deficiência precise de orientação.	O quê, quando e onde é adequado para apoiar o uso de pornografia pelas Pessoas com Deficiência?	Os profissionais de apoio devem ser apoiados e sentir-se à vontade para pedir ajuda, caso não se sintam preparados para abordar este tópico; se se sentirem mal preparados ou indisponíveis, isto deve ser relatado e a conversa sobre pornografia deve ser garantida por outra pessoa. Se o profissional de apoio estiver disposto a apoiar o acesso e uso de pornografia, deve explicar que este é um comportamento privado a ser adotado em ambientes privados e, se envolver qualquer outra pessoa, com consentimento expresso e informado. Todo o material pornográfico acedido deve ser considerado ético e legal, de acordo com a legislação do país.

► **Apoiar a pessoa apoiada para tomar decisões informadas**

 <p>TÓPICOS PARA A PESSOA APOIADA RELATIVAMENTE A CONHECER & COMPREENDER</p>	 <p>TOPICS FOR DISCUSSION BETWEEN THE SUPPORTER AND THE SP</p>
<ul style="list-style-type: none"> » O que é a pornografia e quais são os pros e contras em relação ao uso da pornografia? » Quais são as razões pelas quais as pessoas gostariam de ter acesso à pornografia? » Porque é que algumas pessoas podem não se sentir confortáveis ou podem ser contra o uso de pornografia? » Quais são os riscos da pornografia interferir com um desenvolvimento sócio-emocional e sexual e estilo de vida saudáveis? » Quais são os diferentes tipos de material pornográfico, e o que são materiais e fontes de informação legais e ilegais? » Como aceder ao conteúdo pornográfico, garantindo o cumprimento dos requisitos legais? » Quais são as questões de segurança ao aceder a material pornográfico? » Onde, quando e como usar material pornográfico? 	<ul style="list-style-type: none"> » Por que quer ter acesso a conteúdos pornográficos? » Quais são as suas expetativas quando usa pornografia? Essas expetativas são realistas? » Está preocupado com o que os outros possam pensar se descobrirem esta atividade? Se sim, porquê/porquê não? » Existem outras alternativas que poderiam satisfazer as suas necessidades de excitação sexual que gostaria de explorar? » Já pensou nas potenciais consequências, para si, do uso de material pornográfico? » Que tipo de apoio acha que precisaria para aceder a material pornográfico?

► **Perguntas para os Diretores/as de Serviços sobre este tema**

<u>Tópico</u>	<u>Perguntas para Diretores/as de Serviços</u>	<u>Abordagem Smarts</u>
<p>Facilitar o acesso e a utilização de pornografia</p> <p>Algumas Pessoas com Deficiência estão interessadas em aceder e usar pornografia, mas precisam de apoio para obter esse acesso.</p>	<p>Como os gestores de serviços podem ajudar a Pessoa Apoiada no acesso e uso de pornografia?</p>	<p>Os gestores de serviços que apoiam as Pessoas com Deficiência devem facilitar o acesso à pornografia. Pode haver um trabalhador de referência ou chave, a fim de manter a privacidade, a quem a Pessoa Apoiada pode recorrer, se necessário, para pedir apoio na aquisição de materiais (DVD's, revistas, acesso a websites). Também deve ser assegurado que o orçamento da Pessoa Apoiada inclua essas despesas, e que os tipos e fontes de pornografia sejam éticas e legais.</p>

<p>Garantia de privacidade no acesso à pornografia</p> <p>Para as Pessoas com Deficiência a intimidade nem sempre é um assunto privado, devido à falta de privacidade, especialmente quando se vive em acomodações partilhadas.</p>	<p>Como podem os gestores de serviços garantir a privacidade das Pessoas com Deficiência no acesso à pornografia?</p>	<p>Os serviços devem organizar espaços e horários para que a Pessoa Apoiada possa utilizar material pornográfico com privacidade e garantia de confidencialidade. Gestores de serviço e funcionários devem explorar possibilidades, dentro do serviço, e procurar apoio e parcerias com membros da família e outras organizações; por exemplo, se não houver possibilidade de acesso a um computador de serviço para visualizar conteúdo pornográfico de forma privada, talvez deva ser proposta a aquisição de um dispositivo individual.</p>
<p>Salvaguarda e prevenção de abusos relacionados com o uso de pornografia</p> <p>Pessoas com deficiência intelectual podem precisar de apoio para identificar claramente a gama de riscos associados ao uso da Internet e de dispositivos eletrónicos pessoais para aceder a pornografia.</p>	<p>Como é que os funcionários podem orientar as Pessoas com Deficiência a acederem com segurança a conteúdos pornográficos na Internet?</p>	<p>Os funcionários devem orientar e ajudar as pessoas com deficiência no acesso a sites pornográficos seguros e legais. Pode haver um guia adaptado e em linguagem simples para ajudar as Pessoas com Deficiência a compreender o que é legal e ilegal na Internet (exemplo: https://www.choicesupport.org.uk/uploads/documents/Online-Pornography-and-Illegal-Content-Web-Version.pdf).</p> <p>O pessoal também deve explicar os perigos da internet (pode ser usado um modelo adaptado para facilitar: https://www.achievetogether.co.uk/wp-content/uploads/2019/09/Keeping-Safe-Online-Easy-Read-Guide-Email-Version.pdf) e pode sugerir alguns sites, canais de tv, ou outras fontes de material, que são mais seguros.</p>
<p>Política organizacional relacionada com o uso de pornografia</p> <p>Como as Pessoas com Deficiência podem precisar de apoio para aceder à pornografia, depois de decidirem livremente fazê-lo, é possível que o pessoal e os recursos possam ser utilizados para implementar essa decisão. Isto pode causar discordâncias entre o pessoal, utilizadores de serviços e suas famílias, e pode prejudicar a reputação do seu serviço e/ou de toda a organização.</p>	<p>Como é que os Gestores de Serviços podem estar confiantes de que as acções para implementar uma decisão da TDA, de utilizar pornografia, serão apoiadas pelo pessoal, pelas famílias e pela organização?</p>	<p>Os gestores de serviços precisam de assegurar que a organização compreendeu que apoiar a TDA e implementar as decisões da TDA pode envolver assuntos como o uso de pornografia (ou assistentes sexuais ou prostitutas, etc.). Portanto, a nível de elaboração de políticas, deve haver acordo/aceitação sobre o que isso significa na prática, ao apoiar os direitos sexuais de Pessoas com Deficiência.</p> <p>A um nível inferior, entre o grupo de pessoal, deve haver um reconhecimento e aceitação semelhantes, embora possa ser necessário que a organização/gestor aceite que algum pessoal se oponha a participar na implementação de algumas decisões. Aos gestores de serviços, cabe garantir que as implicações da TDA em questões sexuais sejam compreendidas, e que a sua implementação seja apoiada. Os gestores de serviços devem fornecer a liderança e honestidade intelectual no argumento para seguir a linha direta de pensamento desde os princípios da UNCRPD até suas implicações práticas para uma Pessoa com Deficiência no seu serviço. Esta ligação linear está no coração do projecto SMARTS.</p>

TDA & sexo comercial

Nota importante

O facto de o SMARTS estar a discutir este *tópico não significa que o SMARTS esteja a apoiar/recomendar a SDM e o uso de sexo comercial.*

O que se segue é um exame desapassionado das graves questões levantadas se a Pessoa Apoiada na TDA pedir ajuda para ter acesso a alguma forma de sexo comercial. Apoiar os direitos sexuais não significa permitir a ocorrência de ilegalidades, mas deve envolver uma compreensão clara das liberdades e limites à ação sob a lei, bem como as possíveis consequências para todos os envolvidos do uso de sexo comercial. O texto abaixo procura fazer essa clarificação.

► TDA & sexo comercial

Algumas definições importantes de termos:

A '**assistência sexual**' é a gama de serviços prestados por profissionais formados para trabalhar com Pessoas com Deficiência, a fim de os ajudar a alcançar a expressão sexual.

Os '**assistentes sexuais**' (SA's) são os profissionais formados em técnicas eficientes de comunicação, relaxamento e sexo (penetrativo e não penetrativo), a fim de melhorar a sexualidade das Pessoas com Deficiência.

Prostitutas/prostituição" é a prestação de qualquer forma de serviço sexual a outra pessoa para ganho monetário. A maioria (mas não todas) das prostitutas são mulheres e a prostituição é encontrada em todos os países do mundo.

Usamos o termo coletivo "**trabalhador do sexo**" para cobrir estes dois grupos que oferecem sexo comercial.

Existem diferentes definições de assistência sexual. Uma forma de encará-la (Centeno 2013) é simplesmente ajudar alguém a aceder ao seu próprio corpo em assuntos sexuais. Assim, o assistente sexual, por exemplo, ajudaria a pessoa antes, durante e/ou depois das práticas sexuais com outras pessoas em tudo o que ela não pode fazer sem apoio, ou masturbaria a pessoa se ela não for capaz de fazê-lo por conta própria. Algumas organizações (ex: TAndem Team) foram mais longe e eliminaram a palavra "Assistente" e em vez disso usam o conceito de "Acompanhamento Íntimo & Erótico, vendo isto como mais um recurso para desenvolver o erotismo, apenas mais uma forma de ajudar alguém dentro das ações necessárias para o desenvolvimento satisfatório da sexualidade."

Há algumas abordagens que consideram a assistência sexual como uma terapia, aprendendo e administrando a sua sexualidade, já que o objetivo da 'assistência' não é "a satisfação imediata do desejo, mas a aplicação de uma terapia estabelecida por um profissional de sexologia". (ISESUS)

A linha divisória entre a Assistência Sexual e a prostituição pode ser difícil de avaliar. Antes de sugerir a utilização dos serviços de uma AS, o Profissional de Apoio/Gestor deve verificar a formação e experiência passada da AS no apoio às Pessoas com Deficiência para utilizar os seus serviços. Nem todas as SCAs e nem todos os países oferecem tal formação.

A formação é considerada necessária, pois sem ela o Assistente não pode realizar o seu trabalho adequadamente. Por exemplo, ela/e não saberá como reagir a um aumento da tensão do utilizador, não saberá como colocar uma pessoa da cadeira de rodas para a cama, etc. de forma segura. E o mais importante, não saberá como ensinar o utilizador a ter sensações e aprender com a sua sexualidade. (Sánchez, 2014)

Embora os assistentes sexuais também sejam considerados profissionais do sexo comercial, assim como as prostitutas, existem algumas diferenças críticas entre os dois tipos de serviços. Ambos são recompensados pela troca monetária. As assistentes sexuais escolheram livremente oferecer este tipo de serviços e não são exploradas ou aproveitadas. Espera-se que eles ofereçam várias escolhas e níveis de apoio para lidar com diferentes aspectos e expressões da sexualidade, enquanto as prostitutas oferecem principalmente serviços sexuais.

Assistentes sexuais	Prostitutas
Oferecer os seus serviços a pessoas com necessidades especiais (necessidades de mobilidade, deficiências intelectuais ...).	Oferece os seus serviços a qualquer pessoa disposta a pagar.
O serviço é implementado livremente e o assistente sexual é escolhido pela pessoa apoiada.	Muitas (mas não todas) prostitutas não o fazem por escolha, mas por necessidade. Muitas são exploradas / controladas por homens (proxenetas), muitas vezes usando a força. Algumas prostitutas têm dependência de álcool ou drogas e precisam de dinheiro para isso.
Apoio a uma série de experiências sexuais como auto-erotismo, masturbação e práticas sexuais com outros.	Normalmente, qualquer prática sexual acordada entre o cliente e a prostituta
Transação monetária	Transação monetária
Pode ter tido alguma formação/qualificação relacionada com sexualidade e deficiência, e terá tido experiência em questões sexuais e deficiência, que será todo o trabalho sexual que eles fazem.	Não terá tido nenhuma formação específica para a deficiência e suas necessidades sexuais. Também qualquer experiência passada que tenham tido de sexualidade e deficiência terá sido não planeada, irregular e constituirá apenas uma pequena parte das suas atividades sexuais comerciais.

► Considerações gerais sobre sexo comercial (prostitutas e assistentes sexuais) para PcD

Se a pessoa com deficiência apoiada escolhe e é capaz de pagar para se encontrar com um potencial parceiro sexual, em países e locais onde estas duas "profissões" são legais, esta pode ser uma tarefa fácil, uma solução rápida e direcionada.

No entanto, há um risco maior para as Pessoas com Deficiência do que para a população em geral., especialmente quando se opta por se encontrar com uma prostituta. As trabalhadoras do sexo estão

frequentemente ligadas/controladas por gangues criminosas e trabalham em locais que são definitivamente inseguros para as Pessoas com Deficiência se aproximarem. Também se a Pessoa Apoiada gosta desta experiência, ele (quase sempre é um "ele", mas pode ser uma "ela") pode escolher encontrar-se frequentemente com uma prostituta. Então a família será obrigada a aumentar significativamente o orçamento mensal necessário para a Pessoa Apoiada. O risco para a saúde de ser contaminado com uma Doença Sexualmente Transmissível (DST) também aumenta. Uma outra complicação, com consequências potencialmente dolorosas do ponto de vista emocional, é que a Pessoa Apoiada se possa apaixonar pela prostituta.

A escolha de utilizar os serviços de um assistente sexual pode revelar-se uma escolha menos arriscada para as Pessoas com Deficiência. Como estes profissionais são treinados para responder às necessidades específicas de cada pessoa, a Pessoa Apoiada provavelmente irá sentir-se satisfeita com esta escolha. O assistente é capaz de dar apoio a toques sexuais, carícias, auto-erotismo, masturbação e práticas sexuais com outros, por isso a gama de experiências sexuais potenciais é ampla e pode ser facilmente individualizada. Mais uma vez, há o risco de que a Pessoa Apoiada se possa apaixonar pela assistente sexual.

Encontrar e utilizar os serviços de uma assistente sexual para Pessoas com Deficiência pode revelar-se uma solução mais fácil e fiável do que contratar os serviços de uma prostituta, mas isso depende da situação local e da legislação atualmente em vigor em cada país. Em alguns países europeus, as assistentes sexuais podem ainda não existir oficialmente.

Também aqui, provavelmente, as questões morais, financeiras e emocionais que surgem para as Pessoas com Deficiência e seus cuidadores e prestadores de serviços podem ser igualmente difíceis de resolver para a satisfação de todos.

► O que diz o Quadro legal sobre isto?

LEGISLAÇÃO EUROPEIA

A assistência sexual, tal como a prostituição, cai directamente no debate sobre a legalidade ou ilegalidade da prestação de serviços sexuais, que varia de país para país e ainda carece de um quadro geral a nível da UE. No entanto, a Comissão Europeia demonstrou interesse em estudar e analisar experiências nesta área, financiando o estudo: [Sexo Comercial, 'Assistência Sexual' e Pessoas com Deficiência: Um Inquérito Qualitativo sobre a Suécia, Grã-Bretanha e Suíça.](#)

QUADRO LEGAL PORTUGUÊS

A Prostituição e a Assistência Sexual em Portugal não é uma atividade ilegal de acordo com o Código Penal. No entanto, não é permitido a terceiros lucrar, promover, encorajar ou facilitar a prostituição. Assim, a prostituição organizada, como bordéis, grupos de prostituição ou outras formas de proxenetismo, é proibida.

A situação legal da prostituição em Portugal tem sofrido várias alterações ao longo do tempo. Em 1949, foi elaborada uma lei rigorosa (Lei nº 2036/1949 de 9 de Agosto) sobre doenças sexualmente transmissíveis (DST), impondo mais restrições a quem se prostituía e proibindo a abertura de novas casas de prostituição. As casas existentes poderiam ser fechadas se houvesse suspeita de que poderiam ser um perigo para a saúde pública.

A partir de 1 de Janeiro de 1983, através do novo Código Penal de 1982, a prostituição individual foi permitida (por omissão no texto da lei), mas a sua exploração e incentivo por terceiros foi proibida.

Segundo um porta-voz do governo, "a prostituição não é crime, nem podem os clientes das prostitutas ser considerados criminosos, mas aqueles que os exploram e que se beneficiam das suas atividades [são considerados criminosos]".

Na revisão de 2005 da legislação europeia, o Parlamento Europeu classificou Portugal como um "abolicionista". Isto significa que nem a atividade privada nem a pública são proibidas ou regulamentadas, mas ainda existem algumas restrições locais que são controladas pela polícia. Por exemplo - existem áreas públicas onde a prostituição não é permitida e as prostitutas não podem trabalhar. Há também restrições sobre onde elas podem trabalhar em estabelecimentos privados. A lei só se aplica, tecnicamente, a terceiros, e não a prostitutas/prostitutos, clientes ou proxenetas. Como resultado disto, não existe legislação sobre o acesso de Pessoas com Deficiência a prostitutas ou assistentes sexuais em Portugal.



► **Perguntas a profissionais de apoio sobre este tema**

Tópicos chave em torno do processo TDA para que os profissionais de apoio considerem ao enquadrar seu apoio no sexo comercial

<i>Tópico</i>	<i>Questões para apoiantes</i>	<i>Abordagem Smarts</i>
<p>Abordar o nível de influência do profissional de apoio na formação da opinião da Pessoa Apoiada sobre o uso ou não do 'sexo comercial'.</p> <p>As personalidades e valores do Apoiante e do Facilitador podem, mesmo inconscientemente, influenciar a escolha da Pessoa Apoiada, se ele/a se quiser encontrar com um profissional do sexo de qualquer tipo.</p>	<p>Como é possível que o apoiante e/ou facilitador mantenha a sua "neutralidade processual" quando a Pessoa Apoiada opta por utilizar os serviços de uma SA ou prostituta?</p>	<p>Espera-se que os profissionais de apoio deixem de lado os seus dilemas morais pessoais e expliquem / comuniquem de forma neutra com a Pessoa Apoiada sobre os prós e contras da escolha de um profissional do sexo. Se a Pessoa Apoiada está legalmente autorizada a usar um profissional do sexo, então, como qualquer outra pessoa que tome essa decisão, é seu direito fazê-lo. SMARTS é tudo sobre apoiar os direitos das pessoas na área da sexualidade. O enquadramento legal e as questões emocionais relacionadas com este tema, bem como as precauções de saúde e higiene, devem ser abordadas em pormenor nesta discussão.</p>

<p>Que nível de apoio o Apoiante e Facilitador deve prestar à Pessoa Apoiada que deseja utilizar os serviços de um Profissional do Sexo?</p> <p>Devem explicar-lhe os prós e os contras? Ou eles também deveriam estar motivados em realmente fornecer à Pessoa Apoiada informações específicas sobre onde e como pesquisar? Tais acções seriam legais?</p>	<p>É justo/razoável/ realista esperar que os profissionais de apoio apoiem as Pessoas com Deficiência no seu encontro com uma profissional do sexo, se sentirem que tais acções são fundamentalmente erradas/perigosas?</p>	<p>Envolver-se em encontros sexuais comerciais é normalmente uma questão complexa. Uma vez que a Pessoa Apoiada tenha decidido usar um profissional do sexo, o serviço deve encontrar maneiras de ajudar a encontrar um Assistente Sexual que esteja oficialmente autorizado a fazer esse trabalho (por exemplo, procurar através dos provedores locais e credenciados) e que seja especialmente treinado para trabalhar com Pessoas com Deficiência, e siga rigorosamente todas as precauções higiênico-sanitárias. Em alguns países, esse serviço ainda não é reconhecido legalmente.</p> <p>O Apoiante deve certificar-se de que a Pessoa Apoiada está bem informada e que todo o processo é legal e profissionalmente correto. O Apoiante pode já não estar envolvido quando a Pessoa Apoiada tiver tomado uma decisão apoiada, pois o processo de TDA pára nesse ponto. A responsabilidade de implementar essa decisão cabe ao serviço como um todo e ao gestor em particular, para trabalhar como seguir em frente e apoiar a decisão da Pessoa Apoiada.</p>
<p>A escolha da Pessoa Apoiada para explorar o uso de um trabalhador do sexo pode afetar terceiros, por exemplo: membros da família, outros residentes que partilham o alojamento onde vive, o gestor do local, etc.</p> <p>A decisão de permitir ou mesmo encorajar serviços sexuais pagos a envolverem-se com a Pessoa Apoiada 'in loco' (ver acima sobre gestores e condescendência/ providenciar o uso de alojamento/quartos), pode afetar legal e socialmente o ambiente residencial da Pessoa Apoiada e a própria.</p>	<p>As potenciais consequências para os profissionais de apoio e/ou terceiros relacionados com a Pessoa Apoiada devem ser levadas em consideração na decisão sobre a utilização ou não dos serviços de um trabalhador do sexo?</p>	<p>Tanto o Apoiante quanto a Pessoa Apoiada devem levar em consideração e discutir as possíveis consequências para terceiros e, talvez, dirigi-las, a fim de preparar o terreno para a escolha da Pessoa Apoiada.</p> <p>Seria sensato supor que, como em alguma fase, mesmo com regras estritas de confidencialidade em vigor, a natureza das atividades da Pessoa Apoiada com um trabalhador do sexo "no local" se tornará conhecida por outros. Planeie com antecedência como vai lidar com isso.</p>

► **Apoiar a pessoa apoiada para tomar decisões informadas**

 TÓPICOS PARA A PESSOA APOIADA CONHECER & COMPREENDER	 TÓPICOS PARA DISCUSSÃO ENTRE O APOIANTE E A PESSOA APOIADA
<p>A Pessoa Apoiada compreende os aspectos legais da escolha dos serviços de um profissional do sexo?</p> <ul style="list-style-type: none"> » Entende que esta não é uma relação de amor ou mesmo de afeto entre os dois adultos, mas uma transação baseada apenas no dinheiro? » Os custos da utilização dos serviços do trabalhador do sexo foram-lhe totalmente explicados? » Os riscos - em diferentes níveis - foram totalmente explicados à Pessoa Apoiada? por exemplo: saúde, social, legal? » a um nível médico: o risco de DST? » a nível legal: o assistente sexual é realmente um assistente sexual ou uma prostituta (contribuir para a exploração de prostitutas pode ser penalizado pela lei) » Nível de segurança: o risco de ir para áreas inseguras, de entrar em contato com pessoas indesejáveis, o risco de perder/afogar o dinheiro destinado à compra dos serviços sexuais. » Nível social: existe um estigma social de risco para o uso de serviços sexuais comerciais? 	<ul style="list-style-type: none"> » Existem outras escolhas menos dispendiosas e socialmente mais aceitáveis que possam responder adequadamente às necessidades e expectativas da Pessoa Apoiada? » A Pessoa Apoiada está ciente dos tipos de serviços que um profissional do sexo presta e de como expressar e explicar adequadamente as suas necessidades? » Se percebeu que esta é uma transação baseada em dinheiro, e outras opções lhe foram apresentadas, a solução de um profissional do sexo é realmente o que ele/a quer? Por que razões? » Está ciente de que sua escolha é informação privada sensível e que ele/a pode ter o direito de não a partilhar com ninguém? » Se for este o caso, é possível manter tal reunião privada quando se vive na casa da família ou com outros residentes? » Como é que a Pessoa Apoiada se sente sobre a possibilidade do seu ambiente social ficar a saber que se está a encontrar com um profissional do sexo de algum tipo?

► **Perguntas para Diretores/as de Serviços sobre este tópico**

<u>Tópico</u>	<u>Perguntas para Diretores/as de Serviços</u>	<u>Abordagem Smarts</u>
Capacidade/Incapacidade de acesso a Assistentes Sexuais e/ou Prostitutas por uma Pessoa Apoiada	Existem oportunidades para os utilizadores dos serviços terem acesso a assistentes sexuais e/ou prostitutas?	É importante que o gestor de serviços esteja bem informado sobre o quadro jurídico nacional, relativo à utilização dos serviços dos trabalhadores do sexo, a fim de criar procedimentos que garantam o acesso a estas oportunidades. Se legalmente exigido, a informação sobre os serviços deve ser divulgada aos tutores legais. Devem ser realizadas reuniões com os utentes dos serviços interessados, a fim de agendar a implementação desta atividade ao longo do tempo.

	Existe um orçamento para que os utilizadores dos serviços tenham acesso aos trabalhadores do sexo?	Se o uso de um trabalhador do sexo requer financiamento, é importante assegurar um orçamento para este fim. De acordo com o quadro legal, o financiamento pode ser fornecido pelo serviço e/ou por cada utilizador do serviço. É importante que cada Pessoa Apoiada compreenda como é financiado o seu uso de um assistente sexual e que qualquer financiamento comunitário seja partilhado de forma justa. Se não existir tal orçamento, como serão pagos tais serviços?
	As infra-estruturas e materiais do serviço são apropriados para que os utilizadores do serviço tenham acesso a assistentes sexuais?	Se o uso dos serviços de assistência sexual exigir que a Pessoa Apoiada e o profissional do sexo façam uso das próprias instalações e materiais do serviço, (por exemplo, usando um quarto de hóspedes) os gestores devem reconhecer que outros utilizadores do serviço esperariam que qualquer pedido semelhante que fizessem fosse permitido de maneira semelhante.
Criar condições para um acesso <i>confortável e seguro</i> aos serviços dos trabalhadores do sexo.	Os trabalhadores do sexo recebem formação especializada regularmente?	Antes de usar um assistente sexual, o gestor de serviço deve confirmar que existem profissionais com formação e perfil adequados para prestar o serviço. Antes de usar uma prostituta, o gestor de serviço deve ter o cuidado de verificar que experiência passada a prostituta tem com PwD e como ela reagiria se a Pessoa Apoiada ficasse angustiado ou ansioso.
	Há um profissional do serviço disponível para supervisionar e apoiar o acesso aos trabalhadores do sexo?	Se um utilizador do serviço decidir marcar um encontro com um profissional do sexo, é importante que um profissional da equipa do serviço esteja disponível nas proximidades para apoiar o utilizador do serviço e garantir a privacidade de ...'.
Criar condições legais e eticamente correctas para o acesso aos trabalhadores do sexo.	A Pessoa Apoiada está sujeita a alguma restrição legal que controle o que ele/a pode ou não pode fazer? O seu consentimento, por si só, fornece fundamentos legais suficientes para avançar com isto?	De acordo com a legislação do país, é importante assegurar que o utilizador do serviço compreenda, concorde e dê consentimento informado sobre o uso de uma assistência sexual e/ou prostituição. Se exigido legalmente, pode haver a necessidade de ser aprovado pelos tutores legais.



TDA e masturbação e o uso de brinquedos sexuais

Nota importante

O facto de o SMARTS estar a discutir este *tema não significa que o SMARTS esteja a apoiar/recomendar* o uso ilimitado da masturbação ou dos brinquedos sexuais.

O que se segue é um exame desapassionado das questões graves levantadas se a Pessoa Apoiada no TDA pedir ajuda para aprender como se masturbar e/ou o fizer de forma inadequada. Apoiar os direitos sexuais não significa permitir que as ações ocorram de uma forma ou num local que prejudique a perceção pública de uma PcDI ou provoque ofensa pública a outros. O SMARTS promove uma compreensão clara da liberdade e direitos sexuais da PcDI e da necessidade de a PcDI compreender os constrangimentos ao seu comportamento em público e na companhia de outros.

O texto abaixo tenta fazê-lo.

► **Considerações gerais sobre masturbação e o uso de brinquedos sexuais**

A masturbação é definida como "a estimulação erótica especialmente dos próprios órgãos genitais, que geralmente resulta em orgasmo e é alcançada por contacto manual ou outro contacto corporal exclusivo das relações sexuais, por manipulação instrumental, ocasionalmente por fantasias sexuais, ou por várias combinações destas agências." (Dicionário Merriam - Webster online).

É considerada como uma tática erótica intemporal, mundial e autoerótica, tradicionalmente atribuída principalmente aos homens. Como esta parece ter sido sobretudo uma perceção cultural, nos últimos anos as atitudes mudaram, para que as mulheres não se sintam intimidadas por admitirem que estão a praticar masturbação ou que gostariam de o fazer.

Até ao século XIX e mesmo no início do século XX, vários mitos e preconceitos, com raízes puramente religiosas estavam ligados à ideia da masturbação, tentando alertar os "potenciais pecadores" sobre os danos hipotéticos da masturbação (por exemplo, "a masturbação vai deixar-nos cegos"). Desde então, a ciência provou que a masturbação não causa danos e até parece ter alguns benefícios para as pessoas que optam por não ser expostas a relações sexuais.

Brinquedos sexuais: Objetos usados para proporcionar ou aumentar o prazer sexual. Por exemplo, um vibrador. Podem ser obtidos em lojas de sexo especializadas (sex shops), físicas ou online. Podem ser usados durante relações sexuais e/ou durante a masturbação.

► **Considerações gerais sobre masturbação e o uso de brinquedos sexuais para PcDI**

As PcDI podem praticar a masturbação e, se puderem pagar e estiverem dispostas, podem usar brinquedos sexuais, como qualquer outra pessoa pode.

No entanto, há algumas questões que devem ser analisadas e consideradas. As práticas de masturbação são enquadradas por regras sociais específicas que têm a ver com privacidade e confidencialidade. Além disso,

tanto para masturbação como para uso de brinquedos sexuais, as precauções de saúde e segurança devem ser explicadas, antes que a pessoa decida experimentar novos objetos.

Uma vez que a masturbação é agradável, pode haver uma tendência para algumas PcDI "exagerarem". Especificamente para homens e mulheres dentro do espectro do autismo, existe a possibilidade de optar por repetir a masturbação várias vezes durante um dia. Os aspetos práticos e as consequências comportamentais/físicas não devem ser negligenciados.

► O que diz o quadro jurídico sobre isto?

LEGISLAÇÃO EUROPEIA

Apesar de o mercado dos brinquedos sexuais se ter vindo a desenvolver fortemente em toda a Europa nos últimos anos, parece não existir regulamentação sobre a sua utilização/compra a nível europeu. Mesmo que em alguns países (por exemplo, a Índia e a Malásia) seja proibido possuir ou vender brinquedos sexuais, não é o caso dos países da Europa, onde os brinquedos sexuais são distribuídos e vendidos livremente. A maior parte da discussão em torno dos regulamentos relativos aos brinquedos sexuais na Europa diz respeito a questões gerais de segurança e proteção dos consumidores, embora ainda não exista uma direção oficial ou uma legislação que os abranja especificamente.

QUADRO LEGAL PORTUGUÊS

Em Portugal não existe legislação sobre masturbação ou sobre o uso de brinquedos sexuais. No entanto, existe legislação sobre lojas de sexo (sex shops): com a entrada em vigor do Decreto-Lei n.º 10/2015, de 10 de março, que estabeleceu o regime jurídico de acesso e exercício de atividades comerciais, serviços e restaurantes, o regime legal para o comércio de produtos com conteúdo pornográfico foi integrado no presente diploma.

Por conseguinte, as empresas que envolvidas no comércio de produtos com conteúdo pornográfico devem cumprir as regras que regem o setor e não podem, sem fazer qualquer notificação prévia às autoridades:

- Criar uma loja de sexo (sex shops) a menos de 300 metros de quaisquer estabelecimentos de ensino, espaços de recreio e recreação e locais de culto;
- Permitir a entrada de menores (menores de 18 anos) na sex shop ou permitir que sejam clientes;
- Exibir nas janelas ou em qualquer local visível para a via pública, produtos com conteúdo pornográfico ou obsceno;
- Utilizar quaisquer insígnias, expressões ou figuras ofensivas à moral pública;
- Prestar atenção a quem vendem artigos de venda;
- Comercializar este tipo de produtos fora dos estabelecimentos de lojas de sexo (sex shops), exceto através de métodos de venda online ou de venda ao domicílio.

► Questões para os apoiantes sobre este tópico

Tópicos-chave em torno do processo TDA para os apoiantes considerarem ao enquadrar o seu apoio.

Tópico



Perguntas para os apoiantes

Abordagem SMARTS

<p>A masturbação requer um conjunto complexo de habilidades, tais como o conhecimento de partes do corpo, conhecimento de anatomia, experimentação, uso de diferentes equipamentos, etc. para que a PA tenha prazer.</p>	<p>Como pode o apoiante ajudar a PA a compreender a ideia/processo de masturbação?</p>	<p>Ouçam o que já sabem: que conhecimentos tem a PA sobre a sua própria anatomia, partes do corpo e sexualidade?</p> <p>Crie uma discussão com questões abertas, para entender o que significa masturbação para ele/ela. Melhore a comunicação com a utilização de auxiliares visuais (ex. imagens anatomicamente corretas do corpo, DVD's educativos, etc.).</p> <p>Explique à PA como funciona o nosso corpo e a funcionalidade dos brinquedos sexuais. Este conhecimento será a base para tomar uma decisão informada!</p> <p>Pode acontecer que os apoiantes não se sintam dispostos/capazes/bem informados o suficiente para o fazerem por si mesmos, pelo que o seu papel pode ser o de encontrar um especialista que o possa fazer e apoiar a PA para discuti-lo com o especialista.</p>
<p>Masturbação e uso de brinquedos sexuais é um assunto sensível. Dependendo do papel do apoiante na vida da PA, são traçadas diferentes linhas e estabelecem-se diferentes limites. Os apoiantes devem ser cuidadosos e claros sobre o enquadramento do seu papel.</p>	<p>Onde termina o meu papel como apoiante ao abrir o tema sobre masturbação e uso de brinquedos sexuais?</p>	<p>As diferentes limitações são definidas de acordo com o papel do apoiante na vida da PA (por exemplo, um profissional pode ser capaz de informar sobre a masturbação, mas ajudar a PA na aquisição e utilização de brinquedos sexuais talvez ultrapasse os limites do seu papel). Os apoiantes devem ter cuidado quanto ao fim do seu papel quando abordarem este tema. Podem ser feitas ligações para garantir que a PA recebe o apoio de que necessita, caso ultrapasse os limites do apoiante (por exemplo, como o contacto físico com intenção sexual é estritamente proibido tanto para profissionais como para familiares, um assistente sexual poderia oferecer os seus serviços caso a PA precisasse de orientação com masturbação/utilização de brinquedos sexuais).</p>

<p>A masturbação e o uso de brinquedos sexuais é um tema que pode suscitar considerações éticas de alguns apoiantes. Outros podem sentir-se desconfortáveis em discutir tal tema.</p> <p>Por outro lado, a PA também pode estar relutante em discutir um tema como este, uma vez que por vezes é visto como "vergonhoso" ou errado.</p>	<p>Como se sentem as partes envolvidas no acordo da TDA sobre a abertura do tema da masturbação e do uso de brinquedos sexuais?</p>	<p>A masturbação e o uso de brinquedos sexuais é um tema nem sempre fácil de discutir. Como apoiante, o seu papel é:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▸ Refletir sobre os seus próprios valores sobre a masturbação, uso de brinquedos sexuais e incapacidade (por exemplo, há algo dentro de si que lhe diga que as pessoas com deficiência não devem/ não podem masturbar-se/usar brinquedos sexuais? Há algum valor dentro de si a dizer que a masturbação/uso de brinquedos sexuais é inapropriada?). Outro tema de autorreflexão é o quão confortável se sente com a discussão de tal assunto. Há algum sentimento de vergonha ou inquietação? Se assim for, abordar os seus pensamentos e sentimentos é a melhor coisa que pode fazer. ▸ Preste atenção ao que a PA pensa sobre a abertura deste tema. Está desconfortável ou envergonhado? Em caso afirmativo, o processo de TDA poderia ser abrandado de modo a passar algum tempo a normalizar a masturbação/uso de brinquedos sexuais, como algo completamente natural e divertido! <p>Em ambos os casos, não hesite em procurar apoio do Facilitador.</p>
---	--	--

► **Apoiar a pessoa apoiada na tomada decisões informadas**

 <p>TEMAS PARA A PA SABER & COMPREENDER</p>	 <p>TÓPICOS PARA DISCUSSÃO ENTRE O APOIANTE E A PA</p>
<p>» A masturbação é muitas vezes vista por alguns como um comportamento sexual desviante quando ocorre na vida de pessoas com deficiência. O apoiante deve ajudar a pessoa apoiada a normalizar a masturbação e o uso de brinquedos sexuais, e depois permitir que a PA tome decisões apoiadas sobre se/como pretende realizar tais atividades.</p>	<p>» A Masturbação e o uso de brinquedos sexuais é uma expressão saudável da sexualidade, e uma atividade sexual normal que as pessoas fazem. As pessoas com deficiência têm o direito de obter prazer sexual da mesma forma, se quiserem. Há muitas formas e ajudas para o conseguir.</p>

- » No caso da masturbação e do uso de brinquedos sexuais, algumas coisas são as decisões da PA, mas outras não - enquadram-se na categoria das regras sociais. O apoiante deve ajudar a PA a discernir o que podem ser as suas escolhas pessoais, mas também ensinar as regras em torno deste tema.
- » A segurança está sempre em primeiro lugar, e é também o caso da masturbação e do uso de brinquedos sexuais. A PA deve ser informada sobre como se manter segura e protegida.
- » Se for necessária assistência de um assistente sexual (por exemplo; orientação com técnica de masturbação, ajuda de física) o apoiante deve ajudar a PA a esclarecer a natureza desta relação.
- » Quando nos masturbamos, há algumas coisas que são as nossas decisões, mas também algumas regras que devemos seguir. As regras incluem que a masturbação é feita em privado, à porta fechada, quando estamos sozinhos. As decisões que se podem tomar incluem: a técnica/forma preferida de masturbação, o material preferido (ex. revistas, vídeos) que usa, o uso ou não de brinquedos sexuais, bem como o tipo de brinquedos sexuais que se refere.
- » O apoiante deve informar a PA sobre as regras de segurança da masturbação e uso de brinquedos sexuais, por exemplo: -nenhum objeto com arestas afiadas/objeto que possa quebrar ou estilhaçar-se deve ser usado para masturbação - apenas objetos que pertencem à pessoas devem ser usados para masturbação. Tais objetos NÃO devem ser partilhados com os outros. É importante manter a saúde corporal e prevenir a transmissão de doenças.
- » O apoiante deve informar a PA que um assistente sexual é um profissional que oferece serviços, e esta relação profissional é diferente de uma relação sexual romântica.

► **Questões para Diretores/as de Serviços sobre este tema**

<i>Tópico</i>	<i>Questões para Diretores/as de Serviços</i>	<i>Abordagem Smarts</i>
Os funcionários podem ter dificuldade em abordar este tema com os utentes do serviço e as suas famílias	Como apoiar os funcionários com dificuldades em lidar com o tema da masturbação e a utilização de brinquedos sexuais?	<p>O papel dos funcionários é informar e apoiar as decisões, sem fazer juízos sobre o que a pessoa apoiada considera ser uma boa escolha.</p> <p>O Diretor de Serviço deve fornecer informações em formatos acessíveis para que os funcionários partilhem com os utilizadores do serviço. Deve também garantir que a equipa tem informação e formação suficientes para orientar as pessoas apoiadas a fazerem as suas escolhas.</p> <p>Caso um funcionário se sinta desconfortável com o tema, é importante para o Diretor de Serviço intervir e apoiar este profissional e/ou encontrar outro membro da equipa que esteja mais preparado para apoiar os utilizadores do serviço na tomada de decisões sobre este tema.</p> <p>A legislação, as normas e recomendações de serviços têm de ser respeitadas, independentemente das sugestões aqui apresentadas.</p>

<p>Os serviços devem ser preparados e equipados com materiais e equipamentos adequados para utilizar neste tipo de atividades sexuais</p>	<p>Como deve ser organizado o serviço para que os utilizadores do serviço possam participar em atividades de masturbação?</p>	<p>Os serviços devem ser equipados com materiais e equipamentos para uma exploração segura e saudável das práticas de masturbação, caso os utilizadores do serviço assim o decidam.</p> <p>O Diretor de Serviços deverá assegurar um orçamento para a aquisição de materiais e equipamentos adequados. O orçamento pode vir do orçamento pessoal dos utilizadores do serviço e/ou do orçamento da Serviço. Isto dependerá da legislação nacional. Parcerias com outras organizações e fornecedores privados podem ajudar a equipar o serviço.</p> <p>Os espaços das instalações do serviço também devem ser organizados de forma a garantir segurança, conforto e privacidade em termos de práticas de masturbação.</p> <p>A legislação nacional e as normas e recomendações de serviços devem ser respeitadas, independentemente das sugestões aqui apresentadas.</p>
<p>Os membros da família podem ter dificuldade em aceitar que o seu familiar tem a necessidade de se masturbar e discordar do serviço de apoio a esta atividade.</p>	<p>Como deve o serviço gerir uma situação de um membro da família que não aceite que o serviço permita e/ou apoie o utilizador de serviço, quer na masturbação quer/ou no uso de brinquedos sexuais?</p>	<p>Se houver conflito sobre a prática da masturbação por parte de um utente de serviço, porque a família ou os cuidadores não aceitam esta situação, o Diretor de Serviços deve apoiar os funcionários e, se necessário, o utente do serviço, explicando que esta é uma parte natural da sexualidade humana das pessoas com deficiência, uma vez que é também de pessoas sem deficiência. Deve ainda assegurar à família e aos cuidadores que não está a ocorrer qualquer situação abusiva e que os colaboradores prestarão apoio na tomada de decisões e no respeito pela vontade do utente do serviço.</p> <p>A legislação nacional e as normas e recomendações de serviços devem ser respeitadas, independentemente das sugestões aqui apresentadas.</p>

TDA e comportamento sexual inadequado

Nota importante

Segue-se um exame desapaixonado das questões graves levantadas se a Pessoa Apoiada em TDA pedir ajuda sobre comportamentos sexuais inadequados, por exemplo; o que é, como diferentes situações podem mudar o comportamento, etc. Apoiar os direitos sexuais não significa permitir comportamentos inadequados, mas deve implicar uma compreensão clara da lei e de eventuais consequências para todos os envolvidos. O texto abaixo tenta fazê-lo.

► Considerações gerais sobre o comportamento sexual inadequado

O comportamento é definido como o reflexo de todo um conjunto de sentimentos, pensamentos, emoções, atitudes e valores que podem trazer para fora um certo tipo de comportamento. As alterações do comportamento normal são referidas como distúrbios de conduta, que são frequentemente diagnosticados durante a infância e são caracterizados por traços antissociais que violam os direitos de outras pessoas e não seguem as normas e regras socialmente estabelecidas.

Comportamento sexual inadequado ou problemas comportamentais no campo da sexualidade é uma categoria de desordem de conduta que afeta o comportamento de uma pessoa no campo da sexualidade. Tais comportamentos não são uma entidade simples, mas são o resultado da interação de diferentes tipologias de vulnerabilidades psicobiológicas e muitos tipos diferentes de stress ambiental.

Do ponto de vista da bioquímica, comportamentos sexuais inadequados podem ser causados por problemas na autorregulação do sistema nervoso autónomo e/ou problemas de metabolismo. Fatores ambientais como o abuso, deficiências afetivas graves e maus tratos e modelos inadequados são também considerados fatores de risco fundamentais que conduzem a este tipo de desordem de conduta. Por conseguinte, é necessário abordar esta questão de uma forma centrada, abrangente e sistemática.

Comportamentos sexuais inadequados nem sempre precisam de ser dirigidos a ninguém em particular. A este respeito, implicaria que a pessoa que atua de uma forma que não seja considerada "correta" de acordo com as normas estabelecidas (por exemplo, um casal a tocar-se ou a beijar-se de uma forma considerada inadequada, pessoas que praticam sexo em locais visíveis/semipúblicos).

Comportamento sexual impróprio dirigido a uma pessoa específica ou pessoas também pode ser considerado assédio.

Compreendemos por assédio sexual a situação em que ocorre qualquer comportamento verbal, não verbal ou físico indesejado, de natureza sexual, com o propósito ou efeito de atacar a dignidade de uma pessoa, especialmente quando cria um ambiente intimidante, hostil, degradante, humilhante ou ofensivo.

Alguns exemplos são os seguintes:

- Verbal: fazer comentários sexuais obscenos, fazer piadas sexualmente ofensivas, fazer discursos depreciativos ou obscenos, espalhar rumores sobre a vida sexual de uma pessoa, perguntar ou explicar fantasias ou preferências sexuais, fazer comentários rudes sobre o corpo ou aparência física, falar sobre

as suas próprias habilidades sexuais, exercer pressão para marcar encontros ou encontros sexuais, exigência de favores sexuais.

- Não-verbal: olhares obscenos para o corpo, gestos obscenos, uso de desenhos, fotografias ou imagens de internet de conteúdo sexualmente explícito, cartas, notas ou mensagens de e-mail com conteúdo sexualmente ofensivo.
- Física: proximidade física excessiva, cercar ou procurar deliberadamente ficar sozinho com a pessoa, contacto físico deliberado e não solicitado (beliscar, tocar, massagens indesejadas, intencionalmente ou "acidentalmente" tocar nas partes sexuais do corpo).

► Considerações gerais sobre o comportamento sexual inapropriado por parte da PcDI

O desenvolvimento integral de um ser humano inclui a aceitação do ser humano como um ser sexual, pelo que a sexualidade deve ser considerada como uma parte importante do desenvolvimento de uma pessoa. Esta afirmação deve também ser reconhecida para a PcDI; um grupo sobre o qual houve e ainda existem preconceitos e atitudes numa sociedade mais vasta que dificultam o seu exercício do direito e do gozo da liberdade sexual.

Quando consideramos oferecer educação sexual afetiva à PcDI, temos de ter em mente que eles já têm muitas influências anteriores sobre a sua forma de ver as coisas, e agir e relacionar-se com pessoas e situações. Quando esta "educação" é transmitida das famílias, dos profissionais, dos centros especializados ou da sociedade em geral, são claros valores e mensagens diferentes e por vezes contraditórios.

Normalmente, a educação sexual é uma área da vida que não foi abordada ou simplesmente foi deixada de lado para que o comportamento fosse inibido ou não tido em conta. Esta manta de retalhos de aprendizagem accidental distorce e amplia qualquer coisa que não tenha sido resolvida/explicada, ou que tenha sido negada.

A PcDI não tem particularidades sexuais diferentes das outras pessoas sem deficiência, mas observamos aspetos diferenciais que podem influenciar a sua manifestação erótica e que são importantes quando se trata de comportamentos socialmente inadequados:

- Má socialização sexual.
- Não ter capacidade para construir a sua própria intimidade.

Para aprofundar estes dois aspetos, podemos utilizar o guia das deficiências intelectuais e da sexualidade: comportamento sexual socialmente inadequado. Ricardo de Dios del Valle, Mercedes García y Oscar Suárez (2006) Gobierno del principado de Asturias.

► O que diz o quadro legal sobre isto?

LEGISLAÇÃO EUROPEIA

Legislação da UE - Comportamento sexual inadequado. No que diz respeito a comportamentos sexuais inadequados, não existe um quadro jurídico a nível europeu. No entanto, existem diretivas sobre a violência e a exploração, especialmente no que se refere às mulheres, no domínio da sexualidade: por exemplo, assédio sexual e exploração sexual. Consulte a diretiva (2006/54/CE) <<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32006L0054>> sobre igualdade de oportunidades e igualdade de tratamento entre mulheres e homens no emprego e na profissão, traz pedidos para implementar a proibição da discriminação sexual direta e indireta, do assédio e do assédio sexual na remuneração.

A legislação da UE distingue assédio baseado no sexo e assédio sexual. Enquanto o primeiro é sobre comportamento indesejado dirigido a alguém com base no seu sexo, este último envolve conduta indesejada de natureza sexual. O assédio sexual é ilegal ao abrigo de várias diretivas da UE e é proibido ao abrigo da Convenção do Conselho da Europa sobre Prevenção e Combate à Violência Doméstica - Convenção de Istambul <<https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/text-of-the-convention>>. A Convenção define os atos de violência de género como resultando em "danos físicos, sexuais, psicológicos ou económicos ou sofrimentos às mulheres, incluindo ameaças de tais atos, coação ou privação arbitrária de liberdade, quer ocorram na vida pública ou privada”.

A exploração sexual das mulheres é reconhecida como eurocrime <<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A12008E083>> para a qual o Parlamento Europeu e o Conselho definiram sanções, na aceção do artigo 83(1) TFEU.

A Estratégia para a Igualdade de Género <<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>> (2020-2025) reforça este último ponto, mencionando que a Comissão irá propor medidas adicionais para prevenir e combater formas específicas de violência baseada no género, incluindo assédio sexual, abuso de mulheres e mutilação genital feminina.

A estratégia identifica ainda passos-chave:

- * Os Estados-Membros são encorajados a ratificar a Convenção da Organização Internacional do Trabalho (OIT) que combate a violência e o assédio no trabalho.
- * A fim de combater a exploração sexual, a Comissão apresentará uma nova estratégia da UE sobre a erradicação do tráfico de seres humanos. A Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia <<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:12012P/TXT>> (2000/C 364/01) afirma que a dignidade humana é inviolável. Deve ser respeitado e protegido (artigo 1º).

QUADRO LEGAL PORTUGUÊS

A legislação portuguesa sobre comportamento sexual impróprio é descrita no Capítulo V do Decreto-Lei 48/95, intitulado "Sobre crimes contra a liberdade sexual e a autodeterminação".

Este capítulo é dividido em três secções e em diferentes artigos onde são descritas as punições referidas. As três secções são: Secção I - Crimes contra a liberdade sexual; Secção II - Crimes contra a autodeterminação sexual; Secção III - Disposições comuns.

A secção I é dividida em 8 artigos: artigo 163º - Coação sexual; Artigo 164º - Violação; Artigo 165º - Abuso sexual de uma pessoa incapaz de resistência; Artigo 166º - Abuso sexual de um doente internado; Artigo 167º - Fraude sexual; Artigo 168º - Procriação artificial não consensual; Artigo 169 - Lenocínio; Artigo 170 - Imaturidade sexual.

A secção II é dividida em seis artigos: artigo 171º - Abuso sexual de crianças; Artigo 172º - Abuso sexual de menores dependentes ou em situação particularmente vulnerável; Artigo 173º - Atos sexuais com adolescentes; Artigo 174º - Recurso à prostituição de menores; Artigo 175º - Proxenetismo de menores; Artigo 176º - Pornografia de menores; Artigo 176º-A - Solicitação de menores para fins sexuais; Artigo 176ºb - Organização de viagens para o fim do turismo sexual com menores.

A secção III é dividida em 3 artigos: artigo 177º - Agravamento; Artigo 178º - Reclamação; Artigo 179º - Desqualificação do exercício da autoridade parental e proibição do exercício de funções.



► Perguntas para os apoiantes sobre este tópico

Tópicos-chave em torno do processo TDA para os apoiantes considerarem ao enquadrar o seu apoio

<i>Tópico</i>	<i>Perguntas para os apoiantes</i>	<i>Abordagem SMARTS</i>
<p>Qual deve ser a atitude geral dos apoiantes em relação a comportamentos sexuais inadequados? Os comportamentos inadequados são aqueles que violam as normas sociais estabelecidas, por exemplo, masturbação em público, tocar nos órgãos genitais, exibicionismo...</p>	<p>Como é que o comportamento sexual inapropriado nos faz sentir?</p>	<p>Os apoiantes devem estar conscientes de que alguns destes comportamentos podem colidir diretamente com os seus valores. Os apoiantes devem deixar de lado as crenças pessoais e ter uma mente aberta para compreender as raízes e as motivações destes comportamentos diferentes.</p>
<p>Abordagem geral dos apoiantes para lidar com a manifestação de comportamentos sexuais inadequados em relação a outras pessoas. Como é que os apoiantes devem lidar com as situações em que uma PcD manifesta um comportamento sexual inadequado em relação a outras pessoas e/ou recebe queixas relacionadas com a sua conduta?</p>	<p>Será necessário que o apoiante adote uma atitude punitiva nestes casos?</p>	<p>A exibição de comportamentos sexuais inapropriados não deve ser penalizada, mas abordada a vários níveis educativos com a PA, usando métodos e materiais consistentes com as capacidades da PA:</p> <p>Por um lado, o apoiante deve tentar compreender a origem do comportamento perturbador demonstrado pela PA de uma forma abrangente e, assim, tentar descobrir o que a motivou. Por exemplo, tratou-se de uma estratégia de relaxamento? Uma consequência do facto de não ter um parceiro? Uma consequência de não ter um espaço íntimo? Simplesmente tédio?</p>
		<p>Por outro lado, o apoiante deve propor ações educativas destinadas a informar a PA das potenciais consequências para si e para os outros de tais comportamentos perturbadores.</p> <p>Por último, mas não menos importante, o apoiante e a PA devem discutir quaisquer opções comportamentais alternativas e socialmente aceites disponíveis. Neste processo, é fundamental introduzir conceitos como o respeito pelos outros, a intimidade, a utilização do espaço público versus espaços íntimos, etc.</p>

<p>Abordagem geral dos apoiantes quando são alvo de um comportamento sexual inadequado?</p> <p>Devem ser tomadas e registadas ações preventivas para contrariar a exibição direta de comportamentos sexuais inadequados.</p>	<p>O que é que os apoiantes devem fazer se a PA os visar com um comportamento sexual inadequado?</p>	<p>Há uma série de recomendações gerais sobre a forma de abordar o trabalho quotidiano do apoiante para evitar, tanto quanto possível, estas situações:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estabelecer desde o início limites claros entre o apoiante e a PA em termos do que pode e não pode ser feito. 2. Evitar situações ou relações que possam causar confusão à PA. 3. Proporcionar interações e cuidados semelhantes a todas as pessoas, sem diferenciações que possam ser entendidas como preferências afetivas pela PA. <p>Se o comportamento sexual inadequado ocorrer de facto:</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. As instruções verbais devem indicar claramente que o apoiante não tolera esse tipo de comportamento. 5. Abordar a situação através de uma abordagem educativa (ver tópico anterior
---	--	---

► **Apoiar a pa tomar decisões informadas.**

 <p>TEMAS PARA A PA SABER & COMPREENDER</p>	 <p>TÓPICOS PARA DISCUSSÃO ENTRE O APOIANTE E A PA</p>
<p>O que é um comportamento sexual inapropriado?</p> <p>» Compreender que alguns comportamentos sexuais não estão errados a menos que sejam exibidos em público. Por exemplo, masturbar-se não é inapropriado, mas fazê-lo em público é.</p>	<p>Pode a PA compreender que está a demonstrar um comportamento sexual impróprio?</p> <p>A PA é capaz de explicar as razões de tal exibição?</p> <p>Que educação sexual a PA já recebeu?</p> <p>Que tipo de socialização afetiva sexual teve a PA?</p>

- » Porque é que as pessoas mostram comportamentos sexuais inapropriados?
- » Como é que o comportamento sexual inapropriado é perceção dos outros?
- » Quais são os riscos do comportamento da pessoa para si e para os outros? A níveis legais, emocionais e relacionais.
- » Compreender a necessidade de privacidade.

A PA tem conhecimento da necessidade de privacidade?
 Os espaços privados estão disponíveis?
 A PA sabe como usá-los?
 A PA tem acesso para construir a sua própria privacidade?
 Como é que o seu comportamento inapropriado afeta as pessoas à sua volta...?
 Disposição de diretrizes para diferenciar quando um comportamento sexual normal se torna inadequado.

► **Perguntas para Diretores/as de Serviços sobre este tema**

<i>Tópico</i>	<i>Perguntas para Diretores/as de Serviços</i>	<i>Abordagem Smarts</i>
<p>A necessidade de definir limites entre os utentes do serviço e os funcionários</p> <p>Pode ser necessário estabelecer limites claros em termos de comportamento adequado e inadequado no seio do Serviço e entre todos os intervenientes.</p>	<p>E se um utilizador de serviço tiver comportamentos verbais e/ou físicos inadequados para com um funcionário ou outro utilizador de serviço?</p>	<p>O Diretor de Serviço deve definir regras claras e simples e um código de conduta que defina o que é e o que não é apropriado em relação ao comportamento (sexual) dos utilizadores de serviços, dentro do serviço.</p> <p>Qualquer tipo de comportamento inapropriado - abordagem física, assédio verbal, falta de inibição, etc. - de um utilizador de serviço, para um funcionário ou outro utilizador de serviço, deve ser seguido de consequências contingentes.</p> <p>As regras e o código de conduta devem ser preparados num formato Easy-to-Read e acessíveis a todos os utilizadores de serviços. O Diretor de Serviços deve organizar workshops regulares para explorar este tema com todos os envolvidos, certificando-se de que as pessoas apoiadas conhecem os seus direitos e como pedir ajuda e proteção.</p> <p>Se um funcionário se sentir abusado ou vulnerável ao comportamento sexual abusivo e/ou inadequado de um utilizador de serviço, o Diretor de Serviços deve agir sobre esta situação. Poderá ser necessária formação adicional para os membros do pessoal, para os ajudar a definir limites claros na relação com os clientes, embora por vezes ajudem a tomar decisões e/ou apoiá-los no domínio da intimidade e da sexualidade.</p>

		<p>Em situações específicas e graves, a consequência de um comportamento sexual inadequado repetitivo de um utilizador do serviço pode resultar no cancelamento da prestação de serviço a esta pessoa, de forma a garantir os direitos e o bem-estar de todos os outros utilizadores do serviço. As normas nacionais de legislação e serviços devem ser seguidas e ponderadas, quando se trata deste tema.</p>
<p>A necessidade de definir limites entre os utilizadores de serviços</p> <p>Pode ser necessário estabelecer limites claros em termos de comportamento adequado e inadequado no seio do Serviço e entre todos os envolvidos.</p>	<p>E se um funcionário mostrar um comportamento verbal e/ou físico inadequado para com um utilizador de serviço?</p>	<p>O diretor de serviço deve definir regras claras e simples e um código de conduta que defina o que é e o que não é apropriado em relação ao comportamento (sexual) dos funcionários, dentro do serviço.</p> <p>Qualquer tipo de comportamento inadequado - abordagem física, assédio verbal, falta de inibição, etc. - de um funcionário, para um utilizador de serviço, deve ser seguido de consequências contingentes.</p> <p>Devem estar disponíveis informações sobre abusos e comportamentos inadequados para os utilizadores do serviço acederem e estarem informados. O Diretor de Serviços deve organizar workshops regulares para explorar o tema do abuso com os utilizadores de serviços, certificando-se de que estão cientes dos procedimentos para a sua própria proteção.</p> <p>Se um utilizador de serviços reportar qualquer tipo de comportamento sexual inadequado por parte de um funcionário, devem ser tomadas medidas, na sequência do procedimento de prevenção de abusos sexuais da organização.</p> <p>A legislação nacional e as normas dos serviços devem ser seguidas e ponderadas, quando se trata deste tema.</p>

TDA e orientação sexual

► Considerações gerais sobre orientação sexual

A sexualidade de uma pessoa, ou orientação sexual, determina para quem sente ou não se sente atração. Esta atração é tipicamente sexual ou romântica.

A atração sexual descreve o desejo de uma pessoa de ter sexo ou de formar uma relação sexual com outras pessoas. Muitas vezes também descreve a atração física, ou a sua falta, para com os outros.

A atração romântica pode descrever a expressão de amor de uma pessoa dentro de uma relação. Esta relação não tem de ser sexual, e uma pessoa não tem de experimentar a atração romântica e sexual para ter uma sexualidade.

Conceitos e definições que se referem à orientação sexual e identidade de género são um campo em evolução. Muitos dos termos usados no passado para descrever as pessoas LGBT, nomeadamente no campo da saúde mental, são agora considerados ultrapassados e até ofensivos.

Orientação sexual refere-se ao sexo daqueles a quem se sente atraído sexual e romanticamente (American Psychological Association, 2012 cit in Moleiro and Pinto, 2015). Hoje em dia, os termos "lésbicas" e "gays" são usados para se referir a pessoas que experimentam atração por membros do mesmo sexo, e o termo "bissexual" descreve pessoas que experimentam atração por membros de ambos os sexos. Note-se que, embora estas categorias continuem a ser amplamente utilizadas, a orientação sexual nem sempre aparece em categorias tão definíveis e, em vez disso, ocorre num continuum (American Psychological Association, 2012 cit in Moleiro and Pinto, 2015), e as pessoas percebidas ou descritas por outros como LGB podem identificar-se de várias formas (D'Augelli, 1994 cit in Moleiro, 1994 cit in Moleiro e Pinto, 2015).

Os termos para a comunidade de pessoas que englobam pessoas lésbicas, gays, bissexuais, transgéneros, queer, intersexo e assexuadas (LGBTIQA+) são tão amplos como aquela própria comunidade: Como a compreensão, reconhecimento e inclusão da sociedade de diversas identidades sexuais e expressões de género tem crescido, assim como o seu acrónimo.

► Considerações gerais sobre orientação sexual para a PcDI

Os adultos com deficiência intelectual são muitas vezes vítimas de discriminação simplesmente porque têm uma deficiência. A PcDI que se identifica como LGBTQ+ enfrenta mais bullying e assédio simplesmente por causa de quem escolheu amar ou como expressam a sua identidade.

Estes indivíduos precisam do apoio dos seus cuidadores para garantir que são capazes de aceder significativamente à comunidade LGBTQ+ e desenvolver identidades sexuais positivas. Sem encorajamento e apoio de familiares, amigos e profissionais que cuidam deles e sobre eles, a sua capacidade de expressar plenamente a sua sexualidade será inibida.

As pessoas com deficiência intelectual que se identificam como LGBTQ+ têm o mesmo direito de expressar a sua sexualidade como qualquer outra pessoa. Este direito fundamental pode ser minado quando os cuidadores não têm a certeza de como discutir a sexualidade com a PcDI adulta. Criar ambientes onde a PcDI adulta LGB TQ+ se sinta segura para discutir abertamente a sua sexualidade é um desafio para a maioria dos prestadores de cuidados. Falar de questões que são centrais para aqueles na comunidade

LGBTQ+ pode fazer com que os cuidadores e familiares se sintam desconfortáveis porque não têm conhecimento para discutir estas questões de forma informada e empática.

► O que diz o quadro jurídico sobre isto?

LEGISLAÇÃO EUROPEIA

Os aspetos jurídicos da igualdade LGBTIQ da Comissão Europeia baseiam-se no artigo 21.º da Carta dos Direitos Fundamentais da UE que proíbe explicitamente a discriminação com base na orientação sexual e no artigo 19.º do Tratado sobre o Funcionamento da União Europeia, que permite medidas de combate a essa discriminação.

Desde o ano 2000, a discriminação com base - entre outros - na orientação sexual nos domínios do emprego e da profissão foi proibida pela Diretiva 2000/78/CE. Isto significa que: está protegido por lei se, por exemplo, pensa que está a ser tratado de forma injusta quando se candidata a um emprego por causa da sua orientação sexual; está protegido por lei se, por exemplo, tiver um emprego em que os seus colegas o tratem mal - por exemplo, chamando-o de nomes ou fazendo piadas às suas custas por causa da sua orientação sexual; está protegido por lei se, por exemplo, tiver um emprego em que os seus colegas o tratem mal - por exemplo, chamando-o de nomes ou fazendo piadas às suas custas por causa da sua orientação sexual; está protegido por lei se, por exemplo, o seu chefe lhe recusar promoção ou formação por causa da sua orientação sexual.

Além disso, em 2008, a Comissão emitiu uma proposta de diretiva que alargaria a proteção contra a discriminação com base, entre outros, na orientação sexual para além do local de trabalho em determinadas áreas-chave da vida.

ENQUADRAMENTO LEGAL PORTUGUÊS

Desde 2011, os planos nacionais enquanto instrumento de implementação de políticas públicas, para integrar a área estratégica de orientação sexual e de género, de forma a prevenir e combater todas as formas de discriminação com base na orientação sexual e identidade de género e promover a sensibilização em toda a sociedade portuguesa para esta questão. É em 2018, com a aprovação da ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação - Portugal + Igual (2018-2030) que Portugal tem agora um plano autónomo intitulado "Plano de Ação de Combate à Discriminação com base na Orientação Sexual, Identidade de Género e Expressão e Características Sexuais".

O conquista dos direitos das pessoas LGBTI em Portugal é o resultado de um longo caminho desde que, durante quase 100 anos, o Código Penal Português, através dos artigos 70.º e 71.º, entendeu a homossexualidade como "prática de vícios contra a natureza" e a punição proferida, entre outros, pelo "internamento num asilo criminal" e pela "interdição do exercício da profissão".

Durante a ditadura em Portugal, a sociedade idealizada pelo regime de Salazar excluiu todas as pessoas que constituíam um "perigo moral", entre eles homossexuais. Estas pessoas, acusadas de conduta imoral ou vaidade, foram internadas por longos períodos em estabelecimentos específicos, com vista à "reeducação". Há também referência à censura de todos os conteúdos homossexuais artísticos da época.

Com a revisão do Código Penal em 1982, a homossexualidade foi descriminalizada em Portugal, constituindo um ponto de viragem na lei. Este foi o início de um longo caminho para desenvolvimentos positivos nos direitos dos homossexuais.

Embora longe de uma situação ideal de igualdade na área dos direitos LGBTI, nos últimos 10 anos, Portugal introduziu alterações legislativas progressivas, nomeadamente no código do trabalho, no casamento entre pessoas do mesmo sexo, no direito à adoção, no direito à Procriação Medicamente Assistida e, mais recentemente (2018), na lei sobre a autodeterminação da identidade de género e expressão de género e proteção das características sexuais. Este quadro jurídico tem contribuído muito para a luta contra a discriminação com base na orientação, identidade de género e expressão e características sexuais, na procura de uma igualdade jurídica que também corresponda a uma igualdade social. (<https://www.cig.gov.pt/area-lgbti/enquadramento/>)

► **Perguntas para os apoiantes sobre este tema**

Tópico-chave em torno do processo TDA para os apoiantes considerarem ao enquadrar o seu apoio.

<i>Tópico</i>	<i>Perguntas para os apoiantes</i>	<i>Abordagem Smarts</i>
Orientação Sexual	Como apoiar um utilizador de serviço que precisa de ajuda para definir a sua orientação sexual?	O papel do apoiante é informar, esclarecer e apoiar a tomada de decisão. Os próprios valores, crenças, escolhas não devem interferir no apoio. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Devem estar disponíveis informações claras, simples e rigorosas. Se necessário, outros profissionais e/ou cuidadores podem ajudar.
Conflito e Preconceito	Como apoiar um utilizador de serviços na resolução de conflitos e preconceitos relacionados com a diversidade na orientação sexual?	É importante fornecer informação e apoio social/emocional ao utilizador de serviço, caso surja um conflito relacionado com a sua orientação sexual. Uma parte importante do apoio à tomada de decisões é informar a pessoa dos riscos e consequências negativas que podem surgir da tomada de uma decisão que vai contra a vontade dos outros.
Saúde e Segurança	Como garantir a saúde e a segurança, no que diz respeito à sexualidade em diversas orientações sexuais?	Pessoas diferentes, com orientações sexuais diversas, podem ter de ser informadas de procedimentos específicos de cuidados e saúde, a fim de se protegerem, assim como de outras pessoas. Dependendo da experiência e formação do pessoal do serviço, poderão ser convocados o apoio profissional e especialistas adicionais, para prestar assistência especializada.

► **Apoiar a pessoa apoiada na tomada de decisões informadas.**



TEMAS PARA A PA SABER & COMPREENDER



TÓPICOS PARA DISCUSSÃO ENTRE O APOIANTE E A PA

- » Diversidade na orientação sexual.
 - » Liberdade de escolha e autodeterminação em termos de orientação sexual.
 - » Relações saudáveis podem existir, independentemente da orientação sexual.
 - » Uma família pode ser criada em casais com orientação sexual diversificada.
 - » A liberdade de escolha da orientação sexual pode chocar e ser contra as opiniões dos outros.
- » Perguntas e preocupações em torno da escolha da orientação sexual.
 - » Saúde e segurança no seio de casais com orientação sexual diversa.
 - » Conflito com a família e amigos sobre orientação sexual.
 - » Potencial preconceito e estereótipo pela sociedade.

► **Perguntas para Diretores/as de Serviços sobre este tema**

<i>Tópico</i>	<i>Perguntas para Directores/as de Serviços</i>	<i>Smarts Approach</i>
Existem diferentes variantes da sexualidade humana, tais como a heterossexualidade, a homossexualidade ou a bissexualidade.	Como se apoia uma pessoa com dificuldades intelectuais que pede ajuda para identificar a sua orientação sexual?	É importante que a equipa do serviço esteja ciente de que as pessoas com deficiência intelectual podem ter orientações sexuais diversas, como qualquer outra pessoa. Por esta razão, os membros do pessoal não devem assumir a orientação sexual de qualquer utilizador de serviço, nem devem falar ou agir de forma a dar indicações da orientação sexual da outra pessoa. Se um utilizador de serviço pedir ajuda a algum dos funcionários para identificar uma orientação sexual específica, a pessoa que apoia deve fornecer informações sobre a diversidade na orientação sexual, utilizando linguagem simples e materiais fáceis de ler.
A consciência de que se é homossexual (gay ou lésbica), bissexual ou outro, geralmente surge no período da adolescência. A forma de descobrir difere de pessoa para pessoa e envolve quase sempre um período de confusão e muitas dúvidas, que podem ser ainda mais marcadas e		O profissional também pode fornecer informações sobre organizações que trabalham nesta área e garantir à pessoa que há tempo para tomar uma decisão, baseada no autoconhecimento e nos próprios pensamentos e sentimentos. O diretor de serviço deve apoiar os colaboradores neste processo e fornecer informações, materiais e, se possível, parcerias para colaborar nesta reflexão individual.

<p>difíceis em pessoas com deficiência.</p>	<p>Como reorganizar os quartos e a sua ocupação considerando as diferentes orientações sexuais?</p>	<p>Se a diversidade de orientação sexual dentro do serviço criar desconforto entre os utilizadores do serviço, devido a preconceitos, crenças falsas e/ou enviesamento individual, o diretor de serviço deve marcar uma reunião com os funcionários e com os utilizadores do serviço para fornecer informações sobre questões de género, orientação sexual e saúde sexual; deve ser utilizada a linguagem simples e deve ser fornecida a fácil leitura dos materiais.</p> <p>Com toda a informação disponível, os utilizadores de serviço devem ser apoiados na explicação das fontes de qualquer desconforto ou sentimentos desagradáveis e tomar decisões conjuntas, caso se considere relevante qualquer reorganização dos quartos e utilização das casas de banho.</p>
<p>2) A discriminação e os estereótipos associados a orientações sexuais que não a heterossexualidade ainda hoje marcam as ações e atitudes da sociedade.</p> <p>Aqueles que são confrontados com esta realidade, tanto na sua vida pessoal como profissional dizem que o preconceito, etc., até existe. Por conseguinte, é importante preparar os recursos humanos para estas questões que, naturalmente, surgem em contextos institucionais.</p>	<p>Como reage quando um membro da equipa tem dificuldade em aceitar diferentes orientações sexuais?</p>	<p>O diretor de serviços deve providenciar oportunidades de formação para todos os membros do pessoal no que diz respeito à diversidade de género e orientação sexual.</p> <p>Se, após receber formação e apoio individualizado, um funcionário tiver dificuldades em apoiar e/ou relacionar-se com um utilizador de serviço específico, devido à sua orientação sexual, devem ser implementadas medidas de acordo com a legislação específica anti-discriminatória do país.</p> <p>Nenhum utilizador de serviço deve ser sujeito a discriminação ou preconceito negativo por qualquer motivo, incluindo orientação sexual.</p>

<p>3) A aceitação de diferentes formas de orientação sexual dentro das famílias continua a ser um tabu, quer pelos filhos quer pelos pais. A educação sexual, mesmo hoje em dia, quase nunca é realizada dentro da família. A adolescência é geralmente uma fase complicada, mantendo as gerações longe do diálogo franco e aberto, especialmente aqueles relacionados com a sexualidade. Estas dificuldades aumentam quando se trata de pessoas com deficiência, pelo que a articulação entre a instituição e os cuidadores familiares é um papel muito importante.</p>	<p>Como se gere um conflito familiar quando um membro da família não aceita a orientação sexual da pessoa com deficiência?</p>	<p>Se um membro da família de uma pessoa apoiada não aceitar a orientação sexual do seu parente com deficiência, o papel do pessoal e do diretor de serviço é apoiar o utilizador do serviço na tomada de uma decisão informada sobre a sua sexualidade.</p> <p>Informar o utilizador de serviço de que um membro da família pode ficar desapontado e reagir negativamente à sua opção é muito importante, e deve fazê-lo de forma simples e clara.</p> <p>Se e quando a pessoa apoiada se sentir pronta a divulgar a sua opção de orientação sexual à sua família, o pessoal e o diretor de serviços poderão ter de apoiar o utilizador de serviço na comunicação sobre a sua decisão e na defesa dos seus direitos sexuais. Pode ser necessário um apoio emocional adicional, se houver uma reação negativa do lado da família.</p>
	<p>Como se apoia o pessoal e o cliente quando um membro da família pressiona um utilizador de serviço sobre a sua orientação sexual e relacionamentos?</p>	<p>O diretor de serviços poderá ter de apoiar o utilizador do serviço na exploração e explicação dos seus direitos à sua família, tendo em conta a UN-CRPD e os Direitos Sexuais e Reprodutivos. Pode ser necessário informar o utilizador de serviço de que um membro da família pode ficar desapontado e reagir negativamente à sua opção. Pode também ser necessário apoiar o utilizador de serviço na comunicação da sua decisão e na defesa das suas relações sexuais. Pode ser necessário um apoio emocional adicional, se houver uma reação negativa do lado da família.</p>

► Referências por Secção

Secção 1

- » European Commission. (2021). *Estratégia para os Direitos das Pessoas com Deficiência 2021-2030*. <https://doi.org/10.2767/31633>
- » Parlamento Europeu e Serviço das Publicações Oficiais das Comunidades Europeias. (2000). *Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia*. Luxemburgo: Serviço das Publicações Oficiais das Comunidades Europeias.
- » Moore, D.G. (2001). Reavaliação do desempenho de reconhecimento de emoções em pessoas com retardo mental: Uma revisão. *American Journal on Mental Retardation*, 106, 481–502.
- » McClure, K. S., Halpern, J., Wolper, P. A., & Donahue, J. J. (2009). Emotion Regulation and Intellectual Disability (Regulação da Emoção e Deficiência Intelectual). *Journal on Development disabilities*, 38–44. <https://www.researchgate.net/publication/263763300> Emotion Regulation and Intellectual Disability
- » Tilley, E., McKenzie, J., & Kathard, D. (2012). *O silêncio é estrondoso: a esterilização, os direitos reprodutivos e as mulheres com deficiência intelectual*. *Deficiência & Sociedade*, 27 (3), 413- 426.
- » Departamento de Assuntos Económicos e Sociais das Nações Unidas. (2019). *Relatório sobre Deficiência e Desenvolvimento*. UN.
- » Organização Mundial de Saúde. (2006). *Definindo a saúde sexual: Relatório de uma consulta técnica sobre saúde sexual*. https://www.who.int/reproductivehealth/topics/gender_rights/defining_sexual_health.pdf
- » Organização Mundial da Saúde e Fundo das Nações Unidas para a População. (2009). *Promoting sexual and reproductive health for persons with disabilities, WHO/UNFPA guidance note*. <https://www.who.int/reproductivehealth/publications/general/9789241598682/en/>
- » Carta dos Direitos Reprodutivos e Sexuais - International Planned Parenthood Federation https://www.ippf.org/sites/default/files/sexualrightsippfdeclaration_1.pdf
- » Garbutt, R., BoycottGarnett, R., Tattersall, J. & Dunn, J. (2010) *Relatório Final: A falar sobre sexo e relacionamentos: Os pontos de vista dos jovens*.
- » McCabe, M. P. (1999). Sexual Knowledge, Experience and Feelings Among People with Disability (Conhecimentos, Experiências e Sentimentos Sexuais entre Pessoas com Deficiência). *Sexuality and Disability*, 17(2), 157–170. <https://doi.org/10.1023/A:1021476418440>
- » Escritório Regional da Organização Mundial da Saúde para a Europa e Centro Federal de Educação para a Saúde (BZgA). (2010). *Standards for Sexuality Education in Europe*. <https://www.bzga-whocc.de/en/publications/standards-in-sexuality-education>

- » Comissão Internacional de Juristas. (2007). *Yogyakarta Principles - Principles on the application of international human rights law in relation to sexual orientation and gender identity (Princípios de Yogyakarta - Princípios sobre a aplicação da lei internacional de direitos humanos em relação à orientação sexual e identidade de gênero)*. <https://yogyakartaprinciples.org/>

Secção 3

- » CHANGE UK - CHANGE - Learning Disability Rights Charity - Easy Read (changepeople.org)
- » Learning Disability England - Easy Read Information – Learning Disability England
- » Easy Read Guidelines - comm basic guidelines for people who commission easy read info.pdf (easy-read-online.co.uk)
- » Khanna, P. (2020). Techniques and Strategies to Develop Active Listening Skills: The Armor for Effective Communication across Business Organizations. *The Achiever's Journal*, 6(3). 50-60. <https://www.theachieversjournal.com/index.php/taj/article/view/405/107>
- » Arnold, K (2014). Behind the mirror: Reflective listening and its tain in the work of Carl Rogers. *The Humanistic Psychology*, 42 (4) (2014), pp. 354-369 <https://doi.org/10.1080/08873267.2014.913247>
- » Karnieli-Miller, O. (2020). Reflective practice in the teaching of communication skills. *Patient Education and Counseling*, 103 (10), 2166-2172. <https://doi.org/10.1016/j.pec.2020.06.021>
- » Cherry K. (2021). *Attitudes and Behavior in Psychology*. Retrieved from <https://www.verywellmind.com/attitudes-how-they-form-change-shape-behavior-2795897>
- » McLeod, S. A. (2018). *Attitudes and behavior*. Retrieved from <https://www.simplypsychology.org/attitudes.html>
- » Ryan, D. & McConkey, R. (2000). Staff attitudes to sexuality and people with intellectual disabilities. *Irish Journal of Psychology*, 21, 88-97
- » Shaniff Esmail, Kim Darry, Ashlea Walter & Heidi Knupp (2010) Attitudes and perceptions towards disability and sexuality. *Disability and Rehabilitation*. 32:14, 1148-1155, DOI: 10.3109/09638280903419277
- » Maia, A.C.B.; Ribeiro, P.R.M. (2010). Desfazendo mitos para minimizar o preconceito sobre a sexualidade de pessoas com deficiências. *Rev. Bras. Ed. Esp.*, Marília, v.16, n.2, p.159-176, Mai. - Ago., 2010 <https://www.scielo.br/pdf/rbee/v16n2/a02v16n2.pdf>
- » Basile, K. C., Breiding, M. J., & Smith, S. G. (2016). Disability and Risk of Recent Sexual Violence in the United States. *American journal of public health*, 106(5), 928–933. <https://doi.org/10.2105/AJPH.2015.303004>
- » Cherry K. (2020). *Why Mindset Matters for Your Success*. Retrieved from <https://www.verywellmind.com/what-is-a-mindset-2795025>

► Referências por tópico

Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência.

- » Assembleia Geral das Nações Unidas. (2006). *Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e Protocolo Facultativo*. Disponível em: <https://www.un.org/development/desa/disabilities/convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities.html>
- » Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência - Artigos <https://www.un.org/development/desa/disabilities/convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities/convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities-2.html>
- » UN – CRPD (Easy Read versions available) - [Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência \(CRPD\) | United Nations Enable](#)

Outros documentos relevantes das Nações Unidas sobre os direitos da pessoa

- » Nações Unidas. (1988). *Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher*. Série de Tratados, 1249, 13.
- » Nações Unidas. (1989). *Convenção sobre os Direitos da Criança*. Série de Tratados, 1577, 3.
- » Nações Unidas. (2006). *Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência*. Série de Tratados, 2515, 3.
- » Nações Unidas. (2000). *A Declaração do Milênio das Nações Unidas*. UNO.

Abordagem baseada nos Direitos Humanos

- » Comissão Europeia. (2021). *Estratégia para os Direitos das Pessoas com Deficiência 2021-2030*. <https://doi.org/10.2767/31633>
- » Parlamento Europeu e Serviço das Publicações Oficiais das Comunidades Europeias. (2000). *Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia*. Luxemburgo: Serviço das Publicações Oficiais das Comunidades Europeias.
- » Federação Internacional de Planejamento Familiar. (1997). *IPPF Charter on Sexual and Reproductive Rights Guidelines*. <https://www.ippf.org/resource/IPPF-Charter-Sexual-and-Reproductive-Rights>
- » Federação Internacional de Planejamento Familiar. (2008). *Direitos Sexuais: Uma declaração da IPPF*. <https://www.ippf.org/resource/sexual-rights-ippf-declaration>
- » <http://careaboutrights.scottishhumanrights.com/whatisahumanrightsbasedapproach.html>
- » Gooding P. (2013). Apoiado na tomada de decisões: um conceito de deficiência baseado em direitos e suas implicações para a lei de saúde mental. *Psychiatry, psychology and law*, 20:3, p. 431-451. <https://doi.org/10.1080/13218719.2012.711683>
- » Abordagem da Saúde baseada nos Direitos Humanos <https://www.hhrjournal.org/2013/09/what-is-a-human-rights-based-approach-to-health-and-does-it-matter/>

- » Ife. Jim (2012) *Direitos Humanos e Trabalho Social: Towards Rights-Based Practice*. Cambridge University Press.
<https://www.hiqa.ie/reports-and-publications/guide/guidance-human-rights-based-approach-health-and-social-care-services>
- » Sexo e Deficiência - O Direito à Sexualidade
<https://www.youtube.com/watch?v=aPFV4EQ0mgw>

Apoio à tomada de decisões

- » Arroyo de Sande, C., Blanco Ros, F., Maria Solé i Chavero, J., Marroyo, L., Leotti, P., Karagouni, S., Hänninen, K., & Churchill, J. (2018). *De "Guardiães" a "Apoiadores": Apoio à tomada de decisões na prestação de serviços para pessoas com deficiência*.
https://www.easpd.eu/sites/default/files/sites/default/files/Projects/i_decide_report_-_final_0.pdf

Tomada de decisões de substituição

- » Inclusion International (2014). *Independente mas não Sozinho* (2014). Relatório Global sobre o Direito de Decidir.
http://inclusion-international.org/wp-content/uploads/2014/06/Independent-But-Not-Along_-_final.pdf
- » Roger J. Stancliffe et al. (2000). *Substitute Decision-Making and Personal Control: Implicações para a Autodeterminação*. Mental Association on Retardation.

Abordagem de co-produção

- » <https://www.researchinpractice.org.uk/adults/news-views/2018/july/fundamental-drivers-of-good-co-production-in-the-commissioning-of-disabled-peoples-services/>
- » Loeffler E., Bovaird T. (2018) *From Participation to Co-production Alargar e Aprofundar as Contribuições dos Cidadãos para os Serviços e Resultados Públicos*. In: Ongaro E., Van Thiel S. (eds) *The Palgrave Handbook of Public Administration and Management in Europe*. Palgrave Macmillan, London

Comitê sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência

- » Bach, M., Kerzner, L. (2010). *Um Novo Paradigma para Proteger a Autonomia e o Direito à Capacidade Jurídica Avançando a Igualdade Substantiva para Pessoas com Deficiência através da Lei, Política e Prática*. Toronto: Law Commission of Ontario. Available at:
http://supporteddecisionmaking.org/sites/default/files/paradigm_protecting_autonomy.pdf

Comunicação sobre sexualidade

- » Adler, R. & Proctor II, R. (2011). *Olhando para fora, olhando para dentro*. (13ª edição). Boston, MA: Wadsworth.
- » Arnold, K (2014). *Atrás do espelho: A escuta reflexiva e o seu Tain no trabalho Carl de Rogers*. *The Humanistic Psychology*, 42 (4) (2014), pp. 354-369 <https://doi.org/10.1080/08873267.2014.913247>

- » Burkhart, L. (S/D). *O que é aac*. Acessado em 28 de novembro de 2020, em: ISAAC - O que é o AAC? (isaac-online.org).
- » Karnieli-Miller, O. (2020). *Prática reflexiva no ensino das competências comunicacionais. Educação e Aconselhamento do Paciente*, 103 (10), 2166-2172. <https://doi.org/10.1016/j.pec.2020.06.021>
- » Khanna, P. (2020). Técnicas e Estratégias para Desenvolver Habilidades de Escuta Ativa: A Armadura para uma Comunicação Eficaz nas Organizações Empresariais. *The Achiever's Journal*, 6(3). 50-60. <https://www.theachieversjournal.com/index.php/taj/article/view/405/107>
- » Littlejohn, S, Foss, K. & Oetzel, J. (2017). *Teorias da comunicação humana*. (11ª ed.). Long Grove, IL: Waveland Press, Inc.
- » Pearson, J., Nelson, P., Titsworth, S. & Hosek, A. (2017). *Comunicação humana*. (6ª Edição). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- » West, R. & Turner, L. (2010). *Apresentando a teoria da comunicação. Análise e aplicação*. (4ª edição). New York, NY: McGraw-Hill.
- » Foto do Modelo Transacional de Comunicação adaptado por João Canossa Dias de West e Turner (2010) e de Adler e Proctor II (2011)
- » Foto do processo de escuta reflexiva adaptado por Evriviades Makrides e Pinelopi Vitali (2021), Fundação Theotokos, Digital Design Workshop.

Mitos e atitudes sobre a sexualidade

- » Basile, K. C., Breiding, M. J., & Smith, S. G. (2016). Deficiência e Risco de Violência Sexual Recente nos Estados Unidos. *American journal of public health*, 106(5), 928–933. <https://doi.org/10.2105/AJPH.2015.303004>
- » Cherry K. (2021). *Atitudes e Comportamentos em Psicologia*. Obtido em: <https://www.verywellmind.com/attitudes-how-they-form-change-shape-behavior-2795897>
- » Cherry K. (2020). *Porque é que a Mindset é importante para o seu sucesso*. Obtido em: <https://www.verywellmind.com/what-is-a-mindset-2795025>
- » Independence Australia (S.D.). Obtido em: <https://www.independenceaustralia.com.au/health-articles/health-disabilities-and-sex/>
- » Maguire, K; Gleeson, K; Holmes, N. (2019). Apoiar a compreensão dos trabalhadores sobre o seu papel no apoio à sexualidade das pessoas com deficiências de aprendizagem *British Journal of Learning Disabilities* 2019; 47: 59 – 65. <https://doi.org/10.1111/bld.12256>
- » Maia, A.C.B.; Ribeiro, P.R.M. (2010). Desfazendo mitos para minimizar o preconceito sobre a sexualidade de pessoas com deficiências. *Rev. Bras. Ed. Esp.*, Marília, v.16, n.2, p.159-176, Mai.-Ago., 2010 <https://www.scielo.br/pdf/rbee/v16n2/a02v16n2.pdf>
- » McLeod, S. A. (2018). *Atitudes e comportamento*. Obtido em: <https://www.simplypsychology.org/attitudes.html>

- » Ryan, D. & McConkey, R. (2000). Staff attitudes to sexuality and people with intellectual disabilities. *Irish Journal of Psychology*, 21, 88-97
- » Shaniff Esmail, Kim Darry, Ashlea Walter & Heidi Knupp (2010) Atitudes e percepções em relação à deficiência e à sexualidade. *Deficiência e Reabilitação*. 32:14, 1148-1155, DOI: 10.3109/09638280903419277
- » Tamas, D., Jovanovic N. B., Rajic, M., Ignjatovic, V. B. & Prkosovacki, B. P. (2019). Profissionais, Pais e o Público em Geral: Atitudes em relação à Sexualidade das Pessoas com Deficiência Intelectual. *Sexualidade e Deficiência* <https://doi.org/10.1007/s11195-018-09555-2>

Anexo 1: Modelo de Acordo TDA

ACORDO DE TOMADA DE DECISÕES APOIADA

O QUE É TOMADA DE DECISÃO APOIADA (TDA)?

A TDA é um processo que o/a ajuda a tomar as suas próprias decisões com base nos seus desejos e escolhas, apoiado/a por outra pessoa. As decisões podem ser sobre coisas diferentes, por exemplo, decidir comprar algo, usar a internet, como gerir as suas economias ou como decidir entre dois tratamentos médicos. No Acordo para TDA terá de escolher alguém em quem confia (o/a "Apoiante") para o/a ajudar a obter as informações que precisa para tomar a melhor decisão, pensar sobre as diferentes escolhas que tem, entender as coisas positivas e negativas e contar a outras pessoas as suas decisões.

O QUE É O ACORDO PARA TDA?

Este documento permite que nomeie uma pessoa para o/a ajudar com as suas decisões. Essa pessoa é chamada de "Apoiante". Além desta, deverá nomear outra pessoa, o/a "Facilitador/a". O/A "Facilitador/a" é a pessoa que o/a ajuda a verificar o progresso e a garantir que o Acordo está a funcionar como deseja. Se não estiver satisfeito/a com o/a Apoiente, pode pedir ao/à Facilitador/a para falar sobre isso e até mesmo pedir para substituir o/a Apoiente ou interromper o Acordo. Neste documento irá descrever as áreas da sua vida em que precisa de apoio.

ACORDO PARA TDA

Eu entendo o que é a TDA e o que é que o Acordo para TDA.

SIM NÃO

Declaro que preciso e quero que este tipo de apoio seja fornecido em certas áreas da minha vida.

SIM NÃO





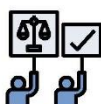



MODELO DE ACORDO PARA TDA

ACORDO PARA TDA

Eu concordo que a seguinte pessoa seja meu/minha Apoiente:

Por estas razões:

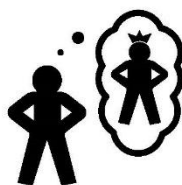
Quero permitir que meu/minha Apoiente me ajude com decisões nas seguintes áreas da minha vida:

- | | | |
|---|-------------------------|--------------------------|
|  | DESENVOLVIMENTO PESSOAL | <input type="checkbox"/> |
|  | AUTODETERMINAÇÃO | <input type="checkbox"/> |
|  | RELAÇÕES INTERPESSOAIS | <input type="checkbox"/> |
|  | INCLUSÃO SOCIAL | <input type="checkbox"/> |
|  | DIREITOS | <input type="checkbox"/> |
|  | BEM-ESTAR EMOCIONAL | <input type="checkbox"/> |
|  | BEM-ESTAR FÍSICO | <input type="checkbox"/> |
|  | BEM-ESTAR MATERIAL | <input type="checkbox"/> |

MODELO DE ACORDO PARA TDA

EM PARTICULAR, EU QUERO AJUDA
NOS SEGUINTESS ASSUNTOS:







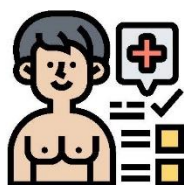


MODELO DE ACORDO PARA TDA

EM PARTICULAR, EU QUERO AJUDA
NOS SEGUINTE ASSUNTOS:









MODELO DE ACORDO PARA TDA

O/A MEU/MINHA APOIANTE NÃO TEM PERMISSÃO PARA TOMAR DECISÕES SOBRE MIM. APENAS PARA ME APOIAR E ME AJUDAR A TOMAR DECISÕES.

- **PARA ME AJUDAR COM AS MINHAS DECISÕES, EU QUERO QUE O/A MEU/MINHA APOIANTE:**

(exemplos: pesquise informação acessível, clarifique de dúvidas, ajuda a comunicar a minha decisão...)

- **EU CONCORDO QUE A SEGUINTE PESSOA SEJA MEU/MINHA FACILITADOR/A:**

- **PARA ME AJUDAR NO PROCESSO, EU QUERO QUE O/A MEU/MINHA FACILITADOR/A:**

(exemplos: explique a outros/as o que é TDA, pergunte se me estou a sentir apoiado, confirme que as minhas decisões são respeitadas...)

**ESTE ACORDO INICIA A _____ DE _____ DE _____
COM A DURAÇÃO DE _____ MESES.**

(uma cópia deste documento será entregue à pessoa apoiada, ao/à Apoiante e ao/à Facilitador/a.)

MODELO DE ACORDO PARA TDA

Eu concordo em participar como **Apoiante**

Eu concordo em participar como **Facilitador/a**

a Pessoa Apoiada

Assinado em: _____

Data: _____

ACORDO DE TOMADA DE DECISÕES APOIADA

O QUE É TOMADA DE DECISÃO APOIADA (TDA)?

A TDA é um processo que o/a ajuda a tomar as suas próprias decisões com base nos seus desejos e escolhas, apoiado/a por outra pessoa. As decisões podem ser sobre coisas diferentes, por exemplo, decidir comprar algo, usar a internet, como gerir as suas economias ou como decidir entre dois tratamentos médicos. No Acordo para TDA terá de escolher alguém em quem confia (o/a "Apoiante") para o/a ajudar a obter as informações que precisa para tomar a melhor decisão, pensar sobre as diferentes escolhas que tem, entender as coisas positivas e negativas e contar a outras pessoas as suas decisões.

O QUE É O ACORDO PARA TDA?

Este documento permite que nomeie uma pessoa para o/a ajudar com as suas decisões. Essa pessoa é chamada de "Apoiante". Além desta, deverá nomear outra pessoa, o/a "Facilitador/a". O/A "Facilitador/a" é a pessoa que o/a ajuda a verificar o progresso e a garantir que o Acordo está a funcionar como deseja. Se não estiver satisfeito/a com o/a Apoiente, pode pedir ao/à Facilitador/a para falar sobre isso e até mesmo pedir para substituir o/a Apoiente ou interromper o Acordo. Neste documento irá descrever as áreas da sua vida em que precisa de apoio.

ACORDO PARA TDA

Eu entendo o que é a TDA e o que é que o Acordo para TDA.

SIM NÃO

Declaro que preciso e quero que este tipo de apoio seja fornecido em certas áreas da minha vida.

SIM NÃO

MODELO DE ACORDO PARA TDA





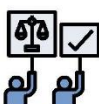



ACORDO PARA TDA

Eu concordo que a seguinte pessoa seja meu/minha Apoiente:

Maria Santos

Por estas razões: Quero permitir que o meu Apoiente me ajude a tomar decisões sobre:

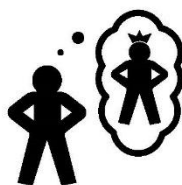
Quero permitir que meu/minha Apoiente me ajude com decisões nas seguintes áreas da minha vida:

- | | | |
|---|-------------------------|-------------------------------------|
|  | DESENVOLVIMENTO PESSOAL | <input type="checkbox"/> |
|  | AUTODETERMINAÇÃO | <input type="checkbox"/> |
|  | RELAÇÕES INTERPESSOAIS | <input type="checkbox"/> |
|  | INCLUSÃO SOCIAL | <input type="checkbox"/> |
|  | DIREITOS | <input checked="" type="checkbox"/> |
|  | BEM-ESTAR EMOCIONAL | <input type="checkbox"/> |
|  | BEM-ESTAR FÍSICO | <input checked="" type="checkbox"/> |
|  | BEM-ESTAR MATERIAL | <input checked="" type="checkbox"/> |

MODELO DE ACORDO PARA TDA

EM PARTICULAR, EU QUERO AJUDA
NOS SEGUINTESS ASSUNTOS:









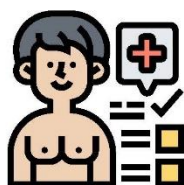
MODELO DE ACORDO PARA TDA

EM PARTICULAR, EU QUERO AJUDA NOS SEGUINTESS ASSUNTOS:



Direitos enquanto consumidor (por exemplo, quando faço compras através da Internet).
Em particular, quero: ajuda para decidir o que fazer se mudar de ideias sobre algo que comprei.





A minha saúde.
Quero, em particular: Ajuda para decidir se quero perder peso e, em caso afirmativo, qual a melhor forma de o fazer.



Como gerir o meu orçamento.
Em particular, quero: Ajuda para decidir em que devo gastar o meu dinheiro e como posso poupar algum dinheiro para umas férias.

MODELO DE ACORDO PARA TDA

O/A MEU/MINHA APOIANTE NÃO TEM PERMISSÃO PARA TOMAR DECISÕES SOBRE MIM. APENAS PARA ME APOIAR E ME AJUDAR A TOMAR DECISÕES.

- **PARA ME AJUDAR COM AS MINHAS DECISÕES, EU QUERO QUE O/A MEU/MINHA APOIANTE:**

(exemplos: pesquise informação acessível, clarifique de dúvidas, ajuda a comunicar a minha decisão...)

Me ajude a obter as informações relevantes para a decisão.

Me ajude a compreender as minhas opções para poder tomar uma decisão e/ou

Me ajude a comunicar as minhas decisões a outras pessoas.

- **EU CONCORDO QUE A SEGUINTE PESSOA SEJA MEU/MINHA FACILITADOR/A:**

Rui Silva

- **PARA ME AJUDAR NO PROCESSO, EU QUERO QUE O/A MEU/MINHA FACILITADOR/A:**

(exemplos: explique a outros/as o que é TDA, pergunte se me estou a sentir apoiado, confirme que as minhas decisões são respeitadas...)

Me ajude: a identificar os apoiantes; a compreender o funcionamento do Acordo; a resolver qualquer desacordo com o apoiante; a verificar a qualidade e a satisfação dos acordos; a alterar o Acordo, se necessário e a confirmar o fim do Acordo.

**ESTE ACORDO INICIA A 05 DE junho DE 2023
COM A DURAÇÃO DE 2 MESES.**

(uma cópia deste documento será entregue à pessoa apoiada, ao/à Apoiante e ao/à Facilitador/a.)

MODELO DE ACORDO PARA TDA

Eu concordo em participar como **Apoiante**

(assinatura)

Eu concordo em participar como **Facilitador/a**

(assinatura)

(assinatura)

a Pessoa Apoiada

Assinado em: Casa

Data: 05 de junho de 2023

FORMULÁRIO DE PLANO INDIVIDUALIZADO PARA TOMADA DE DECISÃO APOIADA

EU DECIDO O MEU PLANO INDIVIDUALIZADO DE TOMADA DE DECISÃO APOIADA (TDA)

(o/a Apoiente deve dedicar algum tempo para garantir que a pessoa apoiada compreende totalmente o registo do plano).

NOME DA PESSOA APOIADA	NOME DO/DA APOIANTE	NOME DO/DA FACILITADOR/A
TÓPICO(S) PARA TDA	1. 2. 3.	
PLANO DE ATIVIDADES	1. 2. 3.	
NOVAS COMPETÊNCIAS ENVOLVIDAS		
DATA DE INÍCIO: / /	DATA PREVISTA PARA O FIM: / /	DATA DE FIM: / /

REGISTO DE ATIVIDADES PARA TOMADA DE DECISÃO APOIADA

**COMO
PROGREDIRAM
AS ATIVIDADES?**

1.

2.

3.

**O QUE FAZER
A SEGUIR?**

(para promover a
TDA e desenvolver
competências de
tomada de
decisão)

FORMULÁRIO DE PLANO INDIVIDUALIZADO PARA TOMADA DE DECISÃO APOIADA

EU DECIDO O MEU PLANO INDIVIDUALIZADO DE TOMADA DE DECISÃO APOIADA (TDA)

(o/a Apoiente deve dedicar algum tempo para garantir que a pessoa apoiada compreende totalmente o registo do plano).

NOME DA PESSOA APOIADA	NOME DO/DA APOIANTE	NOME DO/DA FACILITADOR/A
Simão	Cristiano	Érica
TÓPICO(S) PARA TDA	<ol style="list-style-type: none"> Saúde. O Simão (a pessoa apoiada) gostaria de ser ajudado a decidir como pode perder peso 	
PLANO DE ATIVIDADES	<p>Nós (o Simão e o Rui) concordámos que:</p> <ol style="list-style-type: none"> precisamos de encontrar e compreender informações sobre o que é um peso saudável para a altura do Simão. - Encontrar e compreender informações sobre dietas e exercício físico como duas formas principais de perder peso. - Pensar em consultar um nutricionista para obter ajuda sobre como o Simão pode compreender uma dieta (por exemplo, calorias, o que há nos diferentes alimentos, coisas que o fazem engordar, etc.). Descobrir que tipo(s) de desporto/exercício físico o ajudaria a perder peso. Discutir formas de o fazer (se possível, por exemplo, recursos disponíveis e capacidades pessoais e gostos/desgostos). Concordar com um período experimental para seguir um plano de exercícios e uma dieta, para que a pessoa apoiada possa ver como seria e se gostaria de o fazer. 	
NOVAS COMPETÊNCIAS ENVOLVIDAS	<p>De que ajuda extra precisa o Simão no computador para poder procurar informações na Internet?</p> <p>Como monitorizar e registar a perda/ganho de peso do Simão.</p>	
DATA DE INÍCIO:	DATA PREVISTA PARA O FIM:	DATA DE FIM:
06 / 06 / 2023	07 / 08 / 2023	31 / 08 / 2023

REGISTO DE ATIVIDADES PARA TOMADA DE DECISÃO APOIADA

COMO PROGREDIRAM AS ATIVIDADES?

- 1.** Foi fácil para o Simão compreender o nutricionista e o que significa seguir uma dieta. Melhorámos (utilizando tabelas e imagens) a compreensão do Simão sobre o que existe nos diferentes alimentos e o seu valor calórico. Na verdade, contar e registar as calorias está a causar alguns problemas ao Simão.
- 2.** O Simão gosta de desportos individuais (como a natação) e de atividades de baixa intensidade (caminhar). Ele tem andado a pesquisar na Internet para encontrar uma piscina perto de casa. Para isso, precisou de algum apoio para aprender a pesquisar.
- 3.** O Simão fez uma tabela para registar o seu peso todas as semanas, mas por vezes esquece-se de o fazer. O Simão sabe que pode optar por ir regularmente ao nutricionista se decidir seguir uma dieta.

O QUE FAZER A SEGUIR?

(para promover a
TDA e desenvolver
competências de
tomada de
decisão)

FORMULÁRIO DE AUTOAVALIAÇÃO PARA A PESSOA APOIADA

O QUE É TOMADA DE DECISÃO APOIADA (TDA)?

Este documento serve para ajudar a melhorar o apoio que recebe do/a _____ (preencha o nome do/a apoiante).

Por favor, leia as perguntas com atenção e responda calmamente.

O/A _____ (preencha o nome do/a facilitador/as) pode ajudá-lo se precisar de ajuda com o preenchimento. Ele/a vai guardar uma cópia do formulário. Pode usar esta autoavaliação quando falar com o/a seu/sua apoiante e o/a seu/sua facilitador/a para rever como o está a decorrer o Acordo para Tomada de Decisão Apoiada.

Hoje é ____ / ____ / ____

1. CONSEGUE LEMBRAR-SE DE ALGUMA(S) DECISÃO(ÕES) QUE TOMOU RECENTEMENTE? DESCREVA 3 DESTAS DECISÕES, NA CAIXA ABAIXO:

- 1.
- 2.
- 3.

2. O/A SEU/SUA APOIANTE DEU-LHE APOIO PARA TOMAR ALGUMA DESSAS DECISÕES?

NÃO DEU APOIO | **DEU ALGUM APOIO** | **SIM, DEU APOIO** | **NÃO SEI**



SE RESPONDEU "😞" OU "😞" EXPLIQUE PORQUE SENTE ISSO?

FORMULÁRIO DE AUTOAVALIAÇÃO PARA A PESSOA APOIADA

SE RESPONDEU "ALGUM 😊", QUE TIPO DE APOIO RECEBEU?

EM QUE DECISÕES É QUE NÃO TEVE QUALQUER APOIO?

COMO FOI O APOIO QUE RECEBEU?

MAU	MAIS OU MENOS	BOM	NÃO SEI
			

NOTA para o/a facilitador/a, em caso de resposta "NÃO SEI": Se não sabe porque não se lembra, faça perguntas com base em experiências compartilhadas.

3. O APOIO FOI SUFICIENTE PARA TOMAR AS SUAS DECISÕES?

NÃO	MAIS OU MENOS	BOM	NÃO SEI
			

4. HÁ ALGUMA COISA NO APOIO RECEBIDO QUE GOSTARIA DE MELHORAR? DESCREVE ABAIXO O QUE GOSTARIA DE MELHORAR:

1.
2.
3.

FORMULÁRIO DE AUTOAVALIAÇÃO PARA A PESSOA APOIADA

5. GOSTARIA DE TOMAR MAIS DECISÕES POR SI MESMO/A, COM O APOIO NECESSÁRIO, NO FUTURO?

NÃO

DE CERTA FORMA

SIM

NÃO SEI



6. ACHA QUE O/A _____ (ESCREVER O NOME DO/DA APOIANTE) RESPEITOU SEMPRE AS SUAS DECISÕES?

NÃO

DE CERTA FORMA

SIM

NÃO SEI



7. HÁ ALGUMA COISA NO APOIO RECEBIDO QUE GOSTARIA DE MELHORAR? DESCREVA ABAIXO O QUE GOSTARIA DE MELHORAR:

1.

2.

3.

Muito obrigado/a!

Guarde este registo e leve-o consigo para partilhar na próxima conversa que tiver com o/a seu/sua facilitador/a.

FORMULÁRIO DE AUTOAVALIAÇÃO DO/A APOIANTE

NOME DO/A APOIANTE:

NOME DA PESSOA APOIADA:

DATA:

/ /

NOTAS:

O/A apoiante deve preencher este formulário como uma atividade reflexiva. Ao longo do documento, entende-se por Tomada de Decisão Apoiada a escolha expressa pela pessoa apoiada.

DURANTE O PERÍODO DE AVALIAÇÃO, REGISTE AS DECISÕES QUE A PESSOA APOIADA TEVE DE TOMAR?

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

QUE TIPO DE APOIO É QUE FORNECEU?

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

QUAL FOI A REAÇÃO DA PESSOA APOIADA AO SEU APOIO? (ESCOLHA UMA OU MAIS RESPOSTAS E PREENCHA AS LACUNAS FORNECENDO MAIS DETALHES)

1. A pessoa apoiada tomou decisões, algumas delas contando com apoio do/a apoiante (Que decisões? Que conselhos deu? ...)

2. A pessoa apoiada tomou decisões, mas não estava totalmente consciente das suas consequências (Que decisões? Que consequências foram negligenciadas? ...)

FORMULÁRIO DE AUTOAVALIAÇÃO DO/A APOIANTE

3. A pessoa apoiada teve receio das responsabilidades a assumir como resultado das próprias decisões (Que decisões? Quais responsabilidades?...)

4. A pessoa apoiada não conseguiu tomar algumas decisões (Quais? Porquê?...)

5. Outro: _____

COMO SE SENTE EM RELAÇÃO ÀS ALTERAÇÕES NA SUA FUNÇÃO PARA O APOIO À TOMADA DE DECISÃO, COMO SUBSTITUIÇÃO À TOMADA DE DECISÕES EM NOME DA PESSOA APOIADA (TOMADA DE DECISÃO SUBSTITUTIVA):

- MAIS SATISFEITO
- NEM MAIS SATISFEITO NEM MAIS INSATISFEITO
- MENOS SATISFEITO

PORQUE SE SENTE ASSIM?

FORMULÁRIO DE AUTOAVALIAÇÃO DO/A APOIANTE

COMO É QUE AVALIA A REDE DE PROFISSIONAIS, AMIGOS/AS E FAMILIARES QUE APOIAM A MELHORIA DO PROCESSO DE TOMADA DE DECISÃO APOIADA?
ESCOLHA ENTRE AS OPÇÕES ABAIXO E ESPECIFIQUE O QUE FOR RELEVANTE:

É uma rede realmente eficaz e coordenada.

Alguns/mas participantes são mais ativos/as e eficazes do que outros/as.

(Quem? Porquê?)

Alguns/mas participantes estão mais alinhados/as com a perspetiva da TDA e adaptaram comportamentos e atitudes, mas outros/as ainda precisam de fazer essa alteração. (Quem? Porquê?)

• Pode dar exemplos de cada grupo e dizer se e por que considera que persistem dificuldades?

A rede é claramente ineficaz e mal coordenada.

(Porquê?)

NO GERAL, COMO PODERIA SER MELHORADO O APOIO À TOMADA DE DECISÃO?

Guarde este formulário preenchido e leve-o com para partilhar com o Facilitador quando discutir o progresso do Acordo TDA.

Anexo 2: Apoio à Tomada de Decisão na Área da Sexualidade

► Projeto ÁTOMO:

O projeto surgiu da análise das necessidades no âmbito do apoio afetivo-sexual às pessoas com deficiência, suas famílias e formação dos profissionais da reabilitação que com eles trabalham. Pretende colmatar a lacuna há muito sentida, no que concerne à abordagem da sexualidade da pessoa com deficiência.

O Projeto Átomo inclui ações distintas, dirigidas ao cliente, família e colaboradores: Sessões de Dinâmicas de Grupo; Ações de Sensibilização/Informação; e Ações de Formação.

Mais informação sobre o projeto pode ser encontrada nos *links*:

- <https://www.fenacerci.pt/home/enc12out/paineis/atomo-q.pdf>
- <https://www.cerciag.pt/actividades/atomo>

► Projector ERASMUS+ *Sex in Life*:

O projeto surge de um consórcio europeu com a finalidade de partilhar boas práticas relativas à Educação Sexual de pessoas com diversidade intelectual. Os resultados do projeto permitirão que:

- profissionais possam oferecer educação sexual de qualidade nas suas instituições;
- famílias tenham elementos de referência e possam partilhar os seus medos, angústias e anseios sobre sexualidade dos seus familiares com deficiência;
- pessoas com diversidade intelectual com formação neste campo possam partilhar as suas experiências de vida e apoiem aqueles que nunca tiveram acesso a educação sexual adequada.
- Como resultados do projeto, foram desenvolvidos e implementados:
 - um *kit* de ferramentas intitulado "*Manual sobre Educação Sexual para pessoas com deficiência intelectual*";
 - um "*Banco de Partilha de Experiências*", através da produção da recolha de testemunhos reais das pessoas com deficiência intelectual e/ou suas famílias;
 - uma rede europeia de especialistas em Educação Sexual para pessoas com deficiência intelectual;
 - uma edição de uma formação de formadores em Educação Sexual para pessoas com deficiência intelectual (técnicos das instituições parceiras) realizada em Itália;
 - um intercâmbio de pessoas com deficiência intelectual realizado em Portugal;
 - uma campanha de sensibilização sobre a necessidade de Educação Sexual para pessoas com deficiência intelectual em cada país participante.

Mais informação sobre o projeto e acesso aos materiais produzidos através do *link*:

https://apcviseu.org/pdf/Mais_Educacao_Sexual.pdf

► **Cartilha De Orientação Sobre Sexualidade e Deficiência Intelectual**

O livro “*Cartilha De Orientação Sobre Sexualidade e Deficiência Intelectual*” é um recurso potencialmente útil para familiares, educadores, técnicos de saúde e reabilitação, entre outros, sobre o tema incontornável da sexualidade livre e responsável para pessoas com dificuldades intelectuais.

O livro está redigido em português do Brasil, sendo uma edição do Instituto Mara Gabrilli que tem como finalidade proporcionar informações sobre as etapas do desenvolvimento do ser humano, enfatizando a necessidade de oferecer orientação e diálogo, nas diferentes fases da vida da pessoa com deficiência intelectual. Embora o material adote uma perspectiva dedicada a esse público, os conteúdos aplicam-se a qualquer pessoa.

O livro pode ser descarregado no *link*:

https://fenacerci.pt/web/publicacoes/outras/cartilha_sexualidade.pdf

► **Roteiro para a Prevenção e Intervenção em Contexto Institucional**

A publicação em questão resulta da colaboração entre instituições nacionais tendo em vista a prevenção e intervenção em situações de maus-tratos a pessoas com deficiência intelectual e/ou multid deficiência, incluindo o abuso sexual. É um instrumento de trabalho para as organizações da área da reabilitação e inclusão, facilitando a avaliação, diagnóstico e atuação em situações de maus-tratos que ocorram em contexto institucional envolvendo clientes, colaboradores, quadros dirigentes e familiares ou pessoas significativas.

Neste manual, a compreensão do fenómeno de maus-tratos fundamenta-se no Modelo Ecológico e Sistémico, considerando-se que formar e sensibilizar os profissionais, os quadros dirigentes e os clientes para o fenómeno social da violência e dos maus-tratos é um factor de prevenção que deve ser promovido.

A avaliação e diagnóstico consideram fatores de risco e de protecção a quatro níveis: contexto e funcionamento organizacional, recursos humanos, familiares/pessoas significativas e clientes. A intervenção em situações de maus-tratos em contexto institucional assenta num conjunto de metodologias, instrumentos de registo e acompanhamento, nomeadamente: técnica da entrevista; ficha de ocorrência; ficha de avaliação da ocorrência e ficha para classificação e descrição de situações de maus-tratos.

O manual pode ser consultado no *link*:

https://www.fenacerci.pt/web/publicacoes/fenacerci/Roteiro_PrevenInterven_Contexto_Institucional.pdf

► **Sexualidade na Diversidade - Atitudes de Pais e Técnicos face à Afectividade e Sexualidade da Jovem com Deficiência Mental**

Projeto de investigação publicado sob a forma de livro com o objetivo de partilhar a investigação sobre atitudes de familiares e técnicos relativamente à afetividade e sexualidade das suas jovens mulheres com deficiência intelectual e verificar se existem diferenças significativas entre as atitudes dos dois grupos de estudo, face a esta temática.

A publicação inclui uma revisão de literatura sobre os temas da deficiência intelectual e afetividade e sexualidade potencialmente interessante. Pode ser consultado no *link*:

https://www.inr.pt/documents/11309/216258/sexualidade_na_diversidade.pdf/cb02e496-ce19-411b-b8b1-72e6e5d4a66d

► Editora Beyond Words

A *Beyond Words* é uma editora de livros sem palavras do Reino Unido que editou múltiplos livros para abordar de forma rigorosa, mas simples e acessível, uma diversidade de temas que podem ser considerados complexos e difíceis de abordar.

Entre os temas explorados pela editora, há publicações sobre saúde sexual e reprodutiva, relações interpessoais, parentalidade ... A editora disponibiliza também formação sobre como utilizar os seus recursos e abordagem no trabalho com pessoas com dificuldades intelectuais.

Mais informação sobre a editora *Beyond Words* e as suas publicações e atividades pode ser encontrada em: <https://booksbeyondwords.co.uk>

► Metodologia Talking Mats

A *Talking Mats* é uma entidade do Reino Unido, e também o nome dado à sua metodologia, que desenvolveu uma abordagem para apoiar a comunicação sobre temas complexos e/ou abstratos, para utilizar com pessoas com necessidades de apoio ao nível da comunicação.

A par de proporcionar oportunidades de formação sobre a abordagem *Talking Mats*, a entidade criou e disponibiliza vários kits para apoiar a comunicação, como estratégia de Comunicação Aumentativa e Alternativa (CAA), estando a sexualidade e a intimidade considerada no conjunto de temas explorados. Paralelamente, a entidade tem estado envolvida em investigação científica sobre a eficácia desta abordagem com diferentes populações.

Mais informação em: <https://www.talkingmats.com/sex-and-relationships-part-one/>

► Projeto Protedis

O projeto *Protedis* é uma iniciativa espanhola com o objetivo de assegurar a proteção e prevenir abusos e maus-tratos de pessoas com deficiência ou incapacidade, nomeadamente dificuldades intelectuais.

Entre várias, uma das áreas em que o projeto *Protedis* tem desenvolvido recursos é a da intimidade, sexualidade e educação sexual, através da criação de um manual para o planeamento de uma vida sexual responsável e informada. O manual e oportunidades formativas sobre o tema podem ser obtidos através do contacto com a organização.

O site para aceder ao projeto é: <https://blogs.uned.es/protedis/>



SMARTS

for family carers

www.smarts-project.com

